

ANEXO



ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL
DOS PROFESSORES



ÍNDICE

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES	5
ATIVIDADES DO NÚCLEO	50
ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS	53
ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS	57





VIII - ANEXO - RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DAS ESTRUTURAS DA ASSP

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES

DELEGAÇÃO DOS AÇORES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Sem alterações

1.2 – Recursos humanos

Sem alterações

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 12

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

A atividade não se realizou por falta de monitor

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 150

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 13

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

As nossas atividades, nomeadamente Clube de leitura, as viagens e o passa a palavra são os meios mais apelativos para angariação de novos associados

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 28

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 4

5.2 – Forma de divulgação

Email para os associados e delegações

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

O clube de leitura é divulgado na pág. do facebook - Clube de Leitura ASSP Açores

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

mensalmente

6.2.2 – Breve comentário

A pág. do Clube de Leitura é atualizada mensalmente, de acordo com a regularidade do Clube

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	X
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
08/11	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Decorreu da melhor forma.

A nossa funcionária contribui de forma bastante eficiente, quer no atendimento ao público em geral, quer no apoio à concretização das atividades.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas

- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de Atividades foi cumprido de forma bastante satisfatória.

Cumprimos os objetivos a que nos propusemos.

Em relação ao ano anterior, algumas das nossas atividades, divulgadas e participadas pela comunidade em geral, continuam a ser a melhor forma de divulgação e angariação de novos associados.

Todavia, continuamos a aspirar a melhorias, indo ao encontro das críticas construtivas dos nossos associados.

A Direção congratula-se com a qualidade de funcionamento da Delegação, apesar de preocupada com a indisponibilidade de associados para renovar os órgãos sociais

DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Não existem alterações nos espaços.

1.2 – Recursos humanos

Continuamos com uma funcionária.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 11

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Algumas das atividades não mereceram interesse por parte dos associados.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 122

3.1.2 – Não Associados - 38

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 0

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Convite a professores não associados para participar em atividades, com vista à angariação de novos associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 1

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**6.2.2 – Breve comentário****7. Participação em atividades promovidas a nível nacional****7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

01/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	X
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
08/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. O processo de avaliação decorreu de forma positiva, sem incidentes.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano de atividades não foi cumprido na totalidade e houve necessidade de reformulação. No que diz respeito à participação dos associados em atividades fora da Delegação, os objetivos foram largamente atingidos.

Tem havido uma aproximação de novos professores com vista à associação, embora os resultados não sejam ainda palpáveis.

A Direção da Delegação sente-se impotente perante questões postas pelos associados, em relação ao rumo a seguir pela Direção Nacional, pois sente que não lhe é prestada a informação necessária para responder às questões postas, especialmente relacionadas com o Património.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Não houve

1.2 – Recursos humanos

Não houve

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 13

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Não foi possível realizar o passeio de outono, por falta de Associados interessados. Só foi possível editar dois números do Acontecer e, mais uma vez, não foram enviados conteúdos para o site. É, sem dúvida um aspeto a melhorar. Como já vem sendo hábito, realizamos um passeio a S. Jacinto que não estava previsto no PAO, seguido de um almoço. Também realizamos um Percorso Arte Nova, com organização do Museu de Aveiro e alguns membros da Delegação deslocaram-se a S. João da Madeira para participar nas comemorações dos 40 anos da ASSP, evento que teve muito sucesso.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 87

3.1.2 – Não Associados - 80

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não se desenvolveram novas ações diretas junto das escolas mas tentámos, através da dinamização das atividades, promover a visibilidade da ASSP e tentar captar mais Associados o que tem acontecido, embora em menor número do que aquele que gostaríamos.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 2

5.2 – Forma de divulgação

A divulgação da folha "Acontecer" é feita através de lista de e-mail e da sua publicação na

página do Facebook.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Quinzenal

6.2.2 – Breve comentário

A página do Facebook tem 671 seguidores, maioritariamente mulheres com idade superior a 45 anos, residentes em Aveiro e concelhos limítrofes. Nos últimos 28 dias teve 455 interações.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A funcionária Camila Pereira teve um desempenho excelente, pelo que o processo decorreu sem qualquer problema.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas

- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
O plano de Atividades foi cumprido, na sua maioria, conforme o descrito acima, sendo a maior parte dos objetivos conseguidos. Este ano mantivemos o número de participantes nas atividades e nos clubes que dispomos para os nossos Associados e não Associados. Consideramos que a nossa Delegação tem conseguido desempenhar um papel importante pois, com as suas atividades, tem conseguido envolver cidadãos seniores contribuindo para a sua socialização.

DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

As atividades decorreram na sede da Delegação de Beja

As atividades exteriores aconteceram nos locais visitados

1.2 – Recursos humanos

As atividades foram dinamizadas por associados e por convidados, não havendo qualquer custo para a Associação.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 21

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 4

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 11

2.4 – Justificação sumária

As atividades não realizadas, por falta de recursos humanos

No caso do projeto "Sou Capaz" não se concretizou por falta de investidores sociais.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 142

3.1.2 – Não Associados - 105

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Visita à Escola Básica de 2º e 3º ciclo- Beja

Divulgação no Colégio Nossa Senhora da Conceição

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 9

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 2

5.2 – Forma de divulgação

Facebook; Email- Associados; WhatsApp

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Duas vezes por mês

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
27/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

O processo de avaliação da funcionária envolveu todos os elementos da direção.

Houve itens que não se adequavam à realidade desta delegação, uma vez que é o único funcionário. Foi-lhe lançado nível pois doutra forma seria prejudicada, na avaliação final.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Consideramos que a maior dificuldade, foi a participação pouco ativa da maioria dos associados. O atelier organizado para avançar na interrupção letiva não se realizou pois não houve inscrições. Lamentamos igualmente a falta de investidores sociais, na zona, pois o projeto elaborado, não foi possível ser submetido.

