

ANEXO





ÍNDICE

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES	5
ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS	53
ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS	57
PROJETOS	63

ANEXO - RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DAS ESTRUTURAS DA ASSP

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES

DELEGAÇÃO DOS AÇORES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Foram feitas obras de reparação do teto que ficou danificado na sequência de infiltrações ocorridas.

1.2 – Recursos humanos

Rescisão do contrato da funcionária Vera da Conceição Arruda Furtado, a pedido da própria. Contratação da nova funcionária Nélia Maria Raposo Sousa.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 23

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

Dificuldade em operacionalizar algumas das atividades inscritas no Plano, por falta de oportunidade temporal e de recursos humanos.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 120

3.1.2 – Não Associados - 27

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 7

3.2.2 – Outros voluntários - 24

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram planeadas atividades específicas para angariação de novos associados, contudo o lançamento do livro “As Mais Belas Lendas dos Açores” da autoria do grupo de associados da “escrita Criativa, bem como as sessões literárias, abertas ao público, constituíram momentos de visibilidade da ASSP e conseqüentemente inscrição de alguns novos associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 7

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 1

5.2 – Forma de divulgação
Email e CTT.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook
Não houve

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Foram analisados todos os itens referentes ao desempenho da funcionária, tendo havido concordância, por parte dos elementos que constituíram a equipa de avaliação, do nível a atribuir.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de Atividades foi cumprido na generalidade.

As atividades realizadas foram programadas em função dos interesses e expetativas dos associados, razão pela qual se tem vindo a registar um número significativo de presenças e conseqüentemente uma maior visibilidade da ASSP.

Para a operacionalização de algumas atividades de caráter social, sentimos por vezes dificuldade em mobilizar voluntários por falta de disponibilidade.

A Comissão Administrativa embora tenha desenvolvido esforços no sentido de conseguir maior número de colaboradores confrontou-se com a dificuldade de encontrar elementos disponíveis, para esse fim.

DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caraterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não existem alterações.

1.2 – Recursos humanos

Continuamos com 1 funcionária.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 2

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 7

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

Não houve condições/ interesse em algumas das atividades propostas, daí a necessidade de mudança, de forma a dar resposta aos interesses dos associados.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 123

3.1.2 – Não Associados - 35

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 0

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 0

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Dar a conhecer através de conversas informais e algumas visitas.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 3

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 0

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - 0

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - 0

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Sempre que surgem temas relevantes para a vida da Delegação.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A avaliação decorreu sem incidentes.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
 - Objetivos (atingidos e não conseguidos)
 - Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
 - Maiores dificuldades encontradas
 - Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
-
- O plano de atividades proposto não foi cumprido na totalidade porque houve necessidade de o adaptar aos interesses dos associados.
 - Houve muita dificuldade em chamar de novo os associados às atividades, pois uma grande parte ainda não ultrapassou as sequelas da pandemia.
 - Continuamos numa política de proximidade com os associados, tentando não os deixar isolados, fazendo para isso passeios e encontros pontuais, muitas vezes não inscritos no P.A.O.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Sem alterações

1.2 – Recursos humanos

Sem alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 7

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

A Oficina da Memória, bem como a festa de encerramento das atividades dos Clubes não estavam inscritas no Plano de Atividades porque não estavam previstas aquando da sua elaboração. A Oficina iniciou-se a 6 de Março e a festa ocorreu a 12 de Julho de 2023.

As atividades que, tendo sido previstas, não se realizaram por motivos vários, entre eles, falta de interessados em as dinamizar e pequeno número de inscrições.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 72

3.1.2 – Não Associados - 66

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não tem havido ações específicas de angariação de associados, apenas contactos pessoais que resultam em novas adesões.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Através de e-mail e através da página da ASSP do Facebook.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Quinzenal

6.2.2 – Breve comentário

A página do Facebook é atualizada sempre que se justifica. Tem, neste momento, 626 seguidores, dos quais 85% mulheres e 15% homens

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A única funcionária da Delegação tem tido um desempenho excelente, pelo que o processo de avaliação não teve qualquer atrito

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Tem-se privilegiado as actividades para os Associados, mas às quais têm aderido outras pessoas, algumas das quais acabam por se associar. Nota-se, contudo, que a pandemia afastou muitas pessoas da socialização, o que acaba por desincentivar de equacionar novas iniciativas

DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 15

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

Foi desenvolvida uma atividade não inscrita no plano porque um grupo de professores ligados á ASSP e outros colaboradores, realizaram durante três dias a ocupação de tempos livres dedicados á interação entre jovens de todas as condições.

As atividades previstas não foram realizadas por falta de condições de várias ordens.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 140

3.1.2 – Não Associados - 70

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 8

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 8

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Convites pessoais a colegas com divulgação das atividades desenvolvidas.
Página de Facebook

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 5

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

Email
WhatsApp

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook
Semanalmente

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

Não houve processo de avaliação porque o colaborador iniciou funções há menos de seis meses.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
 - Objetivos (atingidos e não conseguidos)
 - Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
 - Maiores dificuldades encontradas
 - Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
-
- Plano de Atividades cumprido globalmente
 - Não se atingiu o objetivo da angariação de novos sócios através das visitas às escolas.
 - Dificuldades encontradas: sensibilização de voluntários e falta de adesão às atividades desenvolvidas
 - A Direção sente-se um pouco frustrada, pela não correspondência dos associados aos esforços despendidos.

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 16

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Floricultura (Orquídeas) não se realizou por falta de inscrições em número suficiente.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 70

3.1.2 – Não Associados - 30

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 10

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A Exposição de Pintura, Aquarela e Cerâmica na Galeria Almedina, no centro da cidade, visitada por centenas de pessoas foi uma ótima forma de divulgação da ASSP. De igual modo os espetáculos de Teatro, em que também participou o grupo de Italiano com canções, a que muitos professores e pessoas da comunidade assistiram, deram-nos a conhecer a colegas e à cidade.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 16

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

À semelhança de anos anteriores privilegiámos outras formas de divulgação mais rápidas e baratas. Através da nossa mailing list, que é atualizada constantemente, divulgamos tudo em tempo real. O FB é outra das formas de divulgação que utilizamos.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Infelizmente continua a estar desatualizada. Por que não dar acesso ao site a um elemento de cada Delegação?

