

ANEXO - RELATÓRIO DAS ACTIVIDADES DAS ESTRUTURAS DA ASSP

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES

DELEGAÇÃO DOS AÇORES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Actividades - 22

2.2 – Não inscritas no Plano de Actividades - 0

2.3 – Previstas no Plano de Actividades e que não se realizaram - 0

2.4 – Justificação sumária

Dentro da disponibilidade dos formadores e interesses dos associados foi dado cumprimento às atividades previstas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 120

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 12

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 4

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação das nossas atividades nas escolas e sindicatos através dos “Amigos da ASSP, Folha Acontecer, emails e panfletos.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 4

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Correio
email

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Não temos elementos a colaborar na página

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 14

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 5

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? 2ª Vice Presidente

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo decorreu com normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Cumprimos o Plano de Actividades de acordo com a disponibilidade dos elementos envolvidos.

Continuamos a ter dificuldade na angariação de novos associados.

O ano decorreu com normalidade devido à dedicação dos elementos da Direcção, Delegadas e alguns associados.

A Direcção continua preocupada pelo facto de não ter surgido lista candidata às à Direcção da Delegação.

DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Sede em Faro (sem alterações a registar).

Casa de Pechão (sem alterações a registar).

1.2 – Recursos humanos

Temos uma funcionária na sede.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 14

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

Plano de Atividades foi cumprido, quase na sua totalidade.

Apenas uma atividade não se realizou, por ausência de inscrições.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 226

3.1.2 – Não Associados - 89

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 12

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 2

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Continuam a existir dificuldades em cumprir este item.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 2

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

Através de e-mail e via CTT.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível acional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 4

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 4

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Nádía Cera
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Profº José Alberto Gonçalves
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Profº José Alberto Gonçalves

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Sem problemas a registar

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Em linhas gerais o Plano de Actividades foi cumprido.

Continua a haver dificuldades na angariação de sócios e organização nas visitas às escolas.

Os sócios continuam a cobrar-nos o não pôr em prática o projeto previsto para a Casa de Pechão.

Se salientar o bom relacionamento criado com a Direcção Nacional.

As perspetivas para o futuro situam-se na utilização da Casa de Pechão e na criação de um polo da ASSP – Delegação do Algarve, fora do círculo de Faro, assegurando assim, dois dos eixos do projeto ASSP é Top.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Por imposição dos Serviços de Aveiro da Seg. Social, foi construída uma nova casa de banho assistido/geriátrica no espaço do SPA, para que possa ser licenciada a valência de Centro de Dia em substituição da de Centro de Convívio, por estar a oferecer demasiados serviços.

1.2 – Recursos humanos

Atendendo a que a Segurança Social o exige, a substituição das ausências da Diretora Técnica passou a ser feita por uma colaboradora contratada, a Psicóloga Liliana Pinheiro, anteriormente prestadora de serviços. Para os sábados foi contratada uma Animadora.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 5

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

No dia 10 de janeiro realizou-se uma caminhada pelo Centro Histórico da Beira Mar, guiada pela "Aveiro Walking Tours", com especial ênfase na festa do S. Gonçálinho.

Nos dias 3 e 4 de abril realizou-se a viagem Caminhos de Guerra Junqueiro a Freixo de Espada à Cinta e a Torre de Moncorvo. Nos dias 25 e 26 de setembro a ASSP Aveiro foi até Vila Velha de Ródão (47 participantes em cada uma das viagens) para um almoço a bordo de um navio-cruzeiro.

Deslocaram-se 3 elementos da Direcção da Delegação para participar na festa de homenagem à Professora Olga Ferreira da Delegação de Coimbra, atividade que não estava prevista no PAO.

Semanalmente, com 12 participantes, são desenvolvidas as atividades de Espanhol e Francês; mensalmente, é desenvolvida a atividade à volta de livros, igualmente com 12 participantes.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 56

3.1.2 – Não Associados - 68

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram realizadas ações específicas de angariação de Associados por falta de disponibilidade. Contudo, das atividades realizadas resultaram alguns novos Associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Quer o Plano de Atividades da Delegação quer as quatro edições da folha acontecer foram publicados na página do Facebook

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Sempre que se justifique

6.2.2 – Breve comentário

A página do Facebook é atualizada com notícias e fotos das atividades promovidas pela Delegação e também algumas das realizadas na Residência.

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Não há qualquer funcionário exclusivo da Delegação, havendo apenas um que é comum à Delegação e à Residência. No que respeita a todos os avaliados da Residência, o processo decorreu com normalidade, sem qualquer contestação

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

De uma maneira geral, foi cumprido o Plano de Actividades. As actividades desenvolvidas contam sempre com um número satisfatório de presenças de Associados e não associados, sendo intenção da Direcção manter este registo. Quanto às visitas às Escolas, deixaram de se efetuar devido aos muitos afazeres dos Professores durante os seus momentos de descanso, o que torna desoladoramente ineficazes essas ações de divulgação e sensibilização. Há vários anos que é objetivo da Direcção da Delegação recrutar um Professor voluntário que seja o representante da ASSP em cada Escola, embora sem sucesso. Contudo, a divulgação das actividades é sempre feita através dos Directores dos diversos Centros de Formação existentes no distrito, que colaboram com a Delegação.

Registou-se uma melhoria na divulgação da ASSP Aveiro, através da página do Facebook e de notícias no Diário de Aveiro.

PROJETO ASSP EM TERRAS SANTA MARIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

O PTSM iniciou o ano letivo 2019/20 num espaço novo, próximo do Agrupamento de Escolas Dr. Serafim Leite e da EB2,3 de S. João da Madeira.

O referido espaço foi arrendado e sofreu obras de requalificação. Para dar continuidade ao projeto da academia de expressões, foi arrendado um outro espaço anexo onde decorrem as atividades de Pilates/loga, Aeróbica, Dança, Teatro e Coro.

1.2 – Recursos humanos

Atualmente trabalham no PTSM quatro pessoas contratadas, duas a tempo inteiro, duas a tempo parcial (50%) e 17 em regime de prestação de serviços.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 7

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

O ano 2019 foi um ano atípico dada a instabilidade quanto às instalações.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 48

3.1.2 – Não Associados - 39

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Durante o ano 2019 desenvolveram-se as atividades previstas, dando ênfase à divulgação das mesmas e consequente integração de novos colegas.

Sempre que possível foram dadas a conhecer as vantagens e os objetivos da ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 5

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível acional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo de avaliação dos colaboradores que trabalham no PTSM decorreu com normalidade, sem qualquer contestação.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

A grande maioria das actividades previstas no PTSM foi cumprida com o empenho e dedicação de todos os colaboradores e voluntários.

Dada a instabilidade do final do ano letivo de 2018/19, consequência da mudança repentina de instalações, o grupo de utentes e colaboradores priorizou a resolução deste problema em detrimento do cumprimento do plano de actividades (especialmente em junho e julho).

Com as novas instalações surgiram já novas propostas e maior visibilidade da ASSP.

O ano de 2019 caracterizou-se pela dificuldade em recrutar professores, fruto do aumento da sua empregabilidade.

Neste momento, a equipa de coordenação encontra-se motivada e com expectativas quanto aos novos projetos resultante da mudança de espaço.

DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Manteve-se a Comissão Administrativa formada por Maria Augusta Valente, Margarida Silveira e António Oliveira

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 15

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 153

3.1.2 – Não Associados - 111

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 5

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 2

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Informação boca a boca realizada pelos voluntários

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

Mail, SMS, Telemóvel e Correio

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
--------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------	-------	--------------------------

06-07 extraordinária	Delegado da Delegação		Presidente da Delegação		Outro	
30-11	Delegado da Delegação		Presidente da Delegação		Outro	

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O plano foi parcialmente cumprido e os objetivos parcialmente atingidos

A dificuldade encontrada foi a falta de um/a funcionário/a, mas que a Direcção Nacional permitiu que se diligenciasse a sua contratação. Já se está a trabalhar nesse sentido.

Sente-se um constrangimento na participação de associados nas atividades desenvolvidas na associação. Houve uma certa desmotivação.

Relativamente à Comissão Administrativa, esta tem feito um esforço para mobilizar os associados para a formação de uma direcção. Este objetivo foi atingido

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Aproveitando a intervenção na sequência dos trabalhos encetados para fazer face aos estragos provocados por um temporal, criou-se a partir de uns arrumos, um salão polivalente.

1.2 – Recursos humanos

Nada a assinalar.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 30

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Não foi possível realizar alguns convívios por falta de adesão dos associados. O estudo da “Origem e evolução do impressionismo” também não logrou alcançar um número mínimo de inscrições. Finalmente não foi possível arrancar com a viagem “A rota dos impressionistas”.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 160

3.1.2 – Não Associados - 25

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 10

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 11

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foi visitada a escola “José Falcão”, tendo na altura ficado acordado uma colaboração, não apenas em termos publicitários, com também através da exposição de trabalhos produzidos pelos associados nas diversas atividades desenvolvidas. Depararam-se algumas dificuldades operacionais que não puderam ser resolvidas.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 2

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 5

5.2 – Forma de divulgação

A comunicação com os sócios fez-se fundamentalmente através da divulgação de eventos sociais e convívios, essencialmente por correio eletrónico, e também por correio normal para os que assim o indicaram ou para os que não possuem endereço eletrónico.

Foi feita também a divulgação de "workshops", conferencias ou debates num total de 8 eventos, abordando temas de:

Alimentação conventual, Sofia Mello Breyner, Tabela periódica, linguística, etc.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

O plano de atividades não se encontra integralmente reproduzida na página da ASSP. Encontra-se lá publicada a lista de todas as atividades que a direção da delegação propôs, destinada à consulta dos associados.

6.2 – Facebook

– Periodicidade de atualização do Facebook
Constante

6.2.2 – Breve comentário

A associada Maria Emília Seabra, atual presidente da direção da ASSP - Coimbra, tem mantido a página da ASSP-Coimbra do Facebook, sempre atualizada quer com a divulgação dos eventos organizados pela delegação, quer com os de organização nacional e ainda outras ocorrências de interesse para os associados,

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 1

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? António Pimpão
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? António Pimpão
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A avaliação de desempenho decorreu de acordo com as normas estabelecidas, não se tendo registado qualquer reparo no decorrer de todo o processo.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O plano de actividades referente ao ano de 2019 foi largamente cumprido.

As dificuldades que surgiram impediram a sua total concretização.

As perspectivas para o futuro são positivas a pensar na confiança que merece a nova direcção que tudo fará para colmatar o que não foi realizado, com novas propostas para os associados.

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Como já referido no relatório anterior, o edifício da sede da Delegação de Évora revela necessidade de ser pintado, quer interior quer exteriormente, incluindo os muros e o pavilhão multiusos. O pavilhão mostra já demasiado salitre nas paredes. Os caixilhos de todas as janelas, ainda originais desde a 1ª construção do edifício, reclamam muita atenção, devido à escamação da pintura. Além disso, as janelas da sala utilizada pela advogada e do wc do 1.º andar deixam entrar água.

1.2 – Recursos humanos

A entrada de um funcionário em part-time, para o horário de final de dia, tem demonstrado que foi uma boa aposta.

A 02 de Maio foi renovado o contrato do funcionário Pedro Lino que, por decisão pessoal demitiu-se em agosto. O seu contrato terminava a 30 de setembro. Os candidatos não apurados no concurso de outubro/2018 foram contactados para uma possível entrevista, no início de setembro. Dos contactados apenas 2 aceitaram a entrevista. Ficou marcada para 10 de setembro, mas não compareceram.

A 13 de Setembro foi entrevistada a senhora Sílvia Ferreira, que assinou contrato de 6 meses em part-time - 16h30 / 20h30 - com início a 01 de outubro 2019.

A funcionária Cidália assinou contrato sem termo ao abