

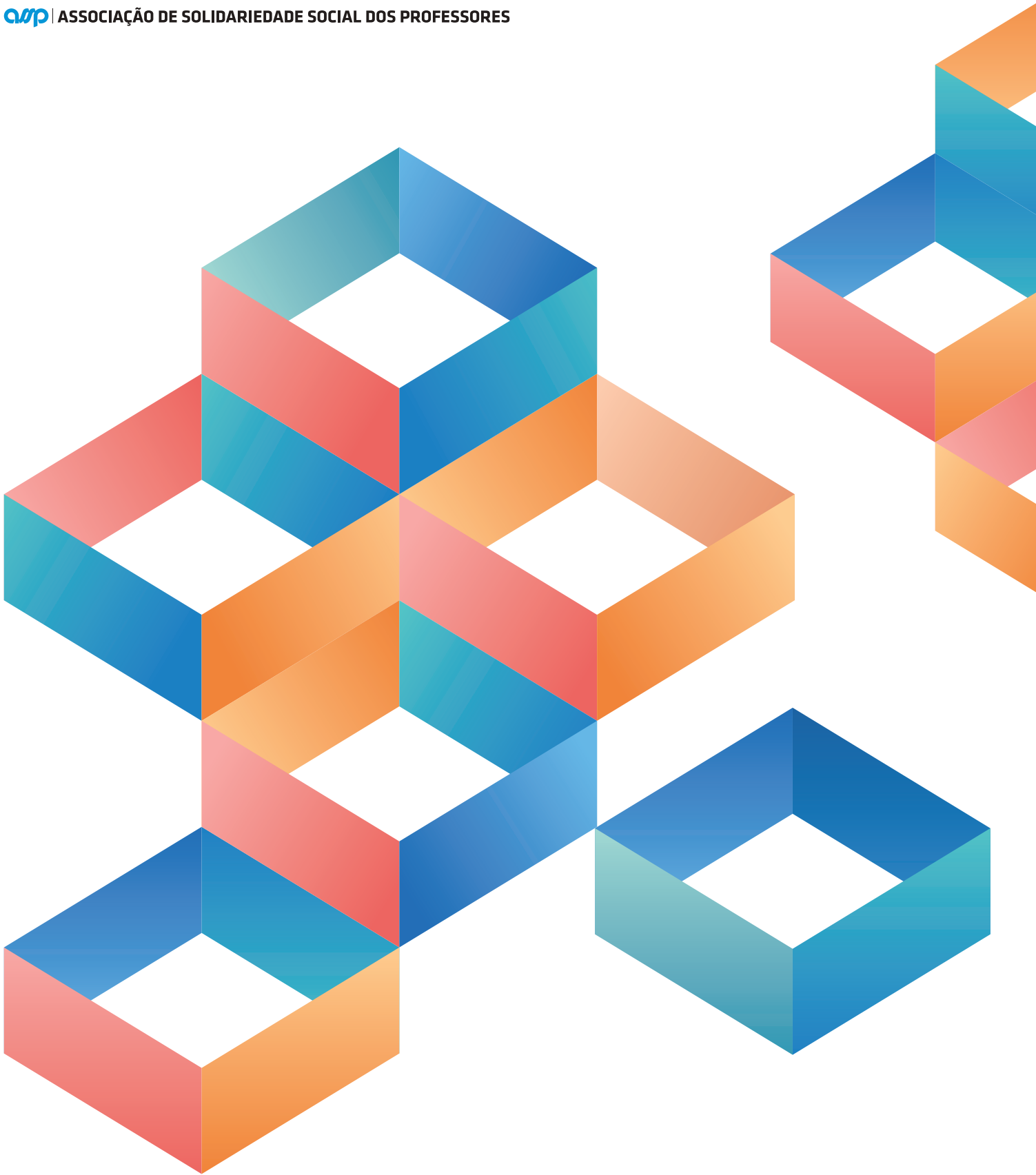


ANEXO

Relatório
das Atividades
das Estruturas
da **ASSP**



ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL
DOS PROFESSORES



ÍNDICE

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES	5
ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS	54
ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS	58
PROJETOS	63



ANEXO - RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DAS ESTRUTURAS DA ASSP

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES**DELEGAÇÃO DOS AÇORES****1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022****1.1 – Espaços**

Em outubro, novembro e dezembro ocorreram infiltrações no espaço novo que danificaram bastante o teto, as paredes e o pavimento. Foi ativado o seguro e pedidos relatórios e orçamentos às empresas envolvidas na construção do mesmo, para apresentar ao administrador do condomínio.

1.2 – Recursos humanos**2. Número Atividades desenvolvidas**

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

Impossibilidade de dinamizar essas atividades.

3. Número total de participantes nas Atividades**3.1 – Número de participantes**

3.1.1 – Associados - 160

3.1.2 – Não Associados - 10

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 9

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022**4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)**

Envio de informações por email para as Escolas e contacto direto com professores e comunidade.



4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 10

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 -

5.2 – Forma de divulgação

Indisponibilidade da equipa responsável

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook




6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário



Não temos elementos disponíveis para dinamizar essa área

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Decorreu com normalidade

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras



DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Sem alterações a registar

1.2 – Recursos humanos

A Delegação conta com uma funcionária

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 13

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

Após a pandemia o regresso às atividades tem-se mostrado difícil, por falta de participação dos nossos associados

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 122

3.1.2 – Não Associados - 39

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 4

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não houve ações de grande impacto

4.2 – Número de Escolas visitadas - 4

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook




Não definida

6.2.2 – Breve comentário



Publicações das atividades realizadas, quando consideradas relevantes.
Lançamento de um concurso de poesia.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Sem problemas a registar

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Os sócios mostraram bastante interesse em algumas das atividades.

Não se conseguiu atingir todos os objetivos por falta de participação dos associados (muita dificuldade em retomarem atividades depois da pandemia).

Duma maneira geral os elementos da direção não estão satisfeitos com a prestação do ano.