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Sempre que há assunto

6.2.2 – Breve comentário

É uma boa forma de divulgar fotografias de eventos e dar a conhecer a quem não vem à sede o que vamos fazendo.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Decorreu dentro da normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
 - Objetivos (atingidos e não conseguidos)
 - Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
 - Maiores dificuldades encontradas
 - Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
- As atividades previstas, com exceção da floricultura como já foi dito, foram todas executadas e os objetivos alcançados.
- Notou-se uma melhoria nas atividades, Pintura, Cerâmica, Teatro, Pilates, Literatura e Italiano com maior procura por parte do associados.

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Em 2022 fez-se a reparação de danos e pintura causados por infiltrações, no teto e paredes do r/c e do 1º piso. Verificou-se, ao longo de 2023 que esta reparação não serviu para evitar que as infiltrações voltassem a provocar danos. Estes já se fazem sentir na reação de utentes mais sensíveis devido a alergias. Notando-se mais neste inverno, após períodos com maior pluviosidade, não foi possível prever qualquer verba no PAO de 2024. Enviaremos orçamento para o estudo da eventual resolução deste problema.

A partir de fevereiro de 2023, procedeu-se à substituição das janelas do edifício principal e do pavilhão, paga com verba aprovada pela DN.

Continuou-se a rentabilizar o Pavilhão através da disponibilização do mesmo ao Instituto de Reflexologia, o que aconteceu até março de 2023. Mediante donativos, disponibilizou-se também o mesmo espaço a uma Associada e a um Colaborador.

Os contratos com a empresa para erradicação dos roedores do jardim, e impedimento da sua entrada nos dois edifícios, assim como com a APPACDM para a manutenção do jardim, continuam a ser necessários. Com esta última instituição participou uma voluntária, representando a Direção no dia de trabalho semanal.

1.2 – Recursos humanos

Continuámos com as duas funcionárias, uma administrativa (Cidália Barreto) e uma Auxiliar de Serviços Gerais (Sílvia Grachinha), sendo que o vencimento desta, até março, continuou a ser parcialmente pago pela Delegação. Isto deixou de acontecer a partir de abril, pois a funcionária entrou de baixa devido a um acidente em trabalho, o que se manteve até ao final de dezembro e assim continua à data deste relatório. Contratou-se uma empresa de limpeza até meados de outubro, quando uma funcionária começou a trabalhar na Delegação a tempo parcial e incerto, tendo-se despedido no final de novembro. A meio de dezembro, contratou-se uma outra Auxiliar, nos mesmos moldes, que, nesta data, ainda continua.

O contacto com os associados e outros elementos da comunidade, nomeadamente instituições, continuou a fazer-se através do serviço administrativo e, para lá do horário deste, com a Auxiliar. Uma voluntária contactou os associados no dia dos seus aniversários.

Acrescente-se, aos 13 recursos que incluem funcionárias, elementos da Direção e Assembleia Regional, cerca de 30 dinamizadores voluntários de diferentes atividades. Acrescente-se ainda 6 dinamizadores de atividades regulares, não voluntários.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 42

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 21

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 17

2.4 – Justificação sumária

Não se proporcionaram as condições para a realização de algumas atividades previstas no Plano, sendo o saldo negativo menor se considerarmos as que se realizaram e não estavam previstas. Entre os principais motivos está a falta de tempo, inclusivamente por nos ter sido proposta a organização do 2º Seminário que integrou o Congresso ASSP 2023 e a comemoração do 42º Aniversário da ASSP, o que aceitámos. Ainda devemos considerar as solicitações para colaboração com algumas entidades/instituições.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 540

3.1.2 – Não Associados - 173

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 30

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 6

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram realizadas ações específicas para angariação de novos associados. Houve o contacto direto com alguns professores que nos visitaram. A maioria dos novos associados apareceram através do site ou da visita à sede, de forma espontânea. Não foram visitadas escolas com o objetivo específico de angariação de associados, apesar de terem acontecido algumas idas a escolas para participar em atividades para que fomos convidados.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 20

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Expedições via e-mail e CTT (versão em papel, impresso pela CME):

- por email ou Whatsapp para associados e amigos;
- por CTT, para cerca de 90 associados (os que não recebem por outra via).

Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Regular

6.2.2 – Breve comentário

A funcionária dos serviços administrativos faz esta atualização sempre que há novas atividades a serem propostas e saia um novo exemplar do “Acontecer”. Quando se considera pertinente, faz a publicação das mesmas, em síntese, semana a semana.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo de avaliação da funcionária Cidália Barreto decorreu com normalidade e de acordo com o respetivo Regulamento, tendo-lhe sido atribuída a menção de Excelente. A Auxiliar de Serviços Gerais, Sílvia Grachinha, não foi avaliada por não ter atingido os 180 dias de trabalho em 2023 visto, desde Abril, se encontrar em situação de baixa médica.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Por variadas razões, houve objetivos não cumpridos no nosso plano para 2023 o que não comprometeu o nosso grau de satisfação pois desenvolvemos atividades não programadas, também de qualidade. “Entrar” nas escolas é o grande objetivo que se vem concretizando de uma forma muitíssimo lenta. É uma atividade novamente programada para 2024, pensada com bastante entusiasmo, talvez devido à

experiência que temos tido com alguns Agrupamentos, nomeadamente dando resposta a solicitações e na experiência adquirida com a organização do Seminário “Artes da Inclusão- Como a Escola pode ser de Todos”. Temos como exemplo também de um projeto (“Embaixadores ASSP nas Escolas”) que não se concretizou, precisamente por falta de tempo e ainda pela dificuldade em marcar reuniões com as direções dos Agrupamentos para promovermos encontros com colegas. No entanto, sentimos, pelo que falamos com eles nos nossos encontros informais, que a ASSP é bastante mais conhecida do que podemos pensar, mas ainda associada a uma instituição para professores aposentados.

ATIVIDADES REALIZADAS

Educação e Juventude:

- Colaboração com bibliotecas escolares, por 2 voluntários.
- Apoio semanal a um jovem, para aquisição de competências iniciais de Leitura e Escrita, baseada no Método Global de Leitura. Este apoio, ministrado por uma nossa voluntária, especializada em Ensino Especial, cessou no 1º trimestre, devido a dificuldades de deslocação do apoiado. No entanto foram desenvolvidos esforços para que o mesmo tipo de apoio continue na sua área de residência.

Desenvolvimento Social:

- Voluntariado de Proximidade - tendo em conta o nosso público alvo, maioria com mais de 65 anos, já com muitos problemas de solidão, tentámos conhecer melhor as suas realidades. Foram feitos telefonemas a associados e não associados, amigos da nossa instituição, que não podem deslocar-se até à sede, a fim de nos inteirarmos da sua saúde e de alguma necessidade prioritária. Enviámos mensagens no dia dos seus aniversários. Continuámos as visitas a ERPI's.

Em janeiro ainda nos deslocámos a duas Residências com Tunas Académicas que animaram e conviveram com os utentes.

- Apoio em Português Língua não Materna, 10 apoiados de nacionalidades diferentes. Uma professora voluntária deu continuidade às aulas a alunos imigrantes, quer presencialmente, na sede, quer por zoom. Outra professora continuou o apoio a uma aluna ucraniana, já iniciado no ano anterior.

- Participação no CLASE/UREP - sendo o CLASE uma plataforma de atuação em parceria alargada entre os organismos do setor público e privado, neste ano participámos na elaboração do Plano de Ação para 2023 e em algumas ações programadas na Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo (UREP): continuou-se o projeto Bailes Populares e participámos na Feira de Saberes e Fazeres.

Cultura e Lazer:

- À Descoberta do Património Esquecido = alia-se o interesse cultural, ao convívio e ao exercício físico. Tem especial interesse a divulgação do património que, sendo mais “periférico”, não é por vezes suficientemente valorizado e preservado. Realizaram-se 25 Caminhadas.

- Exposição-Venda de Natal - no edifício da Delegação realizou-se, durante um mês, nos dias úteis, uma Exposição-Venda de Natal, com trabalhos e produtos elaborados por 9 colegas associadas.

- Nesta área, mantiveram-se as Oficinas de Inglês, Italiano, TIC, Artes Plásticas, Cante, Gangue da Agulha e Colher de Pau. Fizemos variadas Comemorações: Carnaval, Dia da Mulher, Dia da Poesia, Magusto, comemoração de Aniversários, ... Mantivemos as Rodas de Leituras (9), CINEassp (6), Apresentação de Livros (2), Visitas guiadas a Monumentos e Exposições (5), Conversas à Volta de... (10), e outras atividades já iniciadas em anos anteriores e também previstas no Plano.

Saúde e Desporto:

Nesta área, cumpriu-se o previsto no Plano de Atividades.

Viagens e Passeios:

Realizaram-se 6 passeios de um dia a diferentes regiões.

Projetos de visibilidade:

- Feira de S. João - participámos com um stand na Feira de S. João (10 dias), integrada nas festas da

cidade. Pretendemos divulgar a ASSP, junto de colegas do distrito e de outras regiões e da própria população, além de angariarmos alguns fundos com a venda de produtos e de bolos que foram vendidos à fatia, oferecidos por associados e amigos. Estes voluntariaram-se para permanecerem no stand.

- continuou-se com a participação no Boletim Informativo, havendo um grupo de trabalho, que integra 3 voluntárias, para o efeito. Verificou-se o mesmo com a publicação da folha Acontecer. Continuamos a partilhar esta folha com todas as Delegações.

- Divulgação das atividades –via e-mail, Whatsapp, CTT, página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma. Também se divulgam na Agenda Cultural e nos placards que a CME tem pela cidade.

- Não concretizámos a “melhoria da secção da Delegação no sítio eletrónico da ASSP”, tal como o tínhamos previsto no Plano.

Relações institucionais:

- continuou-se com a resposta a algumas instituições para participação em atividades comuns: a Feira dos Saberes e Fazeres e outras atividades do plano da UREP, incluindo a participação nas reuniões da mesma unidade de rede assim como do CLASE.

Por proposta nossa, relações com várias ERPIs da cidade e outras instituições culturais e de ensino, em Évora.

- Continuamos a receber o apoio da CME na impressão a cores da folha Acontecer, que é enviada por CTT para cerca de 90 associados.

- Continuação da parceria com a Fundação Eugénio de Almeida (FEA), com a tradução dos documentos Domestic Violence, Case Studies reducing violence against women, Training on Domestic Violence Manual, Participatory Budgeting (1 e 2) e Training Manual on Participatory Budgeting, do Centro para o Voluntariado Europeu de que a referida Fundação é membro. Dois dos voluntários da direção fizeram a tradução e a revisão mediante pagamento à ASSP.

Actividades não previstas e realizadas

- Moinhos do Degebe - Surgido a partir de uma atividade regular da delegação, “À descoberta do Património Escondido”. Este projeto tem como objetivo a preservação e valorização do património molinológico do rio Degebe e como base científica o estudo “Os Moinhos do rio Degebe: contributos para a salvaguarda da sua memória”, de Francisca Mendes. Visando sensibilizar as populações, a primeira atividade prevista no plano elaborado ainda em 2023 será levar às 5 aldeias ribeirinhas, durante o ano de 2024, a exposição “Moinhos do rio Degebe - História e memórias”. Ainda no ano de 2023, houve contactos com: Direcção Regional da Cultura do Alentejo, Câmara Municipal de Évora, ERT (Entidade Regional de Turismo, Câmara Municipal de Portel, Junta de Freguesia de Nossa Senhora de Machede, União das Freguesias de Monte do Trigo, União de Freguesias de S. Manços e Vendinha, União de freguesias de Amieira e Alqueva. Envolvidas estão também as Escolas Básicas do 1º ciclo de N Sra de Machede, Vendinha e S. Manços, Centros de dia e ERPI’s das respetivas localidades e algumas associações locais.