O pouco envolvimento dos associados, nas atividades propostas, contribuem para uma desmotivação nos elementos da direção.

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 15

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram atividades inicialmente programadas por falta de inscrições: História de Arte, Heráldica, Alemão, Espanhol, Escrita de Ficção.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 300

3.1.2 – Não Associados - 30

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 9

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Com as atividades culturais pretendemos dar a conhecer a ASSP. Essas atividades foram divulgadas através da mailing list, afixação de cartazes e na conta do Facebook Delegação de Coimbra. Tivemos uma exposição "Silêncios Inquietantes" em parceria com o Gabinete de Gerontologia da Câmara Municipal de Coimbra. Outra exposição de Pintura, Aquarela e Cerâmica no Espaço Cultura do Coimbra Shopping, onde disponibilizámos flyers, cartões de visita e exemplares do Boletim Informativo. Na Delegação tivemos Teatro-Fórum do grupo de teatro em parceria com "Paz e Movimento". Sardinhada e Magusto. Das visitas culturais destacamos: visita guiada à exposição "Camões 500"; ao Mosteiro de Lorvão para ver o livro "Apocalipse"; à Casa do Passal" em Cabanas de Viriato; a Aldeias Históricas da Beira Baixa; a S.João da Madeira museus do Chapéu e dos Sapatos. Terminámos o ano com almoço convívio e animação das turmas de Literatura e de Teatro. Todas as atividades tiveram muita participação não só de associados como de não associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 15

4.4 – Número de novos associados - 25

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 -

5.2 – Forma de divulgação

À semelhança de anos transatos, privilegiámos formas de divulgação rápidas e baratas. Através da nossa mailing list, em atualização permanente, e com a colaboração do nosso Diretor Técnico, divulgamos tudo em tempo real. A rede Facebook também é utilizada com muita frequência.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 -

sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

2 vezes mês

6.2.2 – Breve comentário

Todas as atividades desenvolvidas/a desenvolver são publicadas no Facebook

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
08/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. A avaliação dos funcionários decorreu com toda a normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspectivas futuras

Todas as atividades planeadas foram cumpridas e os objectivos atingidos. Em relação ao ano anterior fizemos avanços próprios da experiência. As dificuldades, na organização de visitas fora da cidade, foram colmatadas com a ajuda da agência de passeios culturais Portugal Notável. Os membros da Direção da Delegação terminaram o ano com alto grau de satisfação e são animadoras as perspectivas futuras.

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

O ano de 2025 foi bastante problemático no que respeita ao estado de conservação dos 2 edifícios, o principal e o pavilhão. No primeiro, durante os períodos mais chuvosos até à primavera começou a chover interiormente em alguns espaços, deixando nas paredes e tetos alto teor de infiltrações; no segundo, a humidade foi-se também acumulando nas paredes e tetos. Este é o espaço onde se realizam as atividades físicas, Conversas, festas, etc. Depois de contactada a DN, foi pedido orçamento para obras cujo custo teria de ser partilhado pela DN e pela delegação, inclusive que também nos permitisse concorrer a apoio do Município. Este concretizou-se, as obras iniciaram em setembro, com atraso de 2 meses e não terminaram no ano em análise. A situação agravou-se de tal modo no interior do pavilhão, chovendo no seu interior, que foi necessário interromper as atividades acima referidas ainda em outubro, tendo-se reiniciado em janeiro. Houve assim uma diminuição da rentabilização do espaço durante algum tempo.

Os contratos com a empresa para erradicação dos roedores do jardim, e impedimento da sua entrada nos dois edifícios, assim como com a APPACDM para a manutenção do jardim, continuaram a ser necessários. Com o trabalho desta última instituição participou uma voluntária, associada da ASSP, representando a Direção no dia de trabalho semanal.

1.2 – Recursos humanos

Continuamos com uma funcionária administrativa (Cidália Barreto) e uma Auxiliar de Serviços Gerais com 4h diárias, em substituição de Sílvia Graxinha (com 8h diárias), em baixa desde abril de 2022, interrompida em julho de 2025, e reiniciada em final de outubro de 2025.

O contacto com os associados e outros elementos da comunidade, nomeadamente instituições, continuou a fazer-se através do serviço administrativo e, para lá do horário deste, com a Auxiliar. Uma voluntária contactou os associados no dia dos seus aniversários.

Acrescente-se aos 13 recursos que incluem funcionárias, elementos da Direção e Assembleia Regional, cerca de 50 dinamizadores voluntários de diferentes atividades, associados e não associados. Acrescente-se ainda 5 dinamizadores de atividades regulares, não voluntários.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 48

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 11

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 10

2.4 – Justificação sumária

Não se proporcionaram as condições para a realização de algumas das atividades previstas no Plano, mas houve outras, não previstas, pensadas após a entrega do Plano 2025 ou propostas por outras entidades/instituições.

No ponto 9 (Comentário final) falaremos delas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 856

3.1.2 – Não Associados - 276

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 29

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 5

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

As visitas presenciais às sedes dos Agrupamentos do distrito de Évora foram interrompidas neste ano. Tentámos o contacto através da proposta para uma atividade conjunta, por nós planificada com a participação da Biblioteca Pública de Évora (BPE), a que nos referiremos mais à frente. Também consideramos o contacto direto com alguns professores que visitaram a nossa sede de forma espontânea, a maioria já com o objetivo de se associar. Referimos também os contactos informais encetados pelos elementos dos órgãos sociais.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 18

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 1

Este ano foi atípico no que se refere à publicação desta Folha. Não houve disponibilidade por parte da voluntária que a montava, assim como de qualquer dos elementos da direção. O problema já está resolvido para o ano de 2026.