Iremos fazer todos os possíveis para que 2023 seja diferente.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

A partir do mês de março, a Delegação passou a dispor de um espaço próprio, arrendado, uma vez que devido à pandemia deixou de ser possível desenvolver atividades nas instalações da Casa do Professor envolvendo pessoas estranhas à ERPI

1.2 – Recursos humanos

Admissão de uma escriturária dactilógrafa de 3ª, a tempo parcial (meio tempo) em finais de 2022

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 15

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 12

2.4 – Justificação sumária

Alterações na orgânica da Delegação que tiveram como resultado a separação das entidades, residência e delegação propriamente dita. O PAO 2022 foi feito tendo em conta a colaboração mútua.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 36

3.1.2 – Não Associados - 15

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

(Não temos dados da evolução dos associados, mas não foram feitas ações de angariação)

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -



4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 2

5.2 – Forma de divulgação

Apenas foi possível, por condicionalismos já referidos, publicar dois números do "Acontecer". A divulgação foi feita através de e-mail e da página do Facebook da ASSP- Delegação de Aveiro.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes




6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook
Mensal



6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
- O início do exercício de funções da funcionária administrativa em finais de 2022 não permitiu proceder à avaliação do seu desempenho

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Como já foi referido, as dificuldades encontradas para o funcionamento pleno da Delegação e cumprimento do Plano de Atividades ficaram a dever-se à separação das entidades, residência e delegação e ainda ao facto de, numa significativa parte do ano de 2022, ainda haver restrições devido à pandemia.



DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

Contratação de nova Colaboradora, Arlinda Monteiro Domingos Oliveira, devido à Incapacidade prolongada para o trabalho da Colaboradora Ana Paula Espada Rabadão Miguel.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 173

3.1.2 – Não Associados - 57

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 2

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 2

5.2 – Forma de divulgação

Por e-mails aos associados e facebook.




6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP****6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 -****6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - 2****6.1.3 – Outros elementos relevantes**

Divulgação da informação fornecida pela Delegação Nacional.
Divulgação das atividades realizadas.



6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**

Diária

6.2.2 – Breve comentário**7. Participação em atividades promovidas a nível nacional****7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

A funcionária Ana Miguel está de baixa desde de março de 2022.
A nova funcionária ainda não foi avaliada.



9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Plano de atividades parcialmente cumprido – Não se realizou as caminhadas nem a viagem ao estrangeiro.

Objetivos parcialmente atingidos – Não se conseguiram realizar as visitas às Escolas.

Dificuldade em angariar novos sócios.

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 11

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

As actividades Estudo acompanhado, Costura criativa e orquideas Não se realizaram por falta de interessados.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 68

3.1.2 – Não Associados - 24

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 11

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Continuamos a divulgar a ASSP através dos “embaixadores” nas escolas e nos passeios que temos realizado.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 7

4.4 – Número de novos associados - 7



5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 -

5.2 – Forma de divulgação

Temos substituído a Acontecer por cartas muito frequentes aos associados e não associados que frequentam as actividades e que são enviadas através da mailing list por ser um processo mais barato e expedito.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Apesar de enviarmos todas as actualizações para a sede vemos com tristeza que a página da Delegação não está actualizada.

6.2 – Facebook




6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Sempre que há novidades



6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A avaliação das funcionárias decorreu dentro da normalidade e não levantou problemas porque ambas são muito cumpridoras.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano de Actividades tem sido cumprido dentro da normalidade com especial interesse pelas aulas de Pintura e Pilates Clínico e Teatro

Ainda tivemos alguma dificuldade nas inscrições por causa da Covid e temos tido cada vez mais dificuldade em por todas as aulas a funcionar só no R/ch e cave por falta da plataforma elevatória.

A Direcção está a ficar cansada de esperar pelas obras e um dos elementos pediu a demissão e vai ter de ser substituído.

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Durante 2022, fizeram-se obras de pintura dos muros. Fez-se a reparação de danos e pintura, no teto e paredes no r/ch e no 1o piso, causados por infiltrações.

Também as janelas da sala utilizada pela advogada da ASSP e a do wc, no 1.º andar, deixam entrar água e outras janelas, com as madeiras já muito deterioradas. Fez-se ainda a reparação da pintura dos taipais (veda-luz) de todas as janelas do pavilhão. Incluiu raspagem das tintas soltas, aplicação de primário e pintura a tinta de esmalte. No final do ano, depois das grandes chuvadas, as infiltrações voltaram a deixar marcas. Depreende-se que a intervenção futura deva ser mais profunda.

Tentámos rentabilizar o Pavilhão através da disponibilização do mesmo ao Instituto de Reflexologia, num fim de semana mensal de maio a dezembro de 2022, continuando-se até março de 2023. Mediante um donativo, disponibilizou-se o mesmo espaço a uma associada, num fim de semana em dezembro.

Os contratos com a empresa para erradicação dos roedores do jardim, e impedimento da sua entrada nos dois edifícios, assim como com a APPACDM para a manutenção do jardim, continuam a ser necessários. Com estes participa uma voluntária.

1.2 – Recursos humanos

Continuámos com as duas funcionárias, uma administrativa e uma Auxiliar de Serviços Gerais, sendo que o vencimento desta continua a ser parcialmente pago pela Delegação. Foi um ano melhor que o anterior, no que se refere à pandemia, com a funcionária administrativa a regressar ao trabalho presencial em Janeiro e a Auxiliar dos Serviços Gerais ainda a passar por um momento de confinamento profilático.

O contacto com os associados foi-se, de algum modo, retomando, mas ainda com muitos receios.

Acrescente-se, aos 16 recursos que incluem funcionárias, elementos da Direção e Assembleia Regional, cerca de 36 dinamizadores voluntários de diferentes atividades. Acrescente-se ainda 5 dinamizadores de atividades regulares, não voluntários.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 49

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 9

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 12

2.4 – Justificação sumária

Não se proporcionaram as condições para a realização de algumas atividades previstas, sendo o saldo negativo menor se considerarmos as que se realizaram e não estavam previstas no Plano. Duas das atividades não previstas foram a comemoração do Aniversário da ASSP, colaborando com a Delegação de Beja, e a organização e realização do Encontro de Delegações, em parte também com a colaboração da Delegação de Beja. O Encontro, apesar de organizado pela nossa Delegação, realizou-se em Beja por falta de condições logísticas (hotéis) em Évora.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 370

3.1.2 – Não Associados - 23

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 60

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 6

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram realizadas ações específicas para angariação de novos associados. Houve o contacto direto com alguns professores que nos visitaram. A maioria dos novos associados apareceram através do site ou da vinda á sede, de forma espontânea. Não foram visitadas escolas com o objetivo específico de angariação de associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 13

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 5

5.2 – Forma de divulgação

Expedições via e-mail e CTT (versão em papel, impresso pela CME): - por email para associados e amigos;

- por CTT, para cerca de 90 Associados (os que não recebem por email).

Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Alguns



6.1.3 – Outros elementos relevantes

Estas publicações não dependem da Delegação, a não ser através do pedido para os serviços centrais. A maioria das atividades foram publicadas, outras não.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook




Regular

6.2.2 – Breve comentário



A funcionária dos serviços administrativos faz esta atualização sempre que há novas atividades a serem propostas e que sai um novo exemplar do “Acontecer”. Quando se considera pertinente, faz a publicação das mesmas, em síntese, semana a semana.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo de avaliação das duas funcionárias decorreu com normalidade e de acordo com o respetivo Regulamento. Ambas concordaram com a menção que lhes foi atribuída: Excelente à Escriturária Cidália Barreto e Bom à Auxiliar de Serviços Gerais, Sílvia Ferreira.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Houve objetivos não cumpridos no nosso plano para 2022 o que acaba por comprometer o grau de satisfação que atingimos com o que desenvolvemos em atividades não programadas.

“Entrar” nas escolas dos Agrupamentos é o grande objetivo que se vem concretizando de uma



forma muitíssimo lenta. Sentimos, pelo que falamos com colegas nos nossos encontros informais, fora daquelas, que a ASSP é bastante mais conhecida, mas que continua a ser associada a uma instituição para professores aposentados. Colaborámos, pontualmente, com bibliotecas escolares na celebração do centenário de Saramago. Previmos o projeto “Embaixadores ASSP nas Escolas” que não se concretizou, precisamente por falta de tempo e ainda pela dificuldade de marcar a ida com as direções dos Agrupamentos.

Das atividades não programadas, falaremos mais à frente.

ATIVIDADES REALIZADAS

Educação e Juventude:

- colaboração com bibliotecas escolares, por 2 voluntários (referido atrás).
- apoio em Português Língua não Materna, a dois alunos Ucrrianos, um rapaz com escolaridade ao nível do ensino secundário e uma rapariga para entrar no ensino superior. Participaram 3 voluntários. Para uma facilitada integração dos dois jovens, um outro jovem voluntário organizou e realizou visitas guiadas à cidade e monumentos. Depois de vários contactos com uma escola secundária onde o rapaz se inscreveu e com a universidade, no final de 2022 encontravam-se ambos integrados nos cursos que pretendiam e a jovem universitária com bolsa atribuída.

Desenvolvimento Social:

- Voluntariado de Proximidade - tendo em conta o nosso publico alvo, maioria com mais de 65 anos, já com muitos problemas de solidão, adotámos várias estratégias para podermos conhecer mais de perto as suas realidades. Foram feitos telefonemas a cada um dos nossos associados a fim de saber a sua situação de saúde e o acompanhamento possível. Fez-se um levantamento dos professores institucionalizados em ERPIs e, depois deste levantamento, continuámos as visitas tanto aos colegas em casa como aos que se encontram em instituições e mantivemos os contactos telefónicos. Houve a preocupação de estarmos presentes ou telefonarmos no dia dos seus aniversários.

Tal como no ano anterior, na época de Natal e Ano Novo, organizámos visitas às várias ERPIs com Tunas Académicas ou Coros que animaram e conviveram com os utentes. Nesta atividade colaboraram 9 voluntários e foram apoiados 15 professores.

- Português Língua Estrangeira - uma professora voluntária deu continuidade às aulas de Português Língua não Materna a alunos imigrantes, quer presencialmente, na sede, quer por zoom. Foram formados três grupos de 2/3 alunos, dadas as diferenças de nível de aprendizagem.

- Participação no CLASE/UREP - sendo o CLASE uma plataforma de atuação em parceria alargada entre os organismos do setor público e privado, neste ano participámos na elaboração do Plano de Ação para 2022 e em algumas ações programadas na Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo (UREP): no projeto BAILES POPULARES, reconhecido como de interesse para Évora, Capital Europeia da Cultura 2027. Consiste na recolha de depoimentos junto, sobretudo, da população mais idosa sobre os bailes populares de antigamente, com o objetivo de posterior publicação. O grupo de trabalho é constituído também pelo Banco do Tempo, Associação PédeXumbo e Centro de Recursos do Património Cultural Imaterial do concelho de Évora. Participámos também na Feira de Saberes e Fazeres.

Cultura e Lazer:

- À Descoberta do Património Esquecido - mantiveram-se os objetivos desta atividade, aliando o interesse cultural, ao fraterno convívio e ao salutar exercício físico. Numa cidade que é Património da Humanidade tem especial interesse a divulgação daquele património que, sendo mais “periférico” e de caráter popular, por vezes não é suficientemente valorizado e preservado.

Este interesse é reconhecido pelos associados (as) que têm aderido à atividade, tendo-se registado uma participação crescente. Realizaram-se 19 Caminhadas.

- Exposição-Venda de Natal - no edifício da Delegação realizou-se, durante um mês, nos dias úteis, uma Exposição-Venda de Natal, com trabalhos elaborados por dez colegas associadas. Acolheu bastantes

visitantes que adquiriram trabalhos realizados nas mais variadas técnicas.

- Nesta área, mantiveram-se as Oficinas de Inglês, Italiano, TIC, Artes Plásticas, Cante, Gangue da Agulha e Colher de Pau. Fizemos variadas Comemorações: Carnaval, Dia da Mulher, Dia da Poesia, Magusto, Aniversários, ... Mantivemos as Rodas de Leituras, CINEassp, Apresentação de Livros, Visitas guiadas a Monumentos e Exposições, Viagens e Passeios. Conversas à Volta de... outras atividades já iniciadas em anos anteriores e também previstas no Plano.

Saúde e Desporto:

nesta área, cumpriu-se o previsto no Plano de Actividades.

Projetos de visibilidade:

- Feira de S. João - participámos com um stand na Feira de S. João, integrada nas festas da cidade. Além da divulgação da ASSP, fizemos venda de rifas com sorteio de quadros elaborados por associados, também de rifas "sai sempre" com livros, material escolar e brinquedos doados. A permanência no stand foi feita por associados e amigos que se voluntariaram para tal. Também ofereceram bolos que foram vendidos à fatia. Esta atividade serviu não só para acolher colegas de Évora, mas ainda de escolas de fora de Évora. Serviu ainda para nos darmos a conhecer à população e angariarmos alguns fundos.

