

VIII - ANEXO - RELATÓRIO DAS ACTIVIDADES DAS ESTRUTURAS DA ASSP

ACTIVIDADES DAS DELEGAÇÕES

DELEGAÇÃO DOS AÇORES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

O novo espaço foi equipado conforme proposta aprovada pelo programa PRORURAL+

1.2 – Recursos humanos

A funcionária passou a pertencer aos quadros da Associação.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 0

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Por falta de número de inscrições na actividade de inglês e dificuldade de agregação de participantes, nos horários disponíveis na calendarização, no que respeita a algumas das actividades programadas.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 80

3.1.2 – Não Associados - 5

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 9

3.2.2 – Outros voluntários - 13

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Nos contactos que tivemos com as escolas implementámos o projecto “Amigos da ASSP” - Um elemento da Escola visitada compromete-se a divulgar a ASSP assim como toda a informação que lhe fizemos chegar.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 4

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 8

4.4 – Número de novos associados - 8

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Por email e por correio.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

NA

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Temos falta de elementos para colaborar na página.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 4

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 3

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
30-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? 2ª Vice Presidente

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Foi nomeada uma equipa que se encarregou do processo, o qual decorreu de acordo com as normas estabelecidas.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Na generalidade demos cumprimento ao Plano de Actividades, cumprindo os objectivos a que nos propusemos.

Confrontamo-nos com dificuldade na angariação de novos associados e com a indisponibilidade de elementos para colaborar em algumas Actividades decorrente do envelhecimento da base associativa.

Foi com muita dedicação que cumprimos os objectivos a que nos propusemos.

O fato de alguns elementos da direcção terem menos disponibilidade, devido a problemas de saúde fez com que, os restantes que estavam disponíveis se sentissem sobrecarregados.

Perspectivamos um futuro com muita dificuldade de renovação da base associativa e consequentemente a existência de candidaturas que permitam a renovação dos corpos sociais.

DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Sede em Faro (sem alterações a registar).

Casa de Pechão (sem alterações a registar).

1.2 – Recursos humanos

Temos uma funcionária na sede.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 29

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

De forma geral, cumpriu-se o Plano de Actividades. Surgiu uma actividade extra de convívio. As cinco actividades que não se realizaram, prendeu-se com o facto de não terem existido inscrições suficientes que justificassem a sua realização.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 97

3.1.2 – Não Associados - 244

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 12

3.2.2 – Outros voluntários - 6

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Continuam a existir dificuldades em cumprir este item.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Via CTT e e-mail.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018?

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação?

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A Delegação não tem página de Facebook.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? <u>Funcionária</u>
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? <u>Vice-Presidente</u>
27-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
O processo de avaliação da funcionária correu dentro do normal.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

De forma geral, o PA foi cumprido e os seus objectivos atingidos.

A Delegação do Algarve empenhou-se bastante na resolução dos problemas existentes, conseguindo ultrapassar alguns.

As maiores dificuldades encontradas centraram-se na angariação de novos associados.

A Direcção fez o melhor que soube e pôde. Na actualidade, continuará a esforçar-se para dar boas respostas às necessidades e interesses dos associados.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Para substituir a actual valência de Centro de Convívio pela de Centro de Dia, e por imposição do Centro Distrital de Aveiro do Instituto de Segurança Social, começou a ser construída em Dezembro no r/c junto aos balneários, uma casa de banho assistida/geriátrica destinada a tratar da higiene dos utentes do que será o futuro Centro de Dia

1.2 – Recursos humanos

Não houve alteração.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 11

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 0

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Deu-se cumprimento ao PA de 2018. As duas actividades não realizadas foram um passeio na Bioria e uma palestra. O primeiro não se realizou por instabilidade climática e a segunda por indisponibilidade do palestrante na data escolhida.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 115

3.1.2 – Não Associados - 30

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 0

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 4

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Quanto a acções específicas para angariação de novos Associados não me ocorre nenhuma a não ser o contacto individualizado por parte dos elementos da Direcção. Foram angariados novos sócios por contacto direto com os novos participantes em eventos promovidos pela Delegação, tais como, Clube de Leitura, Turma de Espanhol e viagens culturais.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 14

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Por via electrónica, via postal e no Facebook. Parece-nos que o dispêndio financeiro com a remessa postal não tem qualquer correspondência na leitura por parte dos Associados a quem é enviado, pelo que em 2019 vamos desistir desta forma de divulgação.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

NA

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - Sempre que se justifica

6.2.2 – Breve comentário

A Página do Facebook é utilizada para divulgar eventos da Delegação e da ERI, tais como:

1. Publicação dos números da Folha Acontecer;
2. Cartazes e anúncios de eventos a realizar;
3. Partilha de fotos de atividades realizadas;
4. Ocasionalmente é utilizado para partilha de assuntos de interesse geral dos associados. Durante 2018 a página aumentou a sua visibilidade, pelo incremento das publicações. Regista, neste momento, 302 likes e 308 seguidores. Relativamente à nossa comunidade, achamos que é um meio bastante eficaz de dar a conhecer a ASSP.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 2

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 2

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com X)

24-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Não há funcionários exclusivos da Delegação, há apenas da Residência. Só há pouco tempo foi iniciado o processo de avaliação de desempenho dos funcionários da Residência devido à prolongada baixa médica da Directora Técnica da Residência, terminada em finais de Dezembro.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

1 - De uma maneira geral, foi cumprido o Plano de Actividades. As actividades desenvolvidas contam sempre com um número satisfatório de presenças de Associados e não Associados, sendo intenção da Direcção manter este registo. Quanto às visitas às Escolas, deixámos praticamente de as efectuar devido aos muitos afazeres dos Professores durante os seus momentos de descanso, o que torna desoladoramente ineficazes essas acções de divulgação e sensibilização. Há vários anos que é nosso objectivo recrutar um Professor voluntário que seja o representante da ASSP em cada Escola, embora sem sucesso. Contudo, a divulgação das nossas actividades é sempre feita através dos Directores dos diversos Centros de Formação existentes no distrito.

Registou-se uma melhoria na divulgação da ASSP Aveiro, através da divulgação da página do Facebook e de publicações no Diário de Aveiro.