5.2 – Forma de divulgação

Expedição via e-mail e CTT (versão em papel, impresso pela CME):

por email ou WhatsApp para associados e amigos, também para as Direções das restantes Delegações;

por CTT, para cerca de 90 associados (os que não recebem por outra via).

Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma e para oferecer a outros.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Regular

6.2.2 – Breve comentário

A funcionária dos serviços administrativos faz esta atualização sempre que há novas atividades a serem anunciadas e sai um novo exemplar do "Acontecer".

Quando se considera pertinente, faz-se a publicação das mesmas, em síntese, para a semana seguinte.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
08/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. O processo de avaliação da funcionária Cidália Barreto decorreu com normalidade e de acordo com o respetivo Regulamento, tendo-lhe sido atribuída menção de Excelente. A Auxiliar de Serviços Gerais, Sílvia Graxinha, não foi avaliada por se encontrar em situação de baixa médica.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Por variadas razões, houve objetivos não cumpridos no nosso plano para 2025 o que não comprometeu o nosso grau de satisfação pois desenvolvemos atividades não programadas, também de qualidade. No entanto, alguns projetos foram deixados para trás pois durante 2025 houve muitas ausências de alguns elementos dos órgãos sociais: por doença própria, necessidade de dar apoio familiar ou mesmo por ausência do país.

Visitar escolas, depois do conseguido em 2024, não se prolongou por 2025, iniciada a sua concretização. Continuámos as boas relações com Agrupamentos da nossa cidade assim como com algumas instituições com quem já tínhamos boas relações. Alargámos esta colaboração, acrescentando outras da cidade e de fora dela.

Continuamos a constatar que a ASSP é bastante mais conhecida do que por vezes pensamos, no entanto ainda associada a uma instituição gerida por e para professores aposentados.

ATIVIDADES REALIZADAS (previstas e não previstas) e NÃO REALIZADAS:**Educação e Juventude:**

- Concurso no âmbito das Artes, promovido pela Delegação, junto das escolas do distrito, para diferentes escalões: foi criado um grupo de trabalho, constituído por 3 elementos da direção e dois da comunidade, uma associada e um elemento da Biblioteca Pública. Decidiram dar-lhe o nome de Concurso Literário. Aprovou-se um Regulamento proposto pelo grupo. Foi enviado para todos os Agrupamentos da área de influência da Delegação. Estranhando-se a não receção de trabalhos, chegado o limite temporal da sua recolha, por contactos com colegas de língua portuguesa, a trabalhar em diferentes Agrupamentos, verificou-se que as direções dos mesmos não os informaram da nossa iniciativa. Voltaremos a divulgá-lo, para o ano letivo de 26/27, usando uma estratégia diferente.

- Colaboração, em parceria, com a Câmara Municipal:

Aulas no âmbito das atividades de enriquecimento cultural, vulgo AEC's.

Não realizadas: as atividades 2 (apoio escolar na sede) e 3 (publicação de uma brochura, relacionada com os trabalhos premiados no Concurso acima referido.

Desenvolvimento Social:

- Voluntariado de Proximidade - tendo em conta o nosso público-alvo, a maioria com mais de 65 anos, já com muitos problemas de solidão, um pequeno grupo de voluntários fez-lhes telefonemas ou visitas periódicas. Neste ano, realizaram-se com menor frequência por motivo de doença de alguns dos voluntários.

- Apoio em Português Língua não Materna, uma professora voluntária deu continuidade às aulas a alunas estrangeiras, presencialmente, no Convento da Cartuxa, a freiras que o habitam, na sede da delegação e por zoom.

- Participação no CLASE/UREP - participação nas reuniões convocadas e na elaboração dos Planos de Ação para 2025 e em algumas ações programadas na Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo (UREP).

- Venha Tomar Chá/Café Connosco - realizou-se somente até junho. Como não atingiu os objetivos pretendidos, decidiu-se não continuar a partir de setembro.

Não realizadas por diferentes motivos (falta de tempo/oportunidade): Ações de curta duração, nas escolas e na sede da Delegação; Ações de solidariedade com as Residências seniores; Encontros com colegas de outras Delegações.

Não inscritas: Organização de um debate, em colaboração com Pró-Évora e Juntos pelo Divor, no auditório de uma escola secundária da cidade, Centrais Fotovoltaicas do Divor: Vantagens...? Desvantagens?;

Participação no Cordão humano: Juntos na Luta contra o Cancro;

Realização de um Contrato com CIMAC (Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central) para recebermos inscrições de utentes no âmbito da Prescrição Cultural.

-Homenagem à 1ª Presidente da Delegação de Évora, Margarida de Sousa. Festa com bastantes depoimentos, lanche e canções por um associado.

Cultura e Lazer:

- Oficinas: Inglês, Italiano, TIC, Pintura, Danças de Salão, Coral ASSP, Teatro.
- Conversas à Volta de ... / Conferências - 15 sessões, ao longo do ano
- Comemorações: de aniversário dos associados e outras de âmbito histórico e cultural, ao longo de todo o ano.
- À Descoberta do Património Esquecido – 13 Caminhadas, com visitas e almoço convívio.
- Exposição -Venda de Natal - no edifício da Delegação, em dias úteis, com trabalhos e produtos elaborados por associadas e não associadas.
- Comemorações: Carnaval, Dia da Mulher, Dia da Primavera e da Poesia, Magusto, Chá e Simpatia com a celebração de aniversários (vários ao longo do ano) e outras celebrações previstas.
- Apresentação de Livros (6)
- Rodas de Leitura (8)
- CINEassp (7)
- Visitas guiadas a Monumentos e Exposições (11),
- Conversas à Volta de...(14),
- Outras atividades já iniciadas em anos anteriores e também previstas no Plano.