- Ai, A Minha Memória – com a Psicóloga Sandra Gonçalves;

- Venha Tomar Café Connosco – consiste na possibilidade do associado ou não associado, sob o pretexto do café/chá, passar algum tempo na Delegação com um membro da Direcção e assim envolvê-los na vida associativa. Com a atividade também se pretende obter alguns fundos pois o Associado pode contribuir, se assim o quiser, com um donativo;

- Danças Circulares, com Cristina Mira Santos, Psicóloga;

- Mandalas Terapêuticas, com a mesma dinamizadora;

- 2.º Seminário ASSP, no contexto da realização do Congresso ASSP 2023, na CCDRA subordinado ao tema: Artes da Inclusão - Como a Escola pode ser de todos. O 1º e o 3º realizaram-se em Santarém e Cascais, respetivamente;

- Organização e operacionalização do 42.º Aniversário da ASSP;

- Projecto P-IN, em que um grupo de elementos do Voluntariado de Proximidade colaborou com a Universidade de Évora. Realizou-se num jardim de Infância da cidade e consistiu no convívio, cientificamente organizado, entre uma pessoa mais velha e uma criança;

- Início da oficina de Solfejo;

- Participação na Feira de Saberes e Fazeres, a convite da CME com a atividade Cantinho do Conto. Participação de duas voluntárias.

- Início de mais uma colaboração com a CME através da contratação de dois dinamizadores, propostos pela Direção, para as AEC's (Atividades de enriquecimento Curricular) no ano lectivo de 2023/2024. Para o respetivo pagamento, a ASSP é financiada pela Câmara;
- Noite de Fados, com jantar num café de Évora.
- Participação na Feira "Meia de Évora", na Arena de Évora, também a convite da CME, através da dinamização de uma banca para divulgação e venda de produtos;
- Início da oficina Danças de Salão;
- Início de "À Volta das Palavras" (1), com a divulgação de obras de escritores e investigadores.
- Colaboração com a Cruz Vermelha, através do Projeto ComunicArte -Escolhas Évora, no apoio a alunos do ensino básico com dificuldades de aprendizagem na Matemática. Os destinatários do projecto eram crianças e jovens de contextos socioeconómicos vulneráveis e visava promover a igualdade de oportunidades e o reforço da coesão social.

DELEGAÇÃO DE GUIMARÃES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Em 2023 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, não houve alterações a registar relativamente ao número de colaboradores/as e de prestadores/as de serviço, apesar de terem havido alterações no corpo técnico.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 2

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 1

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foco na divulgação mais específica e ajustada aos diferentes públicos (por grupos: parceiros, professores/as);

Fomento da comunicação com os parceiros, no sentido de ativar as vantagens e parcerias que possam ser atrativas;

Facebook, Instagram e uso da mailing list ativo, dinâmico e interativo;

Divulgação dos projetos e iniciativas nacionais e locais;

Estabelecimento de protocolos com as direções dos agrupamentos das escolas onde é dinamizado o *XL na Escola*, que visam o compromisso de divulgar a ASSP na sua comunidade docente.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 7

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 8

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Em todos os números publicados (janeiro, abril, junho e outubro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer foi, e é, publicado no nosso Facebook e Instagram, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos da nossa base de dados.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 – Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é utilizada através da colocação de notícias, divulgação de atividades da Delegação e dos seus parceiros.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

3 / 4 vezes por semana

6.2.2 – Breve comentário

O Facebook é utilizado para divulgar as nossas atividades e respetivas fotografias, bem como, outras notícias dos nossos parceiros institucionais, consideradas relevantes e atividades de âmbito nacional.

Além disso, também colocamos a descrição de todos os projetos e apresentamos, de forma sumária, os seus objetivos e as suas valências.

Também usamos um perfil no Instagram, com publicações diferenciadas, por forma a chegar a um maior número de pessoas, que tem tido uma crescente abrangência.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	x	Presidente da Delegação	
-------	--------------------------	---	-------------------------	--

25/11	Presidente da Mesa da AR	x	Presidente da Delegação	
-------	--------------------------	---	-------------------------	--

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação ativa e colaborativa de todos/as os/as envolvidos/as.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

- Foi com satisfação que dinamizámos a generalidade do nosso Plano de Atividades, proposto para 2023.

- Continuámos a pautar a nossa ação com base nos valores da educação não-formal, da inclusão social e da cidadania, e num trabalho colaborativo e integrado na Rede Social de Guimarães, que tem sido cada vez mais participativo.

- As maiores dificuldades continuam a prender-se com a angariação de novos associados, a comunicação com os associados seniores e no desenvolvimento de atividades/projetos capazes de gerar forte atração para este público em específico, tendo em conta também a concorrência de outras instituições, fortemente implementadas no concelho, vocacionado para destinatários seniores.

- Continuamos a trabalhar no sentido de definir o nosso papel junto da comunidade local, potenciando o reconhecimento da ASSP e da sua missão.

DELEGAÇÃO DE LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram as seguintes atividades:

- Oficina de Informática – por não ter sido possível arranjar, em tempo oportuno, quem, em regime de voluntariado, assegurasse o seu funcionamento regular.
- Comemoração do Aniv. da ASSP – por falta de interesse dos participantes habituais.
- Organização de exposições – por impedimento do convidado.
- Conversas em torno de – por impedimento do convidado.
- Participação no Conselho Local de Ação Social de Leiria - por impossibilidade de estar presente na reunião convocada.
- Projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria – por não ter havido avanços nas diligências, a cargo da Direção Nacional, para estabelecer uma parceria com uma entidade credível interessada na sua construção e utilização.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 350

3.1.2 – Não Associados - 30

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi feita nenhuma.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 6

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço eletrónico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Delegação não tem funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Cumprimento do Plano de Atividades

O Plano foi cumprido (com as exceções referidas em 2.4) quanto às atividades incluídas nas rubricas Educação e Juventude, Viagens, Cultura e Lazer e Projetos de Visibilidade. As atividades desenvolvidas foram avaliadas, genericamente, de forma muito positiva; as que registaram mais participantes (associados e não associados) foram as de convívio/comemoração incluídas em Cultura e Lazer e as incluídas em Viagens, que proporcionaram bons momentos de convívio, tiveram uma componente cultural e originaram mais receitas (necessárias para a sustentabilidade da Delegação).

Objetivos (atingidos e não conseguidos)

Foram atingidos os seguintes objetivos: divulgar a ASSP e a Delegação de Leiria; proporcionar o convívio entre associados e não associados; comemorar datas significativas para os associados; fomentar a socialização através da partilha de experiências e saberes; contribuir para a cultura e a formação permanente dos associados; informar regularmente os associados das atividades previstas e realizadas; melhorar os níveis de satisfação dos associados, disponibilizando atividades e benefícios. - Não foram conseguidos os seguintes objetivos: aumentar o número de associados; iniciar o processo de construção da "Casa do Professor".

Melhorias e/ou avanços detetados em relação ao ano anterior

Houve algumas melhorias na organização das atividades de convívio/comemoração e nas viagens.

Maiores dificuldades encontradas

A maior dificuldade encontrada foi aumentar o número de associados da Delegação. De facto, a solidariedade própria da nossa Associação, as atividades desenvolvidas e as vantagens resultantes dos protocolos estabelecidos não foram suficientes para conseguir que as novas inscrições fossem em maior número e que as desistências fossem em menor número; naturalmente, a falta de concretização do projeto de construção da "Casa do Professor" em Leiria foi um entrave para alcançar esses desejos quanto a inscrições e desistências.

Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Tendo em conta o referido acima em "Cumprimento do Plano de Atividades", a Direção (cessante) da Delegação manifesta, por um lado, a sua satisfação com o grau de cumprimento do Plano de Atividades e, por outro lado, a sua insatisfação/frustração com a diminuição do número de associados e a situação de "estagnação" do projeto de construção da "Casa do Professor" em Leiria.

Quanto ao futuro, a Comissão Administrativa fará diligências no sentido de ser constituída uma lista, para que venha a ser eleita uma Direção para a Delegação; por outro lado, procurará estabelecer protocolos e organizar viagens e outras atividades de cultura e lazer, que sejam "produtos" aliciantes para os professores, de modo a aumentar o número de associados. Quanto à Casa, a Comissão irá empenhar-se, junto da Direção Nacional, para que explore todas as possibilidades de estabelecer uma parceria com uma entidade credível interessada na construção e utilização da Casa.

DELEGAÇÃO DE LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 10

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 180

3.1.2 – Não Associados - 5

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 7

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foram organizados passeios pelo País, visitas a exposições e idas a espetáculos em que associados trouxeram amigos e familiares. Alguns fizeram-se associados. O projeto de acolhimento de professores deslocados permitiu angariar associados para várias Delegações da ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 118

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Envio aos Associados por correio eletrónico. Afixado na Casa Albarraque Costa e na Residência de Carcavelos

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A Delegação de Lisboa não tem acesso direto à publicação no site

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Regular

6.2.2 – Breve comentário

Quando se considera oportuno são comentadas as notícias partilhadas e publicadas outras de interesse geral.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Uma funcionária reformou-se pelo que não foi avaliada.

A outra funcionária esteve praticamente o ano inteiro de baixa pelo que não foi avaliada.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

De um modo geral foram atingidos os objetivos definidos para 2023

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 4

2.4 – Justificação sumária

Número muito reduzido de inscrições e falta de recursos humanos / materiais para a realização de 2 atividades.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 75

3.1.2 – Não Associados - 43

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Sensibilização da A.S.S.P. através de atividades sócio culturais, almoços/convívios, feira das vontades e divulgação nas escolas através dos associados. Foi também elaborado um flyer de divulgação da Associação distribuído na Feira das Vontades, escolas e net.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 4

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 7

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Foram publicadas, todas atividades regulares e esporádicas.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

São partilhadas no Facebook todos os eventos realizados pela Associação.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo decorreu de forma positive, fruto do bom entendimento entre a direção e a funcionária

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
 - Objetivos (atingidos e não conseguidos)
 - Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
 - Maiores dificuldades encontradas
 - Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
-
- O plano no que respeita às atividades esporádicas foi cumprido na íntegra.
 - Das atividades regulares, mais de 50% foram realizadas.
 - O objetivo não conseguido foi o da angariação de mais sócios, facto que se explica pela pouca disponibilidade dos professores em serviço (excesso de burocracias nas escolas). Há uma grande oferta de atividades, quer pela Câmara do Funchal, Juntas de Freguesia, Universidade Sénior, Associação de Socorro Mútuos e Casas do Povo, que sendo na globalidade gratuitas, torna-se muito difícil para Associação recrutar participantes para as atividades que promove.
 - No entanto, estamos satisfeitos que a participação nas atividades da ASSP ultrapassou as expectativas.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não se registam alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não se registam alterações.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 6

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Almoços e passeios.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 120

3.1.2 – Não Associados - 50

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 2

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

Toda a atividade foi divulgada na página do Facebook da Delegação e no BI.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook
Semanal/diária

6.2.2 – Breve comentário
De acordo com as atividades em curso.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A avaliação decorreu de forma normal.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

- O Plano de Atividades foi cumprido de acordo com o planeado, tendo os participantes manifestado mais agrado na realização de passeios e almoços.

- Sentimos uma maior proximidade com os Associados e não só.

- Contribuir para o aumento de associados.

DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Psicólogo Clínico – Dr. Nuno Teixeira

Professora de matemática – Marta Freire

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 6

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 6

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

Optou-se pelos passeios de fim de semana com visitas guiadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 188

3.1.2 – Não Associados - 61

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Os novos Associados têm sido angariados através do contacto e participação nas nossas Atividades e por pretenderem acesso ao seguro de saúde e na perspectiva de poderem vir a ocupar 1 lugar na Residência, no futuro.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 46

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 6

2.2 – Forma de divulgação

Facebook, e-mail e consulta na Sede.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Verifica-se que a página da Delegação não está atualizada e a Direção não tem acesso à publicação nessa página.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

A página de facebook da ASSP Porto é muito visitada e apreciada pelos Associados e amigos.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Com normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano de atividades proposto não foi cumprido na totalidade, mas foi compensado pela planificação e execução de atividades culturais alternativas. A adesão às atividades propostas foi muito grande e tem vindo a aumentar a participação de Associados nas atividades bem como a presença de amigos que, em alguns casos, passam a Associados.

Em relação ao ano anterior, houve um aumento significativo do número e qualidade de atividades.

Finalmente foi possível estabelecer um protocolo com a empresa de apoio domiciliário – **Care Kuidados**.

As consultas de psicologia não têm tido, infelizmente, a procura que se pretendia. No entanto, a motivação da Direção da Delegação do Porto para melhorar os números e a qualidade da sua intervenção conseguindo responder às necessidades dos Associados, continua intensa.

Em contrapartida, o apoio ao estudo da disciplina de matemática tem tido procura

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Sem alteração.

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 31

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 11

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

Na origem do Seminário “Políticas e Desafios Educacionais A Escola em Transformação”, foram efetuadas mais visitas às escolas em detrimento de algumas Tardes Culturais previstas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 260

3.1.2 – Não Associados - 180

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 14

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foram efetuados contactos com todos os Agrupamentos de Escolas do Distrito (via e-mail); Realizadas reuniões com a Câmara Municipal de Santarém, Junta de Freguesias da Cidade, com as Escolas Superiores do Instituto Politécnico de Santarém (Educação, Saúde e Gestão). Efetuadas reuniões com as direções dos Agrupamentos da Concelho, com vista à divulgação do Seminário.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 18

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

- CTT
- E-mail
- SMS
- Facebook
- Site

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Nota: Os Acontecer da Delegação foram todos enviados para publicação.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Decorreu normalmente.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

- Neste último ano de mandato, depois do impacto do Seminário, no trabalho da Delegação, o ano decorreu normalmente.

- Sentimos a dificuldade em garantir a participação dos Associados em viagens, apontando eles questões de saúde impeditivas de uma programação a longo prazo. Essa a razão porque temos vindo a evitar viagens que incluam transporte aéreo (a pandemia COVID 19 implicou a complicada devolução das verbas pagas por 49 participantes na viagem a Marrocos).

DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não existiram alterações nos espaços.

1.2 – Recursos humanos

Não existiu contratação de Recursos Humanos durante o ano de 2023.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Realização da atividade “Outubro, mês do Professor”.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 12

3.1.2 – Não Associados - 248

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Atividade – Outubro, mês do Professor

4.2 – Número de Escolas visitadas - 5

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 48

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 1

5.2 – Forma de divulgação

Email

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A Delegação não tem Facebook.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não tem Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Delegação de Setúbal não tem funcionários

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de atividades foi cumprido.

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços
Sem alterações

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 31

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 9

2.4 – Justificação sumária
A falta de inscrições levou a que algumas atividades não se realizassem.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 501

3.1.2 – Não Associados - 95

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 16

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 6

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)
O colaborador Pedro Menino contactou todas as Escolas do distrito através de email/telefone, tendo estado presencialmente em 12 delas, onde dialogou com Professores e distribuiu e afixou folhetos, flyers e brochuras com informação detalhada sobre a ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 15

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 10

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Via postal, via e-mail e página de perfil do Facebook, e pelo Whatsapp ASSP VISEU (OFICIAL)

6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP**

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2023 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Partilhámos as informações sobre o CFAMM, assim como as nossas atividades e programas a desenvolver.

6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**

Diária

6.2.2 – Breve comentário**7. Participação em atividades promovidas a nível nacional****7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

25/02	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
22/06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
31/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

25/03	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Gradualmente, os associados foram retomando as atividades propostas o que levou ao cumprimento satisfatório do Plano de Atividades.

Contudo, desejaríamos ainda uma maior participação e empenho dos nossos associados.

ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Nada a registar

1.2 – Recursos humanos

Renovação, contratação e rescisão de CT. Manteve-se o numero de pessoas no quadro de pessoal

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 48

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 48

2.4 – Justificação sumária

As atividades decorreram de acordo com o planeamento sem nenhuma intercorrência.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 21

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 2

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 38

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 6

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

No decorrer do ano foram desenvolvidas diversas atividades conforme o plano anual exposto: 25 das atividades pretenderam comemorar os feriados e datas comemorativas. Para além disso decorreram 13 atividades com periodicidade semanal ou mensal. Em algumas atividades foram incluídas as famílias e o contacto com o exterior de forma promover a inclusão dos residentes na sociedade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 39

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 10

3.2.2 – Não voluntários -

RESIDÊNCIA DE PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 25

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

As atividades previstas foram todas implementadas com a taxa de sucesso pretendida

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 19

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 12

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Realizadas: 8 Eventos religiosos; 15 Eventos musicais; 60 sessões culturais com recurso a multimédia; 80 celebrações de aniversários; 60 jogos e passatempos personalizados para pequenos grupos; 13 saídas e passeios; 60 sessões de estimulação cognitiva; Treinos de marcha diários; Semana de rastreios de saúde. Apoio psicossocial a 12 residentes.

Não realizadas: Sessão de esclarecimento COVID 19 e Sessão de promoção de saúde mental

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 85

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 15

3.2.2 – Não voluntários - 6

ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS

CASA ALBARRAQUE COSTA

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2023

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
2764	13		

2. Comentários:

50% dos quartos foram ocupados por Professores Associados colocados em escolas em Lisboa, longe das suas residências. Os outros 50% destinaram-se a Associados vindos de todas as Delegações do País que se deslocaram essencialmente para consultas e tratamentos médicos. A Casa Albarraque Costa é também a sede da Delegação de Lisboa e do Voluntariado Organizado sendo o espaço onde se realizam reuniões e atividades variadas.