- Protocolos – criou-se um grupo de trabalho para verificar que protocolos estavam ainda em vigor e estabeleceram-se outros. Verificou-se que algumas empresas já não estão interessadas no seu protocolo pelo que o acabaram sem que o tivessem denunciado junto da delegação.

- continuou-se com a participação no Boletim Informativo, havendo um grupo de trabalho, que integra uma voluntária, para o efeito. Verificou-se o mesmo com a publicação da folha Acontecer estando também outra voluntária no grupo. Continuamos a partilhar esta folha com todas as Delegações.

- Divulgação das atividades – à semelhança do que é feito para a folha Acontecer (ler 5.2) são divulgadas via e-mail, CTT, página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma. Também se divulgam na Agenda Cultural e nos placards que a CME tem pela cidade.

- Não concretizámos a "melhoria da secção da Delegação no sítio eletrónico da ASSP", tal como o tínhamos previsto no Plano.

Relações institucionais:

- continuou-se com a resposta a algumas instituições para participação em atividades comuns, tais como o ensino da L. Materna como língua estrangeira, a Feira dos Saberes e Fazeres e outras atividades do plano da UREP, incluindo a participação nas reuniões da mesma unidade de rede assim como do CLASE.

Por proposta nossa, relações com várias ERPIs da cidade e outras instituições culturais e de ensino, em Évora.

- Continuamos a receber o apoio da CME na impressão a cores da folha Acontecer, que é enviada por ctt para cerca de 90 associados.

- Em parceria com a Fundação Eugénio de Almeida (FEA), foi-nos pedido pela mesma que fizéssemos a tradução do documento Blueprint for European Volunteering 2030 (Plano para o Voluntariado Europeu 2030), do Centro para o Voluntariado Europeu de que a referida Fundação é membro. Um dos voluntários da direção fez a tradução e outro também da direção fez a revisão.

O documento pode ser consultado em <https://www.fea.pt/banco-voluntariado/7562-plano-para-o-voluntariado-europeu-2030>

- Um dos elementos da direção foi convidado pela FEA para fazer parte do júri do Projeto de Voluntariado nas Escolas.

Actividades não previstas e realizadas:

- À Volta das Palavras - atividade de evidente interesse cultural tem permitido a divulgação de autores do

Alentejo ou a esta região de alguma forma ligados. Por outro lado, contribui para o reconhecimento da ASSP na cidade, na medida em que tem possibilitado a participação de públicos que não frequentavam a Associação, quer intervindo ativamente nas sessões, quer como simples assistentes.

- Workshop “Privacidade Digital” – dinamizado por associação PrivacyLx.

- Workshop “Aprender a Viver Melhor” – dinamizado pela psicóloga Sandra Gonçalves.

- Alongamentos e Correção Postural – atividade física que se realiza duas vezes em cada semana.

- Apresentação, na nossa sede, do documentário “Rainhas de Orango”, no âmbito do International Heritage Film Festival, em coorganização do Heritales.

- Formação online “Trauma para Cuidadores Informais”.

- Programação e organização do 6º Encontro de Delegações, em Beja (por dificuldades logísticas em Évora).

- Coorganização da comemoração do 41º Aniversário ASSP, com a Delegação de Beja, realizada em Beja, em simultâneo com o Encontro de Delegações.

- Organização da comemoração do 41º Aniversário ASSP, no 2º dia, em Évora, com visitas guiadas a monumentos e almoço.



DELEGAÇÃO DE GUIMARÃES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Em 2022 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, não houve alterações a registar relativamente ao número de colaboradores e de prestadores de serviço, apesar de terem havido alterações no corpo técnico.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 4

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 15

3.1.2 – Não Associados - 34

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 4

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foco na divulgação mais específica e ajustada aos diferentes públicos (por grupos: parceiros, professores...);

Fomento da comunicação com os parceiros, no sentido de ativar as vantagens e parcerias que possam ser atrativas;

Facebook, Instagram e uso da mailing list ativo, dinâmico e interativo;

Divulgação dos projetos e iniciativas nacionais e locais.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -**4.4 – Número de novos associados - 4****5. "Acontecer"****5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 4****5.2 – Forma de divulgação**

Em todos os números publicados (janeiro, março, maio e novembro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer foi, e é, publicado no nosso Facebook, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos da nossa base de dados.

6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP****6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 – Sim****6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim****6.1.3 – Outros elementos relevantes**

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é utilizada através da colocação de notícias, divulgação de atividades da Delegação e dos seus parceiros.

6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**

3 / 4 vezes por semana



6.2.2 – Breve comentário

O Facebook é utilizado para divulgar as nossas atividades e respetivas fotografias, bem como, outras notícias dos nossos parceiros institucionais, consideradas relevantes.

Além disso, também colocamos a descrição de todos os projetos e apresentamos, de forma sumária, os seus objetivos e as suas valências.



Também usamos um perfil no Instagram, com publicações diferenciadas, por forma a chegar a um maior número de pessoas, que tem tido uma crescente abrangência.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional**7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
--	-------------------------	-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação ativa e colaborativa de todos os envolvidos

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Foi com satisfação que dinamizámos a generalidade do nosso Plano de Atividades, proposto para 2022. Retomamos algumas iniciativas habituais como o passeio anual e o jantar de natal. Continuámos a pautar a nossa ação com base nos valores da educação não-formal, da inclusão social e da cidadania, e num trabalho colaborativo e integrado na Rede Social de Guimarães. As maiores dificuldades continuam a prender-se com a angariação de novos associados, a comunicação com os associados seniores e no desenvolvimento de atividades/projetos capazes de gerar forte atração para este público em específico, tendo em conta também a concorrência de outras instituições, fortemente implementadas no concelho, vocacionado para destinatários seniores. Continuamos a trabalhar no sentido de definir o nosso papel junto da comunidade local, potenciando o reconhecimento da ASSP e da sua missão.

DELEGAÇÃO DE LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 16

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 12

2.4 – Justificação sumária

A Covid ainda fez sentir os seus efeitos, dificultando/inviabilizando a realização de algumas atividades:

- Duas viagens, almoço de encerramento do ano letivo, conversas em torno de ..., ida a espetáculos, visita de exposições, organização de exposições, e campanha para angariação de novos associados.

- Oficina de Informática – não se efetivou, porque não foi possível arranjar, em tempo oportuno, quem, em regime de voluntariado, assegurasse o seu funcionamento regular.