Não realizadas: Oficinas de outras línguas estrangeiras e Música. Almoço de Aniversário da Delegação; Dinamização do Jardim da sede, com atividades e Encontros

Não inscritas: Oficina de Estimulação Cognitiva; Almoço de Natal; Celebrar Eça de Queirós, com um Circuito Queirosiano, um Jantar Queirosiano e uma Conversa com Carlos Reis (Eça de Queirós- do Jornalismo à Ficção), realizada na Biblioteca Pública; Em nome da ASSP, participação em sessões publicas sobre Évora 27 Capital Europeia; Celebrar o 25 de Abril, com um tributo a Zeca Afonso, cantado por Francisco Fanhais e Diogo Casaca; MULHER, exposição na sede, para comemorar o 8 de Março; Participação na Feira Meia d'Évora, realizada em novembro; "Lembrar Jerónimo Corte-Real", "Poeta e Pintor do Tempo de Camões", com visita guiada ao Paço da Herdade de Vale de Palma, onde viveu, e Moinho da Corte (com leitura de poemas do mesmo), uma visita guiada ao quadro S. Miguel e as suas Almas, da sua autoria, na Igreja de Sto. Antão, em Évora, e numa "Conversa...", sobre o mesmo. As três atividades foram dinamizadas pelo Professor Vitor Serrão, associado da ASSP

pela delegação de Santarém, e pelo Professor Hélio Alves.

Saude e Desporto:

Pilates, TaiChi, Shiatsu, Massagem de relaxamento, Terapia de Bowen, Reiki, Alongamentos e Correção Postural.

Não realizadas: Consultas de Psicologia e outras atividades, nesta área,

Viagens e Passeios:

2 viagens de dois ou mais dias;

6 viagens de um dia, mas não foram realizadas, 3 de um dia.

Não inscrita: Descobrir o Mundo com... (relatos orais de viagens).

Projetos de visibilidade:

- Feira de S. João - participámos com um stand na Feira de S. João (10 dias), integrada nas festas da cidade. Divulgámos a ASSP junto de colegas do distrito e de outras regiões. Angariámos alguns fundos com a venda de livros, taleigos tradicionais, bolos, tudo oferecido por associados e amigos, e de rifas para sortear.
- Boletim Informativo e revista Contextual: criou-se um grupo de trabalho para decidir com que textos a Delegação participaria. . Verificou-se o mesmo com a publicação do Acontecer, tendo esta sofrido uma grande diminuição na edição. Continuamos a partilhar esta folha com todas as Delegações.
- "Vamos Salvar os Moinhos do Degebe" – projeto de sensibilização das populações e de entidades oficiais para levar a exposição "Moinhos do rio Degebe - História e Memórias". a localidades do concelho de Portel (Monte do Trigo, Amieira e Portel). Paralelamente, foram recolhidos depoimentos a idosos residentes em ERPI's das zonas referidas e realizadas atividades com alunos das escolas. Com estes depoimentos, editou-se um livro com o patrocínio da Casa de Bragança.

Não concretizadas:

Reuniões com professores dos Agrupamentos, tal como o referido no ponto 4.1;

Atualização da secção da Delegação na página da ASSP, tal como o tínhamos previsto no Plano.

Relações institucionais:

- continuou-se com respostas/solicitações a instituições públicas e privadas para participação em atividades comuns e/ou apoios.

DELEGAÇÃO DE GUIMARÃES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

A Delegação continua, até ao momento, com a sede sediada num imóvel (tipo T3), propriedade da ASSP e com a “loja XL” que comprou em 2024. Além destes espaços, foi arrendada a loja adjacente à “loja XL” que entrou em obras no final de 2025 para, futuramente, substituir a sede. Assim, ficaremos com um espaço único, composto por estas duas lojas unidas.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, regista-se o seguinte:

- 1 Psicóloga / Coordenadora técnica (tempo inteiro);
- 2 Professoras Ensino Básico (tempo inteiro);
- 9 Professores de várias áreas e níveis de ensino (prestação de serviços);
- 1 Empregada de limpeza (prestação de serviços).

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 24

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Realizou-se um sorteio de natal com venda de rifas.

Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram:

Não se realizou o Programa de Orientação Escolar e Vocacional, por não ter número mínimo de inscritos.

Não se realizou o programa de Educação Parental, uma vez que não foi solicitado por nenhuma escola.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 20

3.1.2 – Não Associados - 595

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 10

3.2.2 – Outros voluntários - 22

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 16

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Apostámos numa estratégia de divulgação mais direcionada e adaptada aos diferentes públicos-alvo (a saber: parceiros, professores, alunos, entre outros), recorrendo a vários canais de comunicação, como o email institucional e as redes sociais.

Reforçámos a comunicação com os parceiros, promovendo a ativação e valorização de benefí-

cios e parcerias que possam ser atrativos para potenciais associados.

Fizemos uma campanha de angariação de "amigos da ASSP" juntos dos Encarregados de Educação dos alunos que frequentam o ASSP' XL.

Utilizámos de forma ativa, dinâmica e interativa o Facebook, o Instagram e a nossa mailing list. Promovemos a divulgação dos projetos e iniciativas, tanto a nível nacional como local.

Estabelecemos protocolos com as direções dos agrupamentos de escolas onde é desenvolvido o Projeto XL na Escola, garantindo o compromisso de divulgação da ASSP junto da comunidade docente. Divulgámos, a nível local, os projetos de âmbito nacional da ASSP, como por exemplo as ações promovidas pelo Centro de Formação Alice Maia Magalhães.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 9

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 – 3

5.2 – Forma de divulgação

Em todos os números publicados (fevereiro, maio e dezembro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer é sempre publicado nas nossas redes sociais, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos da nossa base de dados.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 – Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é utilizada através da colocação de notícias, divulgação de atividades da Delegação e dos seus parceiros.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

4 vezes por semana

6.2.2 – Breve comentário

O Facebook é utilizado para divulgar as nossas atividades e respetivas fotografias, bem como, outras notícias dos nossos parceiros institucionais, consideradas relevantes e atividades de âmbito nacional.

Além disso, também colocamos a descrição de todos os projetos e apresentamos, de forma sumária, os seus objetivos e as suas valências.

Também usamos um perfil no Instagram, com publicações diferenciadas, por forma a chegar a um maior número de pessoas, que tem tido uma crescente abrangência.

Em ambas as redes sociais, as publicações são pensadas, diferenciando o que se publica no mural, de forma permanente, e o que se publica de forma temporária usando apenas os stories.

Elaboramos um manual de procedimentos para a área da Comunicação.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação ativa e colaborativa de todos/as os/as envolvidos/as.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O ano de 2025 encerra com um balanço globalmente muito positivo, traduzido no cumprimento, na sua generalidade, do Plano de Atividades definido para o período em análise. As ações desenvolvidas permitiram consolidar a intervenção da Delegação, reforçando o seu papel na comunidade e a prossecução da missão da ASSP.

Os principais objetivos traçados foram, em larga medida, atingidos, destacando-se a consolidação do trabalho em rede, a intensificação das parcerias com as entidades do Terceiro Setor e com os Agrupamentos de Escolas, o fortalecimento de projetos estruturantes, bem como o crescimento de associados.

Relativamente ao ano anterior, registaram-se avanços significativos, salientando-se o investimento na reformulação e ampliação da sede, que constitui um passo estratégico na otimização de recursos, na melhoria da organização interna e na qualidade dos serviços prestados. Paralelamente, foram desenvolvidos esforços no sentido da diversificação das fontes de receita, com vista a uma maior sustentabilidade financeira, cujo trabalho vai continuar.

As maiores dificuldades continuam a centrar-se na comunicação com os associados seniores e no desenvolvimento de atividades capazes de gerar maior envolvimento deste público, num contexto competitivo exigente.

A Direção da Delegação manifesta um elevado grau de satisfação com os resultados alcançados em 2025, reconhecendo o empenho da equipa, a qualidade do trabalho desenvolvido e o impacto positivo da ação da ASSP no território. As perspetivas futuras assentam na consolidação dos investimentos realizados, no reforço da sustentabilidade financeira, na clarificação do papel da Delegação junto da comunidade local e na continuidade de um crescimento sustentado, alinhado com os valores da educação não formal, da inclusão social e da cidadania.

DELEGAÇÃO DE LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram – 3

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram as seguintes atividades:

- Oficina de Informática – por não ter sido possível arranjar, em tempo oportuno, quem, em regime de voluntariado, assegurasse o seu funcionamento regular.
- Almoço de Encerramento de Ano Letivo – por insuficiente número de inscrições, devido ao facto de muitos dos habituais interessados terem tido um aumento de despesas em maio, ao participarem em duas viagens organizadas pela Delegação.
- Organização de Exposições – por falta de disponibilidade para fazer contactos, com sucesso, junto de associados que ainda não tinham usado o espaço para esse fim.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 220

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi feita nenhuma.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 2

5.2 – Forma de divulgação

A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço eletrónico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina

um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x
27/11	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A Delegação não tem funcionários

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
 - Cumprimento do Plano de Atividades

O Plano foi cumprido (com as exceções referidas em 2.4) quanto às atividades incluídas nas rubricas Viagens, Cultura e Lazer e Projetos de Visibilidade. As atividades desenvolvidas

foram avaliadas, genericamente, de forma muito positiva; as que registaram mais participantes (associados e não associados) foram as de convívio/comemoração incluídas em Cultura e Lazer e as incluídas em Viagens, que proporcionaram bons momentos de convívio, tiveram uma componente cultural e originaram mais receitas (necessárias para a sustentabilidade da Delegação).

- Objetivos (atingidos e não conseguidos)

Foram atingidos os seguintes objetivos: divulgar a ASSP e a Delegação de Leiria; proporcionar o convívio entre associados e não associados; comemorar datas significativas para os associados; fomentar a socialização através da partilha de experiências e saberes; contribuir para a cultura e a formação permanente dos associados; informar regularmente os associados das atividades previstas e realizadas; melhorar os níveis de satisfação dos associados, disponibilizando atividades e benefícios. - Não foi conseguido o objetivo de aumentar o número de associados.

- Melhorias e/ou avanços detetados em relação ao ano anterior

Houve algumas melhorias na organização das atividades de convívio/comemoração e nas viagens.

- Maiores dificuldades encontradas

A maior dificuldade encontrada foi aumentar o número de associados da Delegação. De facto, a solidariedade própria da nossa Associação, as atividades desenvolvidas e as vantagens resultantes dos protocolos estabelecidos não foram suficientes para conseguir que as novas inscrições fossem em maior número e que as desistências fossem em menor número; naturalmente, a falta de concretização do projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria foi um entrave para alcançar esses desejos quanto a conseguir novas inscrições e a suster o elevado número de desistências (risco para o qual a Delegação tinha alertado em devido tempo)

- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Tendo em conta o referido acima em “Cumprimento do Plano de Atividades”, a C. Administrativa da Delegação manifesta, por um lado, a sua satisfação com o grau de cumprimento do Plano de Atividades e, por outro lado, a sua insatisfação/frustração com a diminuição do número de associados.

Quanto ao futuro, a Comissão Administrativa fará diligências no sentido de ser constituída uma lista, para que venha a ser eleita uma Direção para a Delegação; por outro lado, procurará estabelecer protocolos e organizar viagens e outras atividades de cultura e lazer, que sejam “produtos” aliciantes para os professores, de modo a obter novas inscrições e, sobretudo, a “travar” as desistências.

DELEGAÇÃO DE LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Substituição e/ou reparação de todos os aparelhos de ar condicionado dos quartos e dos espaços comuns.

Doação de mobiliário para os espaços comuns, através da instituição Entraajuda.

Criação de uma pequena biblioteca e de uma sala de trabalho aberta aos professores deslocados.

1.2 – Recursos humanos

Duas funcionárias a tempo inteiro, com horários desfasados, de forma a assegurar o funcionamento entre as 07h00 e as 20h00.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 10

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 12

2.4 – Justificação sumária

A Comissão da Delegação de Lisboa tinha previstas diversas iniciativas, particularmente nos domínios da juventude e da educação. Contudo, a saída de alguns membros da Comissão inviabilizou a sua concretização.

Adicionalmente, a reduzida participação por parte dos associados constituiu um fator determinante para a não execução das atividades planeadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 21

3.1.2 – Não Associados - 112

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 11

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram realizadas ações específicas de angariação de novos associados durante o ano 2025. As atividades desenvolvidas foram divulgadas através dos canais habituais de comunicação e abertas ao público em geral, procurando-se, desta forma, aumentar a visibilidade da ASSP e reforçar a sua presença na comunidade.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 153

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Não existe uma periodicidade definida para as publicações nas redes sociais. As divulgações são realizadas sempre que são organizadas atividades ou quando existem informações relevantes a comunicar.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
27/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. A avaliação das duas funcionárias decorreu de forma positiva, sem registo de intercorrências.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

No decurso do ano 2025, a Delegação procurou assegurar o cumprimento do Plano de Atividades e responder às necessidades dos associados. No entanto o Plano de Atividades não foi cumprido integralmente. Algumas das iniciativas realizadas registaram níveis de participação reduzidos, pelo que os objetivos não foram atingidos. Ainda assim, consideramos que foi possível dinamizar número superior de atividades em comparação com o ano de 2024, durante o qual o foco principal esteve centrado na reestruturação do espaço físico.

É fundamental que seja eleita uma direção disponível, que possa estar in loco e dedicar-se plenamente àquela que é a maior Delegação da ASSP. Os elementos da CADL não conseguem assegurar uma presença efetiva, uma vez que acumulam outras funções na ASSP. Acresce ainda que a CADL assumiu igualmente a responsabilidade pela gestão dos 13 quartos da Casa de Albarraque Costa, dos quais 8 se encontram ocupados por professores deslocados, exigindo acompanhamento, atenção e disponibilidade.

Para o próximo período, perspetiva-se a identificação de um espaço acessível onde as atividades possam decorrer, a melhoria na planificação das atividades e continuidade na promoção da participação dos associados, assim como angariação de mais associados.

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 19

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

Uma das atividades propostas pela Delegação não reuniu um número suficiente de inscritos que justificasse a sua realização.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados – 90

3.1.2 – Não Associados - 35

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 7

3.2.2 – Outros voluntários - 5

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Desenvolvemos e dinamizamos atividades multifacetadas, criativas e inovadoras, pensadas para envolver, inspirar e cativar novos associados, proporcionando experiências dinâmicas e verdadeiramente enriquecedoras.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 10

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 4

5.2 – Forma de divulgação

Por email e para as Delegações e associados da Madeira

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Foram publicadas todas as atividades desenvolvidas por esta associação, acompanhadas de registos fotográficos

6.2 – Facebook**6.2.1– Periodicidade de atualização do Facebook**

Semanalmente

6.2.2 – Breve comentário

Todos os eventos realizados pela Associação são publicados no Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional**7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

01/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
27/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo desenvolveu-se de forma positiva, refletindo o bom entendimento e a colaboração existentes entre os membros da Direção e a funcionária.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
 - Objetivos (atingidos e não conseguidos)
 - Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
 - Maiores dificuldades encontradas
 - Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
- O plano de atividades foi cumprido, exceto uma atividade.

Os objetivos foram atingidos na sua planitude.

A decisão de alargar as inscrições a amigos dos sócios contribuiu de forma significativa para a angariação de novos associados.

No âmbito regional, observa-se ampla oferta de atividades gratuitas destinadas à população em geral. Diante desse cenário, torna-se imprescindível adotar abordagens inovadoras e criativas, de modo a ampliar o engajamento e a atratividade das ações desenvolvidas.

O grau de satisfação da Direção da Delegação é considerado positivo, revelando-se simultaneamente desafiante e motivador. Destacamos que a estadia em Lisboa é um fator primordial para os associados.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não se registou qualquer alteração.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 160

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

O número 160 resulta da soma das atividades semanais, multiplicada pelas semanas que o ano tem (estimativa, ao que se juntam os almoços temáticos, viagens e TERTÚLIAS).

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 120

3.1.2 – Não Associados - 15

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 2

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Deslocações às escolas da cidade e à vila de Monforte.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 21

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 -

5.2 – Forma de divulgação

Considerando que todas as atividades são amplamente divulgadas na nossa página do Facebook, e por email, entendemos que a folha "Acontecer", seria uma duplicação da mesma informação.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação –

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária

6.2.2 – Breve comentário

São divulgadas sempre as atividades que desenvolvemos na sede, bem como as que se realizam no exterior.

O programa Acontece com os Professores tem divulgação semanal.