PROJECTO ASSP EM TERRAS SANTA MARIA

1. Caracterização sumária do PTSM

1.1 – Espaços

O PTSM desenvolve as suas actividades em dois espaços: o apoio ao estudo, Academia de Expressões e Actividades com Adultos funcionam no edifício do Agrupamento de Escolas Dr. Serafim Leite;

As actividades plásticas são promovidas no edifício cedido pela Câmara Municipal de S. João da Madeira designado Casa da Associações.

As Actividades nos Centros Infantis são promovidas nos espaços das instituições parceiras.

1.2 – Recursos humanos

Actualmente o PTSM conta com um coordenador do projecto com vinculo definitivo e 2 colaboradoras com contrato a termo de 6 meses, iniciados em 1 de Setembro (Sara Melo) e 7 de Outubro (Rita Santos). Os restantes 15 colaboradores são trabalhadores a recibos verdes.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 40

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

O PTSM realizou 32 das 40 actividades previstas. A não realização das 8 actividades previstas justifica-se pelo seguinte:

A Festa solidária não se concretizou pela impossibilidade de cedência de espaço, sendo contudo, de realçar a participação da Dança e Coro numa festa solidária da CERCI-SJMadeira **não** prevista inicialmente.

A noite de Reis, iniciativa da Câmara Municipal de SJM não se realizou por razões externas ao PTSM.

Uma das 6 viagens previstas não se realizou por falta de participantes.

As aulas de Danças de Salão não deram seguimento por falta de professor no horário possível aos interessados.

Não se realizaram as 3 caminhadas previstas e não se concretizou a palestra sobre saúde.

A actividade de Judo não está integrada na oferta do PTSM uma vez que o Agrupamento de Escolas Dr. Serafim Leite estabeleceu um protocolo com a entidade *4judo* que desenvolve as suas aulas no interior do agrupamento.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 40

3.1.2 – Não Associados - 310

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 0

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

O PTSM continua a cumprir o seu objectivo principal, aumentar o número de associados na região. Contudo, no ano de 2018 o aumento foi mais ténue.

Para tentar contrariar esta tendência o PTSM desenvolveu durante o ano de 2018 iniciativas de divulgação pública tais como “O Poço Mágico” espectáculo que encheu a Casa da Criatividade, assim como “Um serão com a Nossa Gente” outra dinâmica de cariz artístico que envolveu associados de todas as idades.

O PTSM participou numa Festa Solidária da CERCÍ – SJM e na Festa de Natal organizada pelo município de SJM.

O PTSM participa anualmente no certame “A Cidade no Jardim” promovido pela Câmara Municipal de S. João da Madeira.

Realizaram-se convívios e celebrações temáticas que envolvem todas as valências do PTSM.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 30

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Da responsabilidade da Delegação de Aveiro, ver no respectivo relatório.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018?

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação?

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Responsabilidade da Delegação de Aveiro, ver no respectivo relatório

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - Semanal

6.2.2 – Breve comentário

Todas as actividades desenvolvidas pelo PTSM são publicadas no facebook do mesmo.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 3

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	-	Outro	-	Quem? _____
30-06	Presidente da Delegação	-	Outro	-	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	-	Outro	-	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	-	Presidente da Delegação	-	Outro	-
24-11	Delegado da Delegação	-	Presidente da Delegação	-	Outro	-

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Como os dois contratados a termo certo apenas iniciaram funções em 1 de Setembro e 7 de Outubro, apenas nesta altura está a ser concluída a avaliação de desempenho do contratado a 1 de Setembro.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O PTSM cumpriu todas as actividades previstas, à excepção da Festa Solidária, que por motivos alheios à equipa teve de ser adiada.

Durante o ano de 2018, o PTSM aumentou o número de utentes assim como o valor das mensalidades.

Foi feita uma consolidação orçamental concretizada na sua execução anual.

Com a contratação de duas colaboradoras foi possível desenvolver um trabalho diferente e mais estrutural.

A procura de informações sobre o funcionamento da ASSP e do PTSM tem sido cada vez maior.

A instabilidade quanto à cedência do espaço assim como na selecção de recursos humanos especificamente para as áreas artísticas promovidas nos Centros Infantis foram as maiores dificuldades encontradas.

Tendo em conta a dimensão actual do PTSM é urgente tomar decisões quanto ao futuro do mesmo assim como do espaço com carácter mais definitivo.

DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Mantem-se a Comissão Administrativa.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 5

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 0

2.4 – Justificação sumária

NA

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 300

3.1.2 – Não Associados - 60

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 1

3.2.2 – Outros voluntários - 7

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 5

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Informação boca a boca realizada pelos voluntários.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 6

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Mail, SMS, Telemóvel e Correio

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2018? - não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

NA

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - não

6.2.2 – Breve comentário

Falta de recursos humanos.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 3

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 1

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Maria José do Rosário voluntária
30-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Maria José do Rosário voluntária

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
- NA

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano foi cumprido e os objectivos atingidos.

A dificuldade encontrada foi a falta de um/a funcionário/a, mas que a Direcção Nacional permitiu que se diligenciasse a sua contratação. Já se está a trabalhar nesse sentido.

Sente-se um constrangimento na participação de associados na “vida” da associação.

Relativamente à Comissão Administrativa, esta tem feito um esforço para mobilizar os associados para a formação de uma direcção.

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Não houve alteração aos espaços onde a Delegação de Coimbra desenvolve as suas actividades. Contudo foi decidido arrendar o apartamento da Rua dos Combatentes, a fim de realizar algum provento enquanto não for concretizada a sua venda.

1.2 – Recursos humanos

Não se verificaram alterações nos recursos humanos afectados ao quadro de pessoal desta delegação. Quanto aos recursos humanos ligados às actividades desenvolvidas, as alterações estiveram directamente ligadas ao princípio de auto-sustentação inerente ao financiamento das mesmas.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 14

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - -

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram as actividades que não obtiveram o número suficiente de inscrições que permitisse o respectivo autofinanciamento.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 154

3.1.2 – Não Associados - 29

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - -

3.2.2 – Outros voluntários - -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 14

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A evolução do número de associados manteve-se numa posição negativa. Saíram 16 sócios por diversas razões e foram angariados 11 dos quais 2 vieram transferidos de outras delegações. Foram feitos contactos com duas escolas secundárias (José Falcão e Brotero) que vieram a mostrar-se infrutíferos por motivos operacionais.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - -

4.4 – Número de novos associados - 11

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 5

5.2 – Forma de divulgação

A divulgação da folha "Acontecer" junto dos sócios foi preferencialmente feita por via eletrónica, sendo que cerca de $\frac{1}{4}$ não tem endereço eletrónico ou então manifestou o desejo de receber a folha, no formato impresso, por correio normal. No final do ano por imposição do fornecedor do email que usávamos, foi limitada a emissão diária a 100, contudo este problema foi resolvido.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Parcial

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Sobre o plano de actividades regista-se que foi apenas divulgado na página da asp as actividades a promover e simultaneamente foi feito o convite aos sócios para se inscreverem.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - Mensal

6.2.2 – Breve comentário

A periodicidade de actualização do facebook considera-se mensal, contudo trata-se de uma média. A nossa presença no facebook é feita através de um grupo fechado patrocinado pela nossa colega e sócia, Maria Emília Seabra, que a tem gerido e publicado, e ainda divulgado as iniciativas desta delegação.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação

NB: A delegação não organizou a participação no aniversário, o que foi deixado ao critério e disponibilidade dos sócios. Assim é impossível quantificar aquela participação.

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	-	Outro	X	Quem? Vice-presidente para a área financeira
30-06	Presidente da Delegação	-	Outro	X	Quem? Vice-presidente para a área financeira
27-10	Presidente da Delegação	-	Outro	X	Quem? Vice-presidente para a área financeira

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	-	Presidente da Delegação	-	Outro	X	Aveiro
24-11	Delegado da Delegação	-	Presidente da Delegação	-	Outro		

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Não há nada a assinalar quanto ao processo de avaliação do pessoal da delegação.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

A direcção da delegação mantém uma expectativa vagamente optimista em relação ao desempenho do ano em apreço. Considera que, face aos condicionalismos e ao enquadramento da actividade desta delegação que determinam o planeamento anual, podemos ter expectativas interessantes, muito embora se tenha noção de que há alguns ajustamentos a fazer, para se retomar a pujança que esta delegação ainda recentemente apresentava. Quanto ao desenvolvimento do plano estratégico, consideramos que as metas definidas no que a esta delegação dizem respeito não podem ser alcançadas. Pensamos que terão de ser encontradas etapas intermédias, necessariamente mais modestas, e recalendarizadas, sem o que consideramos, muito provavelmente, os objectivos propostos inatingíveis.

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Houve infiltrações de água das chuvas, em 2018. A Casa de Évora, incluindo o pavilhão anexo, já revela necessidade de ser pintada por dentro e por fora, incluindo os muros.

1.2 – Recursos humanos

Em candidatura CEI, através do IEFP, colocámos duas pessoas, com pouco tempo de permanência, por terem, entretanto, arranjado outro trabalho.

Em outubro de 2018 foi publicado o Aviso de Candidatura para um Auxiliar de Serviços Gerais, em part-time, para dar resposta ao período de 4 horas em que não há funcionário e decorrem atividades. Foram recepcionadas 26 candidaturas dos quais 15 foram entrevistados. Foi seleccionado um jovem que dá apoio durante esse período. Encontra-se em fase de adaptação e aprendizagem.

2. Número de atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 54

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 7

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 17

2.4 – Justificação sumária

O Plano de actividades é aberto e adaptável às condições que se vão desenvolvendo ao longo do ano.

Algumas actividades previstas não se realizaram por não ter havido oportunidade, por falta de pessoas para a sua organização ou por não ter havido a adesão necessária.

Realizaram-se outras actividades, não previstas, por encontro de momentos e de pessoas que o possibilitaram, ou que se revelaram mais adequadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

**(apenas se contabilizam aqui os inscritos nas oficinas, Pilates, Taichi e individualmente, sem repetição de atividade)*

3.1.1 – Associados - 51

3.1.2 – Não Associados - 33

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 19

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 8

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Realizou-se uma visita a uma escola no concelho de Arraiolos, programada com uma associada e que envolveu a Directora e mais colegas, que mostraram interesse em conhecer a Associação e em associar-se.

Nas actividades que se realizam apela-se à angariação de novos associados. Daí que, muitos dos que se associaram vieram mostrar esse interesse e efectivaram-no na nossa sede.

A Feira de S. João é um momento e um espaço onde se trabalha a divulgação da Associação, com a angariação de novos associados como um dos objectivos.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 4

4.4 – Número de novos associados - 20

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 7

5.2 – Forma de divulgação

Envio para associados e amigos via email; Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora; Envio por correio via CTT para 98 Associados (os que não recebem por email).

Exemplares disponíveis na Sede.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2018? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

São igualmente divulgadas, por cartazes e por sms, as actividades realizadas na Delegação.

Esta delegação sente a limitação que agora tem na colocação dos documentos para divulgação na página da ASSP. Compreendendo a centralização da operação, por um lado, não podemos deixar de referir que isso nos limita.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook 4 x/semana

6.2.2 – Breve comentário

A actualização do Facebook é realizada de acordo com a necessidade de divulgação de actividades ou resposta a mensagens com pedidos de informação.

Assim, pode ser diária ou, no mínimo, 4 vezes por semana.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 11

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 4

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem?_Vice-Presidente para a área financeira
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem?_Secretária
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem?_Vice-Presidente para a área financeira

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegadas da Delegação	2	Presidente da Delegação	x	Outro	
24-11	Delegadas da Delegação	2	Presidente da Delegação	-	Outro	

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo de avaliação decorreu como o previsto, em diálogo, sem sobressaltos.

A colaboradora procedeu à sua autoavaliação e, depois da hétero avaliação, analisaram-se os itens da mesma, conversando-se sobre o que haverá a melhorar e a valorizar entre o que já fora conseguido. De realçar a empatia com os utentes e associados e instituições com que colaboramos.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

A Delegação de Évora tem uma grande actividade, com uma organização nem sempre fácil de transformar em números. Há actividades regulares, com inscrição, abertas a associados e a não associados podendo-se inscrever em mais do que uma oficina ou actividade.

As conferências (5) e Conversas à Volta de... (10), com uma media de 25 pessoas por sessão, ou exposições são actividades abertas e em que há flutuação de público. De uma maneira geral muito frequentadas.

Consideramos ter cumprido o Plano de Actividades na sua globalidade, mesmo com a diferença entre as actividades não realizadas e as não previstas que mantiveram o mesmo número total.

A inserção da ASSP na comunidade tem vindo a consolidar-se, o que é visível nos convites e nas reuniões de participação.

O objectivo de aproximação das escolas ainda não foi conseguido este ano. Apenas se realizou uma visita a uma escola do distrito, embora neste caso com a vantagem de ter sido organizada por uma professora que serve de intermediária entre a Associação e a Escola. É este o caminho que procuramos, mas devido à grande ocupação de todos os elementos não se tem verificado

exequível o aumento do número de visitas.

A inclusão de um funcionário em part-time veio facilitar a organização das tarefas diárias e abrir a possibilidade de aumentar o número de actividades, se houver adesão.

As dificuldades continuam a residir no número de pessoas disponíveis para outras tarefas que não as que já estão previstas.

Continuamos a acreditar no projeto ASSP e esperamos que, com as próximas eleições, venha a ser possível o reforço da energia necessária para continuar a aprofundar os laços da Associação com a Comunidade Escolar e a Sociedade civil.

DELEGAÇÃO GUIMARÃES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

Em 2018 não ocorreram alterações ao nível dos recursos e espaços na Delegação de Guimarães.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 35

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

Actividades inscritas no Plano de Actividades realizadas (por projecto):

ASSP'XL:

Apoio ao estudo (Sala de Grupo / Explicações / NEE);

Reuniões diversas periódicas (Equipa Técnica; Sala de Grupo; Encontro de Pais e Enc. de Educação; Assembleias de Alunos);

Desafio semanal aos alunos;

Yoga do Riso;

Festejo do S. Martinho, S. Valentim e Dia da Criança;

Férias XL de Natal, Pascoa, Carnaval e Verão;

Consultas de Psicologia;

Educação parental;

Estudo "Diagnóstico concelhio" com a CPCJ e a Univ. Minho.

ASSP'ATIVA:

IV Encontro da Equipa Técnica (Formação: Eneagrama);

Atelier Café Filosófico.

PROJETO PAC (Pensar, Atuar e Construir):

Oficina do Empreendedor;

Oficina do Desenvolvimento Pessoal;

Revisão e apresentação do PAC às escolas.

ASSP' Serviço de Voluntariado

Actualização e aperfeiçoamento dos documentos e procedimentos;

Guimarães Acolhe;

Movimento Transformers (em três instituições diferentes);

ASSP'EVENTOS:

Jantar de Natal e Jantar Consagração da Primavera;

Passeio anual ASSP;

Celebração do Aniversário da ASSP.

ASSP' Gabinete Saúde:

Consultas de Psicologia;

Atividades não inscritas no Plano de Actividades (por projeto):

ASSP' Serviço de Voluntariado

Projecto ColorADD;

ASSP'ATIVA:

Ações de formação não acreditadas (propostas por novos parceiros da ASSP).

Outras:

Caminhada solidária da Cercigui;

Encontro de Delegações;

Bem-estar no trabalho;

Cedência / aluguer de espaços a instituições da comunidade.

Atividades previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram (por projeto):

ASSP'ATIVA:

Acções de formação previstas (não se realizaram, uma vez que o centro de formação tem desenvolvido ações financiadas dinamizadas por professores das próprias escolas, mediante plano estratégico prévio);

PROJETO PAC (Pensar, Atuar e Construir):

Mini-campo de Jovens Empreendedores (não tínhamos n.º mínimo de participante, nem possibilidade de intercâmbio);

ASSP'ATIVA:

Atelier Clube do Livro (falta de adesão de associados à actividade).

ASSP' Serviço de Voluntariado

Ações de sensibilização e formação básica sobre voluntariado, dirigida a associados/as (optou-se por encaminhar as situações para o Banco Local de Voluntariado no âmbito da nossa parceria);

ASSP'EVENTOS:

Gala Emoções (foco na organização do aniversário e congresso);

Jantar com Fado (eventos demasiado próximos);

Fim-de-semana ASSP (propostas das agências consideradas muito dispendiosas).

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 548

3.1.2 – Não Associados - 187

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 23

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados

Divulgação junto das escolas através da criação de parcerias para o desenvolvimento de projectos e intervenção na comunidade educativa, tais como:

Oficina do Empreendedor (Ensino Secundário);

Oficina do Desenvolvimento Pessoal (2.º e 3.º ciclos do Ensino Básico);

Oficina do Pensamento Crítico (pedida pela Câmara Municipal para ser implementada em todas as escolas do 1.º ciclo);

Reuniões com Directores de Turma e Professores Titulares de todos os alunos do ASSP'XL;
Realização do estudo diagnóstico com a CPCJ (onde apoiamos a função de mediadores com as escolas);
Dinamização de acções de educação parental nas escolas;
Acolhimento de alunos em estágios;
Apresentação da ASSP (novas brochuras...);
Criação e divulgação de incentivos:
Descontos para associados em todos os serviços;
Criação de novas atividades (formações...);
Foco na divulgação mais específica (por grupos: parceiros, professores...);
Fomento da comunicação com os parceiros no sentido de activar as vantagens e parcerias;
Foco na presença da ASSP nas escolas enquanto actor interveniente;
Procura contínua de novos protocolos e vantagens para associados;
Aposta em projectos de visibilidade e na pertença em redes concelhia (rede social; planos municipais; integração de crianças e jovens em risco nas nossas actividades; ...).

4.2 – Número de Escolas visitadas - 12

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 4

4.4 – Número de novos associados - 8

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Em todos os números publicados (Fevereiro, Maio e Novembro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direcção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer é publicado no nosso Facebook, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos na nossa base de dados.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é frequentemente utilizada através da colocação de notícias, divulgação de actividades da Delegação e dos seus parceiros e com a publicação do ACONTECER.

A página no site também é utilizada para divulgar os Órgãos Sociais locais, imagens da nossa sede social e a descrição de todos os projectos desenvolvidos e previstos no Plano de Actividades.

Em cada um dos projetos apresentamos de forma sumária os seus objectivos e as suas valências.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook Semanal

6.2.2 – Breve comentário

A nossa página do Facebook é actualizada quase diariamente. Temos procurado manter a página atractiva e informativa.

É um bom meio de comunicação para divulgar as actividades realizadas por nós e pelos nossos parceiros e, serve também, para expormos o trabalho realizado, com álbuns de fotografias, que é um ponto forte na nossa página.

De referir que a nossa página tem registado um aumento contínuo, tendo actualmente 1704 gostos na página.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 3

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 1

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
30-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND

24-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação activa e colaborativa de todos os envolvidos.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Relativamente ao Plano de Actividades, podemos afirmar que ele foi praticamente cumprido e as actividades que não se realizaram foram substituídas por novos projetos ou reagendadas. Desta forma, estamos convictos de que atingimos os objectivos a que nos propusemos, onde realçamos a consolidação do novo espaço, o aumento de clientes e de associados e o aumento das condições de sustentabilidade económica da delegação.

No que diz respeito ao desempenho da delegação, temos projectos mais robustos, com mais clientes e parceiros, dinamizamos novos projectos quer para os associados, quer para a comunidade local que gozam de reconhecimento e forte adesão.

Por fim, preparamos candidaturas para a implementação de novas ideias, na área da educação não-formal, da inclusão social e cidadania, em parceria com diferentes municípios e escolas de todos os níveis de ensino. É também com muito agrado que registamos o aumento do número de associados.

As dificuldades maiores prendem-se com a comunicação com os associados e no desenvolvimento de actividades/projectos capazes de gerar forte atracção, à excepção das viagens, dos jantares/convívios. A outra, e já conhecida dificuldade, centra-se na angariação de novos associados.

Ou seja, analisando o trabalho desenvolvido em 2018 e pela sensibilidade que temos da partilha e conversa com as outras delegações, sentimos que todas vivemos desafios diferentes e alinhados com a realidade de cada uma, e nesse sentido, é para nós importante registar que a relação com a Escola, com os professores, com o município, com os demais parceiros é muito produtiva, contudo, temos enorme dificuldade em converter este foco de atracção em novos associados! Estamos totalmente convencidos que o trabalho com a comunidade é fundamental para a visibilidade e reconhecimento da ASSP e que a abordagem aos associados é uma área sensível e para a qual necessitamos de apoio, quer das outras delegações, quer da DN.

Por fim, continuaremos a investir em projetos de voluntariado para associados; no Serviço de Voluntariado Europeu, para jovens professores; desenvolver projetos nas áreas educativa e inclusão social; potenciar e colaborar na replicação do projecto nacional ASSP Férias; trabalhar novas formas de angariar novos associados; procurar a sustentabilidade económica da delegação; e a colaborar na operacionalização do Planeamento Estratégico da ASSP.

DELEGAÇÃO LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 25

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 03

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 04

2.4 – Justificação sumária

- Oficina de Informática – não se efectivou, porque não foi possível arranjar, em tempo oportuno, quem, em regime de voluntariado, assegurasse o seu funcionamento.

- Projecto de criação de um grupo de voluntários para apoio a associados – não se concretizou, por falta de voluntários com formação específica e dificuldades de organização; no entanto, alguns associados deram apoio, de modo informal, a professores não associados.

- Projecto de construção da “Casa do Professor” em Leiria – não se iniciou o processo de construção, por não haver nenhuma verba inscrita no Orçamento para 2018 (aprovado na A.N.D. de 25-11-2017), apesar de ter sido apresentada uma proposta pela Delegação; segundo a Direcção Nacional, a principal preocupação foi elaborar uma proposta de Orçamento orientada para reduzir o endividamento e não recorrer ao crédito de médio e longo prazo.

- Participação no Conselho Local de Acção Social de Leiria – não ocorreu, por não ter sido recebida nenhuma convocatória.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 440

3.1.2 – Não Associados - 090

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 12

3.2.2 – Outros voluntários - 04

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 00

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Em 07-02-2018, três elementos da Direcção da Delegação deslocaram-se à Escola Básica e Secundária Henrique Sommer (Maceira, Leiria), onde realizaram uma sessão de divulgação da ASSP, numa sala com cerca de vinte professores, que corresponderam à publicitação feita pelo Director da Escola.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 01

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 03

4.4 – Número de novos associados - 06

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 04

5.2 – Forma de divulgação

A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço electrónico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018?

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Houve alguma dificuldade em manter o site actualizado, sobretudo, na rubrica relativa às notícias. Na transição para o novo site, “desapareceram” alguns elementos, nomeadamente, na rubrica relativa às notícias.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - -----

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 37

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 03

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente (Tesoureira)
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente (Tesoureira)
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente (Tesoureira)

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Delegação não tem funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Cumprimento do Plano de Actividades

O Plano foi cumprido quanto às actividades incluídas nas rubricas Educação e Juventude, Saúde e Desporto, Viagens, Cultura e Lazer (excepto Informática), Projectos de Visibilidade (excepto Participação no Conselho Local de Acção Social de Leiria) e Projectos Nacionais (excepto Criação de um grupo de voluntários para apoio a associados e Construção da Casa do Professor em Leiria). As actividades desenvolvidas foram avaliadas, genericamente, de forma muito positiva; as que registaram mais participantes (associados e não associados) foram as de convívio/comemoração incluídas em Cultura e Lazer e as incluídas em Viagens, que proporcionaram bons momentos de convívio, tiveram uma componente cultural e originaram mais receitas (necessárias para a sustentabilidade da Delegação).

Objectivos (atingidos e não conseguidos)

Foram atingidos os seguintes objectivos: divulgar a ASSP e a Delegação de Leiria; proporcionar o convívio entre associados e não associados; comemorar datas significativas para os associados; fomentar a socialização através da partilha de experiências e saberes; contribuir para a cultura e a formação permanente dos associados; informar regularmente os associados das actividades previstas e realizadas; melhorar os níveis de satisfação dos associados; disponibilizar aos associados benefícios, actividades e projectos da Associação. - Não foram conseguidos os seguintes objectivos: aumentar o número de associados; criar um grupo de voluntários para apoiar associados; iniciar o processo de construção da "Casa do Professor".

Melhorias e/ou avanços detectados em relação ao ano anterior

Registaram-se melhorias a nível da organização das Viagens e das actividades de Cultura e Lazer (especialmente, das actividades de convívio); isto foi importante, sobretudo, por terem sido as que envolveram mais participantes (associados e não associados).

Maiores dificuldades encontradas

A maior dificuldade encontrada foi aumentar o número de associados da Delegação. De facto, a solidariedade própria da nossa Associação, as actividades desenvolvidas e as vantagens resultantes dos protocolos estabelecidos não foram suficientes para conseguir que as novas inscrições fossem em maior número e que as desistências fossem em menor número; naturalmente, a falta de concretização do projecto de construção da “Casa do Professor” em Leiria foi um entrave para alcançar esses desejos quanto a inscrições e desistências.

Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Tendo em conta o referido acima em “Cumprimento do Plano de Actividades”, a Direcção da Delegação manifesta, por um lado, a sua satisfação com o grau de cumprimento do Plano de Actividades e, por outro lado, a sua insatisfação/frustração com a diminuição do número de associados (cinco) e a situação do projecto de construção da “Casa do Professor” em Leiria. Quanto a este projecto, as expectativas melhoraram, uma vez que a Direcção Nacional passou a assumir ser possível a construção, no caso de haver uma entidade credível interessada em estabelecer uma parceria para a construção (e não apenas para a utilização); assim, foi incluída, nas “Propostas de Investimento” do P.A.O. para 2019 (aprovado na A.N.D. de 24-11-2018), uma verba destinada a estudar a possibilidade de aumentar a capacidade prevista no projecto actual, de modo a garantir melhor a sua sustentabilidade. - Quanto ao futuro, as grandes apostas da Direcção da Delegação deverão continuar a ser o projecto de construção da “Casa do Professor” e o aumento do número de associados. Quanto à Casa, a Direcção irá empenhar-se, junto da Direcção Nacional, para que o projecto avance, explorando a possibilidade de estabelecer com outra entidade uma parceria para a construção. Quanto ao aumento de associados, será necessário continuar a estabelecer novos protocolos, a organizar viagens e a desenvolver actividades de cultura e lazer, que sejam “produtos” aliciantes para os professores. Como em 2019 haverá eleições para os órgãos sociais da ASSP, a Direcção da Delegação procurará sensibilizar os associados para a necessidade de participarem, activamente, nesse processo, designadamente, constituindo listas para concorrer à eleição dos Delegados e da Direcção da Delegação.

DELEGAÇÃO LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

NA

1.2 – Recursos humanos

NA

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 28

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

Não houve inscrições na actividade apoio informático;

Nº de inscrições reduzido para viagens superiores a um dia.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 158

3.1.2 – Não Associados - 19

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 7

3.2.2 – Outros voluntários - 20

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 2

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

As acções de angariação de novos associados foram organizadas pela DN

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 101

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

E-mail;

Suporte em papel;

Facebook

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - N

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - N

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Em informação dada pela DN o Site estaria em remodelação pelo que aguardamos novas informações.

O Acontecer foi enviado para a DN e todas as Delegações assim como para os Associados da Delegação com endereço electrónico.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - Constante

6.2.2 – Breve comentário

Publicados:

Cronogramas mensais;

Acontecer;

Notícias de interesse geral

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 12

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 5

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Vice-Presidente
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Vice-Presidente
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Vice-Presidente

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Foi feita segundo os documentos em vigência e entregue o respectivo relatório.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior

- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

P. A. cumprido na generalidade;

Objectivos atingidos;

Maior adesão aos convívios e actividades;

Angariação de associados e visitas a Escolas;

Tentámos cumprir com as obrigações e melhorar o grau de satisfação dos associados e funcionários.

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

O motivo das 6 atividades não se realizarem deveu-se à falta de inscrições.

Outras atividades sociais realizadas anualmente: Convívio de Natal, Aniversário e encerramento das atividades.

Visitas não programadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 7

3.1.2 – Não Associados - 2

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação da ASSP nas Feiras, Exposição de Pintura, Convívios e Visitas Culturais, Flyers, Emails, Facebook e circulares enviadas às escolas e deslocação às mesmas.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 6

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 12

4.4 – Número de novos associados - 8

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

Por correio normal, eletrónico e painel informativo.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2018? - 1

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - 2

6.1.3 – Outros elementos relevantes

NA

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook - Semanalmente

6.2.2 – Breve comentário

Sempre que é oportuno vamos partilhando no Facebook para chegar aos associados e à comunidade em geral.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? Presidente_____
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? Presidente_____
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? Presidente_____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O bom relacionamento pessoal e profissional entre a direcção e a funcionária (Graça Pestana) é uma mais-valia para atingirmos os objectivos pretendidos em harmonia, para o bem-estar dos Associados "ASSP".

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Existe muita oferta de actividades: Câmara Municipal do Funchal, Centros Comunitários, Sindicatos e de Associações por este motivo nem sempre conseguimos cumprir o nosso plano de actividades.

Falta de interesse nas actividades propostas pela nossa Associação.

Ligeiro aumento de novos associados. Continuamos com um aumento de estadias nas nossas instalações.

Falta de voluntarismo dos nossos associados, com algumas excepções.

Esperamos que a nova Direcção, a eleger no próximo mandato, esteja vocacionada para a execução de novos projetos.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

NA

1.2 – Recursos humanos

NA

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Falta de interesse por parte dos Associados.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 102

3.1.2 – Não Associados - 72

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Visitas a escolas e conversas informais com professores de várias escolas.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 8

4.4 – Número de novos associados - 8

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Divulgação por correio electrónico e na página do Facebook.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

NA

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - 2/Mês

6.2.2 – Breve comentário

NA

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 7

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 2

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Dado que apenas existe um funcionário o processo de avaliação decorreu normalmente.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O Plano de actividades não foi cumprido na sua totalidade, muito por falta de motivação dos Associados, talvez pela elevada idade media e, noutros casos, por falta de dinamizador com formação adequada.

Uma das maiores dificuldades encontradas foi a captação de novos Associados. As captações de Associados não resultaram das visitas às escolas, mas de contactos individuais de alguns Associados.

Percepção-se uma certa desmotivação em, praticamente, todos os elementos da Direcção. Uma das evidências dessa desmotivação revela-se desde logo na dificuldade de realizar reuniões com todos os elementos.

DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

NA

1.2 – Recursos humanos

NA

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 4

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 9

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 4

2.4 – Justificação sumária

As actividades não inscritas no Plano de Actividades, surgiram para aproveitar momentos de grande oportunidade em termos de colaboradores e datas disponíveis.