APARTAMENTO - ALVOR

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2023

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
		48	127

2. Comentários:

- A ocupação foi da 1ª quinzena de maio até ao final de setembro.
- Verificamos alguns casos menos agradáveis: ocupação fora do declarado (ultrapassando muitas vezes o número de pessoas estipulado); reclamações sem fundamento; falta de cuidado por parte dos utentes na boa utilização do espaço, deixando-nos muitas vezes com necessidade de utilização dos serviços de manutenção extra.

CASA DA TORRE

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

A manutenção dos jardins e espaços exteriores passou a ser feita pelo colaborador da Casa da Torre, conforme disponibilidade e condições de saúde.

1.2 – Recursos humanos

Acumulação de funções por parte do colaborador da Casa da Torre.

1.3 – Alojamento

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
783	442	195	227

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 24

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

As actividades religiosas resultam da programação de recitação mensal do Rosário na Capela e do Septenário de Nossa Senhora das Dores, que também decorreu na Igreja Paroquial de Sobrosa, culminando no dia 15 de Setembro com a procissão e missa da festa. As actividades culturais vão sendo agendadas de acordo com as solicitações e oportunidades, sendo de destacar:

- 1) Visita dos Professores da Escola Secundária de Paredes à Vila de Sobrosa (21 de Janeiro);
- 2) Visita dos Escuteiros dos Agrupamentos de Sobrosa e Figueiró (25 de Fevereiro);
- 3) Visita e recitação do Rosário pela ASSP São João da Madeira (21 de Maio);
- 4) Caminhada dos peregrinos da Lituânia, Polónia e Brasil da Jornada Mundial da Juventude (28 de Julho);
- 5) Caminhada da Comissão de Festas de Santa Eulália e Sebastião da Vila de Sobrosa (30 de Julho).

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 50

3.1.2 – Não Associados - 795

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Facebook

4.1 – Facebook

4.1.1 – Periodicidade de atualização do Facebook – Mensal

4.1.2 – Breve comentário

São feitas periodicamente publicações de divulgação de eventos da Casa e Capela e fotografias dos espaços, tanto nesta rede social como no Instagram.

5. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação e perspetivas futuras

O ano 2023 caracteriza-se por uma nova gestão da Casa da Torre.

Em termos gerais, este foi o segundo melhor ano de sempre.

Em termos homólogos, os meses de Janeiro e Fevereiro foram os melhores de sempre.

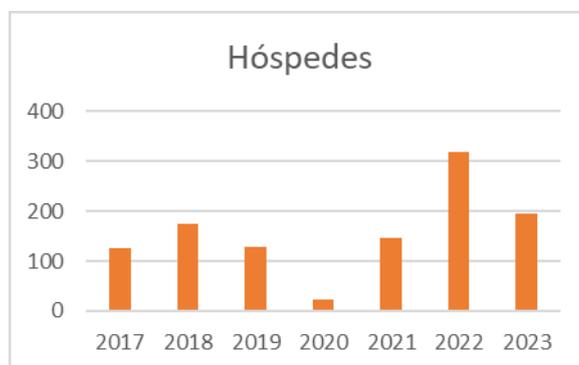
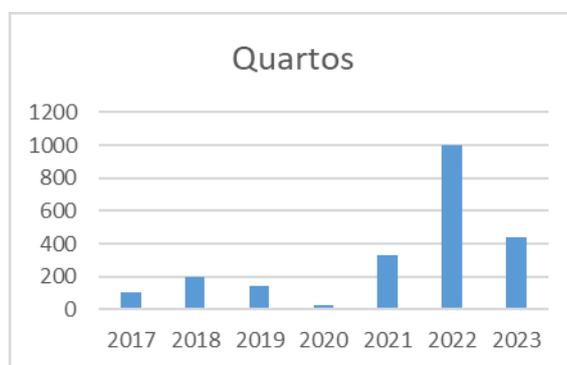
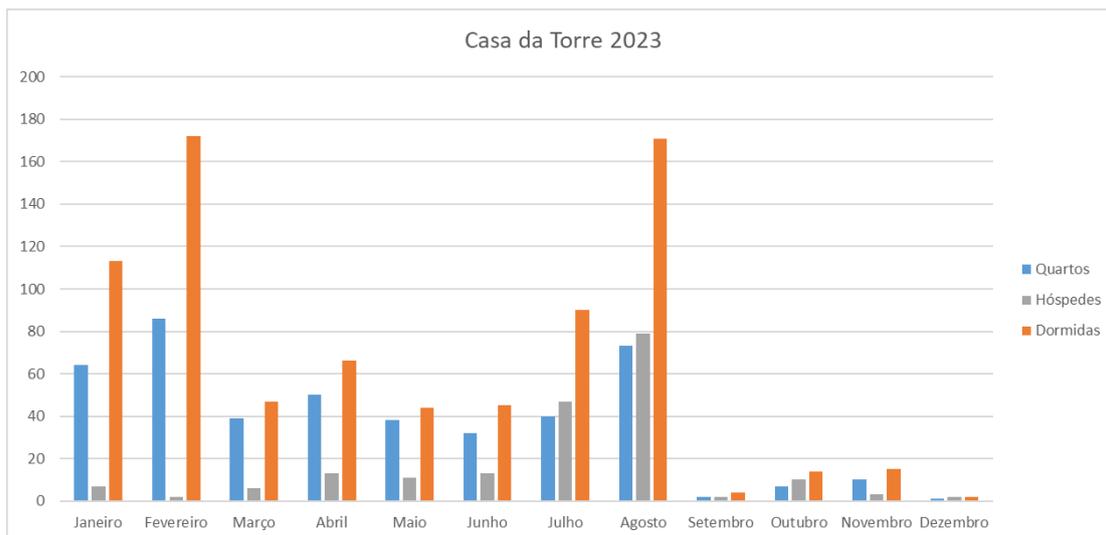
Comparativamente ao ano anterior, o n.º de dormidas e o n.º de quartos baixaram para menos de metade.