De igual modo, a informação disponibilizada pela sede merece a nossa atenção.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Foi de comum acordo.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
 - Dentro dos condicionalismos que afetam todo o interior do país, cumprimos o Plano de Atividades proposto.

No que toca ao Objetivo (novos associados) conseguimos angariar alguns, cerca de 20).

Apesar das desistências e os óbitos, o saldo ainda é positivo.

Entendemos que estamos a “virar a página”, porque os frequentadores das atividades são, maioritariamente, professores o que não acontecia até agora.

Oferecer aos colegas mais jovens um “produto” que lhes seja atraente, com a realização de Protocolos.

Sendo que, o nosso objetivo prioritário é a construção de uma residência para professores, em Portalegre, o nosso grau de satisfação é baixo, tanto entre os elementos da Direção, como entre os associados mais antigos, assunto que se prende diretamente com a angariação de novos Associados, bem como na permanência dos já associados, a que se acrescenta o elevado nível etário de um grande número.

DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 33

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Falta de condições

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 236

3.1.2 – Não Associados - 128

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 4

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

O aumento de Associados da Delegação está relacionado com as ofertas de seguros de saúde e de possibilidade de ingresso nas ERPI'S, além de valorização de participação nas atividades oferecidas na Delegação.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 3

5.2 – Forma de divulgação

Site e Facebook

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diário

6.2.2 – Breve comentário

Muito visto e apreciado

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
27/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Sem problemas.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de Atividades de 2025 foi cumprido em parte, tendo ficado por implementar atividades de mais difícil concretização, tendo em conta os recursos disponíveis e a disponibilidade dos possíveis intervenientes.

No futuro teremos de ser menos ambiciosos à partida e concentrarmo-nos nas atividades que mais motivam o nosso público alvo.

Alguns objetivos elencados não foram atingidos, sobretudo os que se relacionam com o contato com escolas e estruturas de direção, salvo escolas com as quais temos relações preferenciais. Teremos de, no futuro, avançar para terrenos menos favoráveis para contactarmos públicos mais distantes das nossas atividades.

Em relação ao ano anterior, temos a destacar a melhoria contínua da nossa relação com os associados e amigos, o contacto com novos associados e a crescente adesão de todos os nossos públicos às atividades propostas e realizadas.

As principais dificuldades relacionam-se com o acesso a escolas e estruturas de gestão escolar. A delegação sente-se razoavelmente satisfeita, sobretudo pela adesão de associados e amigos às suas propostas, o número de participantes e o sucesso da maior parte das suas iniciativas. Esperamos no futuro continuar no mesmo nível de concretização e sucesso e, se possível, alargarmos e melhorarmos o nosso trabalho.

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Requalificação da sala de Eventos e Atividades.

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 37

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Algumas atividades foram prejudicadas pelo facto do início das obras ter sido adiado para setembro, o que comprometeu a sua realização.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 268

3.1.2 – Não Associados - 197

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 10

3.2.2 – Outros voluntários - 13

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Contactos com as escolas de Santarém.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 6

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 12

4.4 – Número de novos associados - 19

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 2

5.2 – Forma de divulgação

– Forma de divulgação

CTT, Email; SMS; Facebook e Site.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
28/06	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
08/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X
27/11	Presidente da Delegação	X	Presidente da Mesa da AR	X

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Decorreu normalmente.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
A realização das obras levadas a cabo perturbaram o ritmo na realização de Tardes Culturais. No entanto, a valorização do espaço obtida era absolutamente necessária e estamos certos que os nossos Associados se irão sentir melhor acolhidos.

DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Aluguer de sala partilhada num Co-Work no centro da cidade de Setúbal.

1.2 – Recursos humanos

Contratação de uma prestadora de serviços a meio-tempo.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

Falta de interesse e de adesão dos Associados da Delegação de Setúbal.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação nas escolas secundárias do concelho de Setúbal da Delegação de Setúbal.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 8

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 75

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 1

5.2 – Forma de divulgação

Site e Facebook

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A Delegação de Setúbal não tinha site em 2025

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação de Setúbal não tinha Facebook em 2025

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
28/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
08/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
27/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. A Delegação de Setúbal não teve funcionários no ano de 2025

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
Em 2025 a Delegação de Setúbal não teve Direção, funcionou com o Apoio de uma Comissão Administrativa.

Persistem as dificuldades em obter adesão dos Associados do distrito de Setúbal às iniciativas promovidas pela Delegação de Setúbal.

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 34

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 15

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

Pelo facto de não haver número de inscrições suficientes, houve actividades que não se realizaram. Houve também actividades que não se realizaram por motivos de doença do orientador.

No entanto, realizaram-se 15 actividades não previstas no Plano de Atividades

Notamos que cada vez mais, os associados não querem vincular-se a actividades que se desenvolvam com muita frequência.

Contudo, temos esperança que, no futuro, haja uma maior participação.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 647

3.1.2 – Não Associados - 88

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 4

3.2.2 – Outros voluntários - 9

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 4

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

No início do ano, foram enviados aos agrupamentos, emails de apresentação da ASSP e de pedido de autorização para visita às respetivas escolas.

Dialogou com os Professores, distribuiu e afixou folhetos, flyers e brochuras com informação detalhada sobre a ASSP.

Foi também dado a conhecer o projeto C.F.A.M.M.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 2

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025 - 3

5.2 – Forma de divulgação

Via postal, via e-mail e página de perfil do Facebook e nos vários grupos do whatsapp.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Partilhámos as informações sobre o CFAMM, assim como as nossas atividades e programas a desenvolver.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
08/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

27/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
27/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Não aplicável.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Em 2025, o Plano de Atividades foi globalmente cumprido.

Houve Atividades propostas que não foram realizadas devido à falta de inscrições ou por motivo de doença.