- Participação no Conselho Local de Acção Social de Leiria – não aconteceu, por impossibilidade de estar presente nas duas reuniões convocadas.

- Projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria – não houve avanços nas diligências, a cargo da Direção Nacional, para estabelecer uma parceria com uma entidade credível interessada na sua construção e utilização.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 220

3.1.2 – Não Associados - 15

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022



4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi feita nenhuma.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 5

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 2

5.2 – Forma de divulgação

A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço eletrónico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook




6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.



7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>



7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A Delegação não tem funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

- Cumprimento do Plano de Atividades

O Plano foi cumprido (com as exceções referidas em 2.4) quanto às atividades incluídas nas rubricas Educação e Juventude, Viagens, Cultura e Lazer e Projetos de Visibilidade. As atividades desenvolvidas foram avaliadas, genericamente, de forma muito positiva; as que registaram mais participantes (associados e não associados) foram as de convívio/comemoração incluídas em Cultura e Lazer e as incluídas em Viagens, que proporcionaram bons momentos de convívio, tiveram uma componente cultural e originaram mais receitas (necessárias para a sustentabilidade da Delegação).

- Objetivos (atingidos e não conseguidos)

Foram atingidos os seguintes objetivos: divulgar a ASSP e a Delegação de Leiria; proporcionar o convívio entre associados e não associados; comemorar datas significativas para os associados; fomentar a socialização através da partilha de experiências e saberes; contribuir para a cultura e a formação permanente dos associados; informar regularmente os associados das atividades previstas e realizadas; melhorar os níveis de satisfação dos associados, disponibilizando atividades e benefícios. - Não foram conseguidos os seguintes objetivos: aumentar o número de associados; iniciar o processo de construção da "Casa do Professor".

- Melhorias e/ou avanços detetados em relação ao ano anterior

Devido às limitações impostas pela Covid, sobretudo em 2021, não parece razoável comparar as Atividades da Delegação no ano de 2022 com as daquele ano.

- Maiores dificuldades encontradas

A maior dificuldade encontrada foi aumentar o número de associados da Delegação. De facto, a solidariedade própria da nossa Associação, as atividades desenvolvidas e as vantagens resultantes dos protocolos estabelecidos não foram suficientes para conseguir que as novas inscrições fossem em maior número e que as desistências fossem em menor número; naturalmente, a falta de concretização do projeto de construção da "Casa do Professor" em Leiria foi um entrave para alcançar esses desejos quanto a inscrições e desistências.



- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Tendo em conta o referido acima em “Cumprimento do Plano de Atividades”, a Direção da Delegação manifesta, por um lado, a sua satisfação com o grau de cumprimento do Plano de Atividades e, por outro lado, a sua insatisfação/frustração com a diminuição do número de associados e a situação de “estagnação” do projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria. Quanto ao futuro, a Direção da Delegação continuará a estabelecer protocolos e a organizar viagens e outras atividades de cultura e lazer, que sejam “produtos” aliciantes para os professores, de modo a aumentar o número de associados. Por outro lado, quanto à Casa, a Direção irá empenhar-se, junto da Direção Nacional, para que explore todas as possibilidades de estabelecer uma parceria com uma entidade credível interessada na construção e utilização da Casa.

DELEGAÇÃO DE LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 2

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

A Atividade no Desenvolvimento Social não se realizou por não estarem reunidas as condições no que respeita a voluntários com disponibilidade emocional (devido ao COVID)

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 161

3.1.2 – Não Associados - 25

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A preocupação de voltar a motivar associados que vieram com amigos e familiares para os passeios pelo País, visitas, exposições e espetáculos trouxe novos associados.

Também conseguimos angariar mais associados quando mandamos anunciar as condições da Casa Albarraque Costa para receber professores deslocados da sua área de Residência para Lisboa. Este anúncio foi feito por mail, enviado aos Diretores das Escolas.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -



4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 4

5.2 – Forma de divulgação

Divulgados por correio eletrónico dos Associados.
Por exposição na Casa Albarraque Costa e na Residência de Carcavelos

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A Delegação de Lisboa não tem acesso direto à publicação no Site.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Regular




6.2.2 – Breve comentário

Como Administradores consultamos diariamente as publicações da Animadora Socio-Cultural da Residência de Carcavelos.

Comentamos as notícias partilhadas; e publicamos outras de interesse geral

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	-------------------------------------	-------------------------	--------------------------



	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
--	--------------------------	-------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo de avaliação dos funcionários decorreu conforme o estabelecido

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Apesar de o COVID ter isolado demasiado as pessoas, em 2021 notaram-se francas melhorias nos relacionamentos associativos no ano seguinte.

Atingimos os nossos objetivos para 2022 o que nos deu grande satisfação.

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 5

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Número muito reduzido de inscrições.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 5

3.1.2 – Não Associados - 7

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 3

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Sensibilização da A.S.S.P. através de atividades sócio culturais, almoços/convívios, feira das vontades e divulgação nas escolas através dos associados.

Foi também elaborado um flyer de divulgação da Associação, distribuído na Feira das Vontades e escolas.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 5

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 10

4.4 – Número de novos associados - 3

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Foram publicadas, todas as atividades regulares e esporádicas.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook




Semanal

6.2.2 – Breve comentário



São partilhadas no Facebook todos os acontecimentos promovidos pela Associação.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo decorreu de forma positiva, fruto do bom entendimento entre a direção e a funcionária.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano no que respeita às atividades esporádicas foi cumprido na íntegra.

Das atividades regulares, mais de 50% foram realizadas.

O objetivo não conseguido foi o da angariação de mais sócios, facto que se explica pela pouca disponibilidade dos professores em serviço (excesso de burocracias nas escolas). Há uma grande oferta de atividades, quer pela Câmara do Funchal, Juntas de Freguesia e ainda pela Universidade Sénior, que sendo na globalidade gratuitas, torna-se muito difícil para Associação recrutar participantes para as atividades que promove.

Podemos ainda acrescentar que dado ao pouco espaço de que dispomos, estamos satisfeitos com o desenrolar das atividades que decorrem na nossa sede.

No futuro, vamos continuar a trabalhar para a angariação de novos sócios e eventos.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não houve alteração nos espaços da delegação.

1.2 – Recursos humanos

A funcionária administrativa é a mesma.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 40

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 60

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Contatos pessoais.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 3



5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário




Todas as atividades que desenvolvemos são publicadas na nossa página, em dois momentos:

- Divulgação;
- Avaliação.



Publicamos ainda outras notícias que entendemos relevantes, nomeadamente, as que dizem respeito às publicadas da Direção Nacional.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Troca de impresses entre as partes.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
 - Objetivos (atingidos e não conseguidos)
 - Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
 - Maiores dificuldades encontradas
 - Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
- O Plano de Atividades foi cumprido;
- Não se conseguiu a angariação de um número substancial de Associados, pelo que esse objetivo não foi cumprido;
- Sentimos que somos vistos de um modo mais positivo;
- Fazer passar a mensagem da ASSP, por não se ter ainda concretizado o maior desejo dos Associados de Portalegre :
- “Instalação de uma estrutura de apoio à Terceira Idade”
- Por não vermos o nosso pedido satisfeito, reina um certo desencanto, tanto na Direção da Delegação, como entre os associados.



DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Psicóloga Clínica – Dra. Rita Moreira

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 7

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 15

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

Incompatibilidade entre os horários propostos pelas entidades respetivas e as nossas disponibilidades.
O Núcleo de Gaia cessou a sua atividade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 176

3.1.2 – Não Associados - 48

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 10

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Os novos Associados têm sido angariados através do contacto e participação nas nossas Atividades e por pretenderem acesso ao seguro de saúde e na perspectiva de poderem vir a ocupar 1 lugar na Residência, no futuro.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 42

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 3

5.2 – Forma de divulgação

Facebook, e-mail e consulta na Sede.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Atividades da Delegação a realizar e realizadas.

Visitas guiadas transmitidas em direto.

Partilha na página da nossa Delegação de atividades da D.N.

Partilha de assuntos e/ou notícias relevantes de outras instituições

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook




Semanal

6.2.2 – Breve comentário



A página de facebook da ASSP Porto é muito visitada e apreciada pelos Associados e amigos.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Com normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano de atividades proposto não foi cumprido na totalidade, mas foi compensado pela planificação e execução de atividades culturais alternativas. A adesão às atividades propostas foi muito grande e tem vindo a aumentar a participação de Associados nas atividades bem como a presença de amigos que em alguns casos passam a Associados.

Em relação ao ano anterior, houve um aumento significativo do número de atividades até pelo facto de a pandemia ter terminado.

Houve dificuldade em conseguir estabelecer protocolos com instituições de apoio domiciliário, necessidade referida frequentemente pelos nossos Associados mas no ano de 2023 vamos continuar a pesquisar essa possibilidade.

As consultas de psicologia não têm tido, infelizmente, a procura que se pretendia. No entanto a motivação da Direção da Delegação do Porto para melhorar os números e a qualidade da sua intervenção conseguindo responder às necessidades dos Associados, continua intensa.

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Sem alteração.

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 37

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 18

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 235

3.1.2 – Não Associados - 78

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foram efetuados contactos com todos os Agrupamentos de Escolas do Distrito (via e-mail); Realizadas reuniões com as Escolas Superiores do Instituto Politécnico de Santarém (Educação, Saúde e Gestão).

Efetuada reuniões com Diretores de Agrupamentos da cidade.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 23



5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 5

5.2 – Forma de divulgação

- CTT
- E-mail
- Facebook
- Site

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Nota: Os Acontecer da Delegação foram todos enviados para publicação.

6.2 – Facebook




6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária



6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

SEM PROBLEMAS

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Foi mais fácil, durante 2022, o cumprimento do Plano de Atividades dado que a presença da funcionária Lucília Charana Gomes, permitiu com mais celeridade e com um grau de profissionalismo que a Direção não tinha disponibilidade para assegurar.

Não foram cumpridas algumas atividades por falta de adesão dos Associados (visita ao Fluviário de Mora). No entanto a viagem pela EN 222 foi um sucesso – plena lotação do autocarro.

O lançamento do Seminário – Políticas e Desafios Educacionais – A Escola em Transformação, em junho de 2022 trouxe-nos preocupações acrescidas, mas julgamos atingir plenamente o objetivo proposto.



DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não existiram alterações nos espaços.

1.2 – Recursos humanos

Não existiu contratação de Recursos Humanos durante o ano de 2022.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 6

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Realização de 3 Aulas Abertas no Instituto Politécnico de Setúbal a alunos do CTESP.
Desenvolvimento do Centro de Recursos de Apoio à Comunidade Ucraniana para Ensino da Língua Portuguesa.

Realização da actividade “ Outubro, mês da saúde do Professor.

Realização de 2 estágios curriculares para alunos do 12º ano de escolaridade.

Realização de 1 estágio para alunos do IPS da Licenciatura em Gestão de Sistemas de Informação.

Desenvolvimento de novos serviços para os Associados.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 4

3.1.2 – Não Associados - 458

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Atividade – Outubro, mês da saúde do Professor

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2**4.4 – Número de novos associados - 31****5. "Acontecer"****5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 3****5.2 – Forma de divulgação**

E-mail




6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP****6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 -****6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -****6.1.3 – Outros elementos relevantes**

A Delegação não tem Facebook.



6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook****6.2.2 – Breve comentário**

A Delegação não tem Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional**7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A Delegação de Setúbal não tem funcionários

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de atividades foi cumprido.

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Sem alterações

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 18

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 4

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

A pandemia continuou, no início do ano, a prejudicar a realização e inscrição em algumas atividades. No entanto, ao longo do ano, voltou-se, a pouco e pouco, à normalidade.

A falta de inscrições levou a que algumas atividades não se realizassem.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 409

3.1.2 – Não Associados - 50

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 9

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 6

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Sempre com o objetivo de divulgar as vantagens de ser Associado e dar a conhecer os novos projetos da Associação, nomeadamente as formações do Centro de Formação Alice Maia Magalhães, o colaborador Pedro Menino, contactou todas as Escolas do distrito através de email/telefone, tendo estado presencialmente nalgumas delas, onde dialogou com Professores e distribuiu e afixou folhetos, flyers e brochuras com informação detalhada sobre a ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2



4.4 – Número de novos associados - 12

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2022 - 3

5.2 – Forma de divulgação

Via postal, via e-mail e página de perfil do Facebook

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2022 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Partilhámos as informações sobre o CFAMM, assim como as nossas atividades e programas a desenvolver.