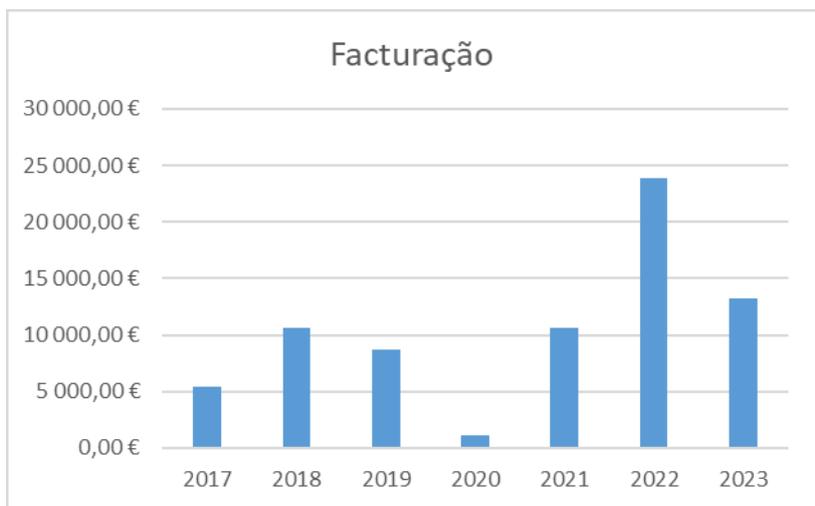
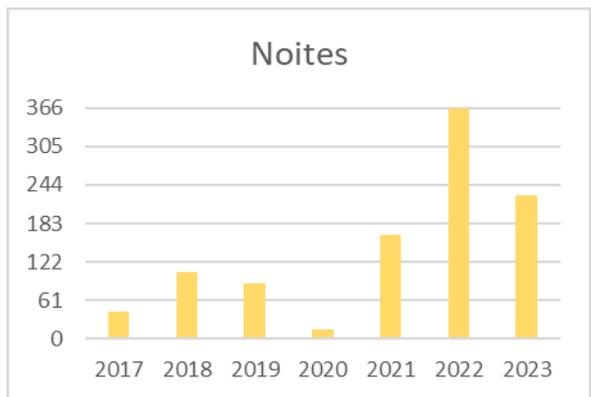
O n.º de hóspedes e o n.º de noites sofreram uma redução de cerca de 40%.

O n.º de dormidas por quarto aumentou ligeiramente de 1,7 para 1,8; o n.º de dormidas por hóspede baixou de 5,3 para 4,0; e o n.º de dormidas por noite baixou de 4,6 para 3,4.

Os elevados números dos dois primeiros meses do ano devem-se às estadas de longa duração. Estas representam 43,8% do total anual de quartos, dormidas e noites e dizem respeito a apenas 6 hóspedes até Junho. Os números do segundo semestre referem-se apenas a hóspedes de curta permanência.

Por fim, há a registar o facto de a percentagem de hóspedes estrangeiros ter subido de 46% para 50%.





CASA EM PECHÃO

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Não há alterações no espaço existente.

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Forma de reiniciar as atividades na casa.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 21

3.1.2 – Não Associados - 4

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

PROJETO

A ASSP EM TERRAS DE SANTA MARIA

1. Caracterização sumária do projeto/espço caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

O PTSM desenvolve as suas atividades num espaço alugado pela ASSP e numa sala cedida pela Câmara Municipal de S. João da Madeira.

1.2 – Recursos humanos

Durante o ano de 2023 o PTSM contou com 2 funcionários com carácter definitivo. Existem 5 colaboradores a RV no Centro de Estudos e 2 nos Centros Infantis e 1 nas atividades com adultos.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 4

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Durante o ano de 2023 foram cumpridas as atividades previstas e realizadas outras em virtude da crescente solicitação do Coro ASSP – SJM.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 61

3.1.2 – Não Associados - 35

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2023

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Durante o ano de 2023 foram feitas visitas aos agrupamentos de escolas assim como a promoção da ASSP dentro das atividades desenvolvidas pelo PTSM, nomeadamente no Coro.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 30

5. Facebook

5.1 – Facebook

5.1.1.– Periodicidade de atualização do Facebook -

5.1.2– Breve comentário

6. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

7. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

- A maioria das atividades previstas no plano de atividades do PTSM realizaram-se com o empenho e dedicação de todos os colegas e voluntários.

- O ano de 2023 foi um ano de consolidação e retomar de algumas atividades.

- Existem dificuldades em encontrar professores para trabalhar no PTSM.

- A equipa do PTSM, continua motivada e empenhada em dar continuidade a um projeto diferente e que se dá a conhecer a ASSP na região.

- É de notar um retomar das atividades com adultos e crianças e maior participação dos associados nas atividades do PTSM, nomeadamente no Coro.

- Existe uma clara melhoria da execução em relação aos anos anteriores.

- As saídas do Coro e o reconhecimento do trabalho desenvolvido por parte da Câmara tem sido preponderante para as parcerias realizadas com o município.

PROJETO

ASSP'XL & Distâncias Off

1. Caracterização sumária do projeto/espço caso tenha havido alterações em 2023

1.1 – Espaços

Em 2023 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães. De ressaltar que, fruto das parcerias estabelecidas no âmbito do projeto *Distâncias Off*, temos dinamizado algumas das nossas iniciativas na Junta de Freguesia de Creixomil.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, o número de colaboradores/as e de prestadores/as de serviço manteve-se, apesar de terem havido alterações no corpo técnico.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 16

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram as seguintes atividades: Encontro de Pais, sendo que vai ser retomado no presente ano letivo; Orientação Vocacional por não ter sido reunido número mínimo de alunos/as; Educação Parental, uma vez que não houve solicitação de entidades parceiras para o efeito; e Yoga do Riso, por não ter havido disponibilidade horária para a realização desta atividade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 10

3.1.2 – Não Associados - 120

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 27

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 15