Notamos que cada vez mais, os associados não querem vincular-se a atividades que se desenvolvam com muita frequência.

Contudo, temos esperança que, no futuro, haja uma maior participação

Núcleo de São João da Madeira "A ASSP EM TERRAS DE SANTA MARIA"

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

O Núcleo ASSP S. João da Madeira desenvolve as suas atividades num espaço alugado pela ASSP e numa sala cedida pelo Município de S. João da Madeira. O Centro de Cultura e Desporto cede as suas instalações para o desenvolvimento de várias atividades do Núcleo da ASSP em SJM.

1.2 – Recursos humanos

Durante o ano de 2025 o Núcleo contou com 2 funcionários com carácter definitivo.

Existem 6 colaboradores a RV no Centro de Estudos, 2 nos Centros Infantis e 1 nas atividades com adultos. Contamos ainda com 20 voluntários.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 14

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Durante o ano de 2025 todas as atividades previstas foram cumpridas tal como outras não previstas em virtude da crescente solicitação do Coro ASSP - SJM. As Oficinas de cerâmica, Arte no Papel e Macramé deram uma dinâmica diferenciadora às atividades do Núcleo SJM.

As atividades de manutenção física tiveram igualmente um incremento.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 110

3.1.2 – Não Associados - 30

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 17

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2025

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Durante o ano de 2025 o Núcleo ASSP SJM desenvolveu muitas das suas atividades com os 3 Agrupamentos de Escolas da Cidade. Estes envolvem um total de cerca de 600 professores.

O Núcleo celebrou o 44º aniversário da ASSP.

Celebramos o Mês do Professor com a colaboração da Junta de Freguesia e Câmara Municipal.

O Núcleo integra todas as iniciativas culturais de relevo da cidade de S. João da Madeira.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas – 10

4.4 – Número de novos associados - 40

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano 2025

Quinzenal

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2025 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Quinzenal

6.2.2 – Breve comentário

Sempre que possível as atividades são divulgadas no Facebook, no Instagram e no WhatsApp. Realização de vários programas na rádio local (Informédia) e crónicas mensais no Jornal "O Regional"

A divulgação tem surtido efeito junto da comunidade educativa.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

01/03	Coordenador do Núcleo	x
28/06	Coordenador do Núcleo	x
08/11	Coordenador do Núcleo	

8. Avaliação de desempenho dos funcionários

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. O processo de avaliação dos funcionários decorreu dentro da normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

A Associação de Solidariedade Social dos Professores (ASSP) tem-se afirmado em São João da Madeira como um exemplo notável de vitalidade e coesão comunitária. O novo Núcleo da ASSP

na cidade não é apenas um ponto de encontro, mas um verdadeiro centro de dinâmica crescente e criativa, que tem sabido interpretar as necessidades e o potencial dos seus membros.

O grande diferencial do Núcleo da ASSP em São João da Madeira reside na participação ativa dos seus associados, que, longe de serem meros beneficiários, assumem o papel de protagonistas através de uma valiosa partilha intergeracional de saberes e de um compromisso cívico profundo com o tecido social da cidade. Enquanto estrutura recente, este Núcleo destaca-se por uma frescura institucional e uma dinâmica crescente, fugindo ao tradicionalismo estático ao promover atividades inovadoras, como artes plásticas e Oficinas, que exploram a identidade local. Este ambiente de criatividade e o entusiasmo dos seus membros têm gerado um crescimento sustentado, atraindo novos associados e transformando o Núcleo num organismo vivo que reinventa o quotidiano através de tertúlias e parcerias, provando que a união entre a classe docente e a comunidade gera frutos de elevado valor social.

ACTIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 65

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 10

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Ao longo do ano de 2025, foram concretizadas todas as atividades previstas no Plano Anual de Atividades. Não obstante, na sequência da mudança da animadora sociocultural, procedeu-se a um levantamento atualizado das necessidades, interesses e expetativas dos utentes, o que conduziu à implementação de atividades adicionais às inicialmente planeadas. Esta adequação da programação permitiu reforçar a resposta institucional, promovendo uma maior adequação das intervenções às necessidades identificadas, sem prejuízo do cumprimento integral do planeamento anual definido.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 2

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 22

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 5

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

No decorrer do ano foram desenvolvidas diversas atividades conforme o plano anual exposto de forma a comemorar os feriados e datas comemorativas.

Para além disso, decorreram atividades de música, movimento e estimulação cognitiva com periodicidade semanal ou mensal, de forma a promover a autonomia e qualidade de vida dos residentes.

Em algumas atividades foram incluídas as famílias e o contacto com o exterior de forma a promover a inclusão dos residentes na sociedade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 45

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 30

3.2.2 – Não voluntários -

RESIDÊNCIA DE PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

N.A.

1.2 – Recursos humanos

N.A.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 25

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 7

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

No âmbito do Plano Anual de Atividades da instituição, encontravam-se previstas 25 atividades, as quais foram integralmente realizadas conforme o planeamento definido. Adicionalmente, e em resultado da identificação de novas necessidades e oportunidades de intervenção, foram ainda desenvolvidas 7 atividades não previstas inicialmente, reforçando a resposta institucional e a adequação das ações às necessidades identificadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 2

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 85

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 86

3.1.2 – Não Associados - 30

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 35

3.2.2 – Não voluntários - 6

ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS

CASA ALBARRAQUE COSTA

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2025

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
3197	13	312	3197

2. Comentários:

APARTAMENTO - ALVOR

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2025

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
22			60

2. Comentários:

CASA EM PECHÃO

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2025

1.1 – Espaços

Espaços sem alterações.

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

No decorrer de 2025 não se realizaram atividades na Casa do Professor.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -





ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL
DOS PROFESSORES