6.2 – Facebook




6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária



6.1.3 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>



8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Ao longo do ano de 2022 os efeitos da pandemia foram-se atenuando. No entanto, muitos são os associados que ainda não retomaram as atividades que frequentavam, o que levou ao não cumprimento cabal do Plano de Atividades estabelecido.

Estamos convictos que com o decorrer dos tempos e maior empenho de todos, conseguiremos minimizar as dificuldades que ainda se nos apresentam.

ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Reestruturação dos WC's do 1º andar de modo a ficarem adaptadas aos utentes dependentes

1.2 – Recursos humanos

Reestruturação do quadro de pessoas: diminuição de Técnicos Superiores e de AAD's

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 30

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 30

2.4 – Justificação sumária

As atividades decorreram de acordo com o planeamento sem nenhuma intercorrência.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 18

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 2

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não se verificaram alterações

1.2 – Recursos humanos

Contratação a termo de Fisioterapeuta a tempo parcial

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 24

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 4

2.4 – Justificação sumária

Devido à diminuição dos constrangimentos provenientes da Pandemia COVID-19, as atividades tenderam a voltar à normalidade. Sendo que se voltou a desenvolver atividades em grandes grupos e com maior interação social e confraternização entre pares, partilha de materiais... Todas as atividades desenvolvidas decorreram sem intercorrencias.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 39

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 4

3.2.2 – Não voluntários - 2



RESIDÊNCIA DE PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Construção do Ginásio no R/c

1.2 – Recursos humanos

Contratação de 1 AAD para cobrir férias de todas as AAD

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 31

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

As atividades previstas foram todas implementadas com a taxa de sucesso pretendida . Não se verificou foi a presença do voluntário habitual que, por motivos pessoais deixou de ser voluntário da ERPI.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 19

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 99

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 15

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 91

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 2

3.2.2 – Não voluntários - 3



ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS

CASA ALBARRAQUE COSTA

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2022

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
3334	13	61	

2. Comentários:

Divulgamos a Casa Albaraque Costa, no final do ano letivo 21/22 e no início do ano letivo 22/23, junto dos Professores deslocados da sua residência habitual. Foram apresentadas novas tabelas de preços e a estratégia resultou.

Por vários motivos, os Associados que habitualmente procuravam a nossa Casa estão de volta. Na Casa A.C. sede da Delegação de Lisboa e do voluntariado organizado (S:V:S:O) realizam-se reuniões e atividades variadas, anunciadas em Cronograma mensal enviado aos associados..

APARTAMENTO - ALVOR

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2022

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
		36	119

2. Comentários:

O apartamento de Alvor, entre os meses de Junho e meados de Outubro, esteve sempre ocupado. Foram cerca de 36 hóspedes, sendo este número calculado por 2 pessoas por semana, embora a cama extra possa ter sido também usada em algumas das semanas, pois alguns associados trazem os netos com eles. Este ano, contamos ter no mapa de ocupação o número exato de pessoas para que seja mais fácil fazer o resumo no próximo ano.

Esperamos ainda, que consigamos este ano, dar a conhecer a mais sócios o apartamento e que assim, haja uma maior ocupação, sem ser apenas nos meses de verão.



CASA DA TORRE**1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2022****1.1 – Espaços**

A manutenção dos espaços exteriores passou a ser feita de forma esporádica.

1.2 – Recursos humanos

Nada a registar.

1.3 – Alojamento

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
1672	1002	318	365

2. Número Atividades desenvolvidas**2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -****2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 23****2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -****2.4 – Justificação sumária**

As actividades religiosas resultam da programação de recitação mensal do Rosário na Capela e do Septenário de Nossa Senhora das Dores, que também decorreu na Igreja Paroquial de Sobrosa, culminando no dia 15 de Setembro com a procissão e missa da festa.

As actividades culturais vão sendo agendadas de acordo com as solicitações e oportunidades, sendo de destacar:

- 1) Caminhada da Escola Básica de Sobrosa, no dia 3 de Abril;
- 2) Caminhada da Liberdade, no dia 25 de Abril;
- 3) Passeio de Carros Clássicos, no dia 28 de Maio;
- 4) Caminhada da Feira Quinhentista, no dia 9 de Outubro
- 5) Visita cultural do Município de Paredes, no dia 12 de Outubro.

3. Número total de participantes nas Atividades**3.1 – Número de participantes****3.1.1 – Associados -****3.1.2 – Não Associados - 1003****3.2 – Animadores**



3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Facebook

4.1 – Facebook

4.1.1 – Periodicidade de atualização do Facebook – Mensal Quinzenal

4.1.2 – Breve comentário

São feitas periodicamente publicações de divulgação de eventos da Casa e Capela e fotografias dos espaços, tanto nesta rede social como no Instagram.

5. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação e perspetivas futuras

O ano 2022 marca o regresso à normalidade, com o abandono das restrições da pandemia. Agosto foi o melhor mês de sempre, com 250 dormidas. Todos os meses obtiveram resultados melhores na comparação homóloga e todos os indicadores foram superados.

Comparativamente ao ano anterior, que tinha sido o melhor ano, o n.º de dormidas e o n.º de quartos triplicaram e o n.º de hóspedes e o n.º de noites duplicaram.

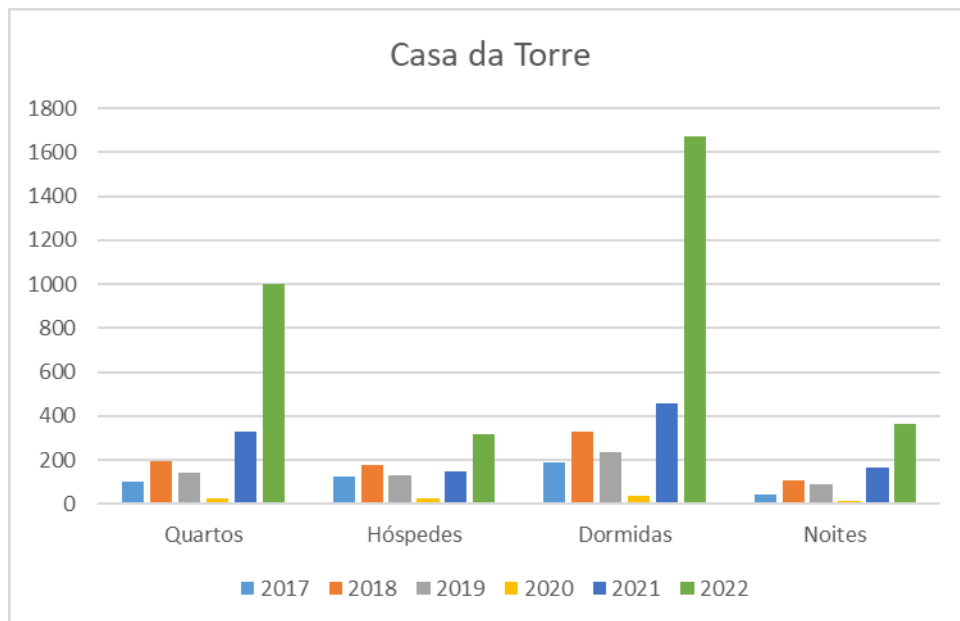
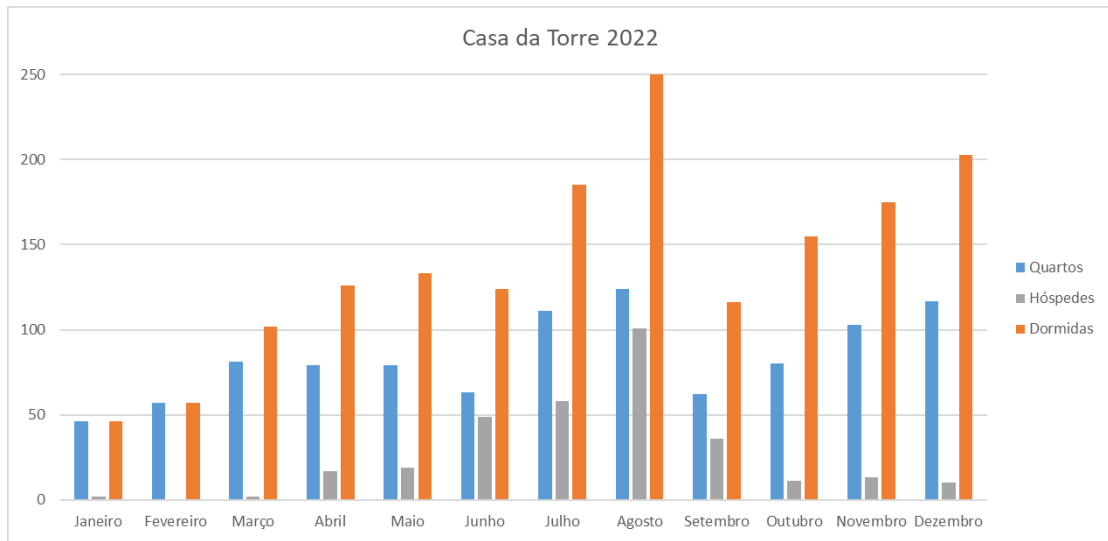
O n.º de dormidas por quarto aumentou ligeiramente de 1,4 para 1,7; o n.º de dormidas por hóspede aumentou de 3,2 para 5,3; e o n.º de dormidas por noite aumentando significativamente de 2,8 para 4,6.

Em suma, o ano 2022 foi o melhor ano de sempre em termos de estadas na Casa da Torre, uma vez que foram ultrapassados largamente todos os indicadores.

A maior parte destes resultados foram conseguidos graças às estadas de longa duração, que representam mais de 50% do n.º de quartos, dormidas e noites e dizem respeito a apenas 8 hóspedes.



MODELO DE RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS AO LONGO DO ANO 2022





CASA EM PECHÃO

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

Sem alterações a registar

1.2 – Recursos humanos

Não há recursos humanos afetos a Pechão

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 3

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 16

3.1.2 – Não Associados - 2

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1



Projeto

A ASSP EM TERRAS DE SANTA MARIA

1. Caracterização sumária do projeto/espço caso tenha havido alterações em 2022

1.1 – Espaços

O PTSM desenvolve as suas atividades num espaço alugado pela ASSP e numa sala cedida pela Câmara Municipal de S. João da Madeira.

1.2 – Recursos humanos

Durante o ano de 2022 o PTSM contou com 2 funcionários com carácter definitivo. Existem 4 colaboradores a RV no Centro de Estudos e 2 nos Centros Infantis e 1 nas atividades com adultos.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 4

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 36

3.1.2 – Não Associados - 27

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2022

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Durante o ano 2022 desenvolveram-se a maioria das atividades previstas no plano de atividades. Sempre que possível foi dado a conhecer as vantagens e os objetivos da ASSP junto dos agrupamentos de s. João da Madeira.



4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 3

5. Facebook

5.1 – Facebook

5.1.1 – Periodicidade de atualização do Facebook -

5.1.2 – Breve comentário

6. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

7. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

A maioria das atividades previstas no plano de atividades do PTSM realizaram-se com o empenho e dedicação de todos os colegas e voluntários.

O ano de 2022 foi um ano de consolidação e retomar de algumas atividades.

Existem dificuldades em encontrar professores para trabalhar no PTSM.

A equipa do PTSM, apesar de mais reduzida, continua motivada e empenhada em recuperar um projeto que dá a conhecer a ASSP na região.

É de notar um retomar das atividades com adultos e crianças e maior participação dos associados nas atividades do PTSM.

Existe uma clara melhoria da execução em relação aos anos anteriores.

Projeto**ASSP'XL & Distâncias Off****1. Caracterização sumária do projeto/espço caso tenha havido alterações em 2022****1.1 – Espaços**

Em 2022 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães. De ressaltar que, fruto das parcerias estabelecidas no âmbito do projeto Distâncias Off, temos dinamizado algumas das nossas iniciativas na Junta de Freguesia de Creixomil.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, de referir a afetação de alguns recursos humanos ao projeto Distâncias Off. Relativamente ao número de colaboradores e de prestadores de serviço, apesar de terem havido alterações no corpo técnico.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 14

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Não se realizou o Campo XL, que era um dos objetivos para o Verão XL' 22, tendo em conta as alterações ao nível dos recursos (ex.: Casa da Torre). Também não se realizou nenhum programa de Educação Parental, uma vez que não houve solicitação de entidades parceiras para o efeito.

3. Número total de participantes nas Atividades**3.1 – Número de participantes**

3.1.1 – Associados - 10

3.1.2 – Não Associados - 120

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 27

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 15