As actividades previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram, justificam-se por:
o número de inscrições era demasiado baixo para as justificar;
não foram obtidas respostas atempadas/satisfatórias de colaboradores previstos;
motivos de saúde de membros da CA

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 90%

variável com o tipo de atividade - média

3.1.2 – Não Associados - 10%

variável com o tipo de atividade - média

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 0

3.2.2 – Outros voluntários - 13

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 0

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Visita a escolas do concelho de Vila Nova de Gaia, efetuadas pelo Dr. Miguel Vilhena, no âmbito do Projecto desenvolvido pela DN;

Campanha “traz um amigo também” para todos eventos, perspectivando a sua integração na ASSP;

Divulgação da ASSP no facebook e na página web da Delegação do Porto, embora esta não possa ser gerida pela delegação, o que torna o processo menos rentável.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 35

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Por e-mail, na Sede (para consulta de interessados) e no facebook da Delegação do Porto.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

No que respeita ao PAO, estando na posse dos serviços centrais, deveria ter sido colocado na página por estes serviços, já que são os únicos que a ela têm acesso.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook permanente

6.2.2 – Breve comentário

As publicações são permanentes, tendo sempre em conta a sua relevância.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 0

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 0

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem?___ Otilde Simões (CA)_____
30-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem?___Manuela Sampaio (CA)
27-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem?___Manuela Sampaio (CA)

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Otilde Simões (CA)
24-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Manuela Sampaio (CA)

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Dado haver apenas uma única funcionária, o processo foi simples e harmonioso.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

A Delegação do Porto, desde a sua reabertura com a criação de uma Comissão Administrativa em Setembro 2016, continua a experimentar sérias dificuldades em levar a termo muitos dos objetivos a que se propôs em 2017 e em 2018.

Saliente-se a persistência da baixa adesão dos Associados e Associadas, atendendo ao elevado número daqueles que compõem a Delegação do Porto. O demasiado longo período que estiveram desligados da Delegação, desviou muitos deles para práticas de tempos livres em instituições diversificadas, a preços módicos e com muita adesão. Este é o motivo da não abertura de Cursos supra citados.

O elevado valor médio da faixa etária de grande maioria dos Associados e Associadas, está directamente relacionado com a sua fraca adesão ao uso de e-mail, motivo que torna quase impossível o contacto próximo entre a Delegação e esses Associados, pelo elevado número destes.

O desinteresse pela Associação e pelo que com ela se passa, está bem patente nos resultados da iniciativa que a Delegação do Porto levou a cabo no último Boletim, enviando um inquérito encartado na página da Delegação do Porto que, simultaneamente com a proposta de uma actividade fulcral para os Associados, apelava para a actualização de dados (residência e todos os contactos) e para a participação na vida associativa da Delegação.

Apesar de se ter enviado o envelope grátis para o reenvio do documento, o número de respostas até à atualidade é de 85!

Há contudo alguns avanços a registar, na medida em que se realizaram muitas actividades, de elevada qualidade no propósito e no conteúdo, embora com reduzida participação. Saliente-se a realização das **Conversas ASSP**, iniciativa que evidenciou elevada qualidade e a totalidade das actividades realizadas com a mobilização total de cerca de 450 pessoas, entre voluntários, convidados e participantes, embora muitos destes, repetidos.

Uma das grandes dificuldades a registar é também a motivação primária para aderir à inscrição na ASSP ou para desistir dela: as Residências Sénior. Atendendo a que a gestão da Residência Sénior de S. Roque é feita directamente pela Direcção Nacional, raramente dispomos de dados concretos no momento para responder cabalmente aos Associados sobre a situação daquela e quais as alternativas a considerar. Sabemos, porém, que muitas das desistências ao longo deste ano de 2018 se deveram na maior parte, se não na totalidade, ao facto de a Residência do Porto não oferecer propostas de futuro a médio prazo, já que a curto prazo estava em con-

clusão a criação de mais cinco quartos, facto que não demoveu os desistentes. Um dos outros motivos apontados, foi o valor das mensalidades considerado demasiado elevado, quando comparados com outras instituições públicas e com o valor das pensões de reforma que usufruem.

Há ainda um longo caminho a percorrer, que deverá inexoravelmente passar pelo contacto com Professores mais jovens, em atividade, para os quais haja uma oferta clara para as suas necessidades e objetivos e que são o único garante da manutenção da ASSP, assim como uma nova filosofia de abordagem ao problema premente dos Associados de nível etário mais elevado - a assistência social nas situações de doença.

Estes contribuíram toda uma vida para esse objetivo único e não veem a concretização dos seus objetivos. A ASSP é para os Associados todas as idades!

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Sem alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não existem na Delegação.

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 7

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 9

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram três das viagens programadas por falta de inscrições. Por falta de disponibilidade dos animadores convidados, houve tardes culturais que não tiveram lugar.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 264

3.1.2 – Não Associados - 53

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 5

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A divulgação de actividades da Delegação tem sempre em vista a angariação de associados.

O ACONTECER é enviado eletronicamente para todos os Agrupamentos do distrito.

Os contactos com a imprensa regional são também um meio por nós utilizado.

A visita a colegas nas residências seniores também constitui um meio de divulgação.

Também fazemos chegar às entidades connosco protocoladas exemplares do Boletim ASSP e do ACONTECER.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 4(?)

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Postal e via electrónica.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

NA

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - Qd oportuno.

6.2.2 – Breve comentário

NA

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 11

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 5

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	Sim	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
30-06	Presidente da Delegação	Sim	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
27-10	Presidente da Delegação	Sim	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	Sim	Presidente da Delegação	Sim	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	Sim	Presidente da Delegação	Sim	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Sem aplicação.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior

- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O facto de não termos cumprido o plano de actividades na sua integra não nos preocupa significativamente, já que foram efectuadas as actividades de agrado dos nossos associados e amigos. O Plano de actividades é elaborado sem consulta prévia, quer aos dinamizadores das tardes culturais quer aos associados, para saber da sua aceitação das viagens propostas.

Tem sido difícil a inscrição de novos associados através do site e como não temos permanência diária na sede não garantimos o contacto pessoal. Também desconhecemos se houve inscrições online porque apenas por nossa solicitação aos serviços centrais, temos acesso aos dados dos colegas que, entretanto, tivemos conhecimento da sua inscrição.

Além desta situação há a referir o nosso desconhecimento quanto à atribuição de números aos colegas inscritos em 2017 e 2018.

Todas estas situações nos causam um compreensível desconforto.

DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Não houve alteração de Espaços

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações de Recursos Humanos

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 0

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 0

2.4 – Justificação sumária

Cunpriram-se os objectivos propostos

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 40

3.1.2 – Não Associados - 10

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 4

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 0

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Através de contactos informais na cidade com outros colegas

Divulgação da boa imagem da Casa do Professor

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 50

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Através do site da Casa dos Professores de Setúbal

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A divulgação de vagas para residentes com actualização diária, assim como do ASSP NEWS e das PASTAS PARTILHADAS e de outros assuntos que achámos importantes mencionados no site da ASSP NACIONAL

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook - Não utilizámos

6.2.2 – Breve comentário

NA

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 30

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 6

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Presidente e Tesoureiro
30-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Presidente e Tesoureiro
27-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Presidente e Tesoureiro

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	2	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	2	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Apesar de ter havido 3 colaboradoras que não concordaram com a sua avaliação o processo decorreu normalmente e sem conflitos

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Como ficou anteriormente registado foi dado cumprimento ao Plano

Conseguimos 50 novos associados que foi um aumento em relação ao ano anterior

Registámos ao longo do ano uma melhoria nas relações com a Directora Técnica

Não encontramos casos de grande dificuldade que mereçam registo

Pensámos ter efectuado uma boa gestão e financeiramente melhorámos em relação ao ano anterior, perspectivamos continuar a ter bons resultados

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

NA

1.2 – Recursos humanos

NA

2. Número Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 30

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 7

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 11

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram algumas actividades previstas no Plano de Actividades ou por não ter havido inscrições suficientes para a sua realização ou por falta de recursos humanos.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 508

3.1.2 – Não Associados - 64

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 6

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 5

4. Evolução do número de associados ao longo de 2018

4.1 – Acções específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Devido aos poucos recursos humanos e falta de disponibilidade de tempo, apenas se realizou, na Escola Emídio Navarro, uma exposição de pintura na qual também figuravam trabalhos dos alunos da Escola.

Foi também feita uma demonstração de técnicas de Expressão Plástica pela professora de pintura da ASSP a várias turmas da Escola.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 10

4.4 – Número de novos associados - 0

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Email;

Correio (para os associados que não têm endereço electrónico);

Facebook;

Afixação na Sede.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Actividades para 2018? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Está-se a providenciar, neste momento, a actualização da página da Delegação no site da ASSP e no Facebook.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de actualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Não há periodicidade fixa.

O Facebook é actualizado sempre que há qualquer actividade a publicitar, mas iremos fazer os possíveis para postar as actividades quinzenalmente.

7. Participação em actividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2018

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 0

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 0

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

01-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Dois elementos da C. A..
30-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Dois elementos da C. A..
27-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Dois elementos da C. A..

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

24-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
24-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

NA

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O Plano de Actividades foi, na sua generalidade, cumprido. Nem todos os objectivos foram atingidos pelos motivos já anteriormente mencionados: inscrições não suficientes em alguns ateliês propostos e falta de recursos humanos para outras actividades que foram programadas.

Não houve melhorias ou avanços detectados em relação ao ano anterior, muito porque não podemos concorrer com as várias instituições da cidade que oferecem actividades grátis (Câmara Municipal) ou a preços mais apelativos.

Vemos, com muita preocupação, o futuro desta delegação por não haver associados motivados para dar continuidade ao trabalho já desenvolvido.

Também o facto das expectativas da maioria dos associados terem sido goradas, nomeadamente na tão prometida "Casa do Professor", levou a que tenham perdido o interesse pela ASSP uma vez que, como se sabe, a quase totalidade dos associados é já de idade avançada. Daí as muitas desistências.

Tem sido muito difícil, senão completamente impossível, a mudança de mentalidades.

ACTIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Para substituir a actual valência de Centro de Convívio pela de Centro de Dia, e por imposição do Centro Distrital de Aveiro do Instituto de Segurança Social, começou a ser construída em Dezembro no r/c junto aos balneários, uma casa de banho assistida/geriátrica destinada a tratar da higiene dos utentes do que será o futuro Centro de Dia

1.2 – Recursos humanos

Tivemos um estágio profissional de uma Psicóloga e substituições temporárias de colaboradoras de baixa médica e uma de licença de maternidade.

2. Número de Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 72

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 32

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

O não cumprimento das mesmas deve-se a imprevistos e constrangimentos que acontecem na Estrutura Residencial, ao Utente ou a factores externos (pessoas externas à instituição que são convidadas a participarem na actividade e não podem comparecer, o que impossibilita a realização da mesma). No entanto, na maioria das vezes, a receptividade e a disponibilidade do Utente é muito grande às actividades propostas bem como das pessoas convidadas.

Para além disso, sempre que for necessário, existe uma reestruturação constante da actividade consoante a dinâmica grupal existente

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 119

3.1.2 – Não Associados - 96

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 72

3.2.2 – Não voluntários - 5

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Criação de um quarto de recurso para residente com cuidados médicos especiais, com carácter temporário.

Mudanças para criação de espaço para as técnicas (animadora sociocultural e motricidade humana)

1.2 – Recursos humanos

Necessidade de mudança de pessoal por motivos diversos, mas respeitando o quadro.

2. Número de Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 24

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 14

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 0

2.4 – Justificação sumária

Verificou-se um aumento significativo do número de actividades previstas devido à contratação de prestadores de serviços.

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 35

3.1.2 – Não Associados - -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 8

3.2.2 – Não voluntários - -

RESIDÊNCIA DO PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Aumento do número de camas de 20 para 26 e construção de um novo wc junto à sala de refeições.

1.2 – Recursos humanos

Rescisão de um contrato efectivo, diminuindo o número de funcionários de Apoio directo aos utentes passando de 11 para 10.

Alteração dos horários passando de turnos rotativos para turnos fixos, o que diminuiu os gastos com o pessoal.

2. Número de Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram

2.4 – Justificação sumária

N.A

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 18

3.1.2 – Não Associados - 0

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 1

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2018

1.1 – Espaços

Foram executadas algumas obras de melhoramento por parte da empresa que nos faz manutenção em alguns quartos que se encontravam mais necessitados atendendo ao uso prolongado dos residentes que faleceram.

Arranjos necessários na Lavandaria e na Cozinha com a aquisição de novos equipamentos.

1.2 – Recursos humanos

Substituição de colaboradoras que se encontravam de baixa

2. Número de Actividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 17

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 0

2.4 – Justificação sumária

As Actividades não inscritas foram:

A participação do Coral dos "Amigos do Hospital de S. Bernardo"

A participação do grupo Cantares da UNISETI (Universidade da Terceira Idade de Setúbal)

Tarde animada pelo Cantor Leandro

3. Número total de participantes nas Actividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 60

3.1.2 – Não Associados - 15

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 12

3.2.2 – Não voluntários - 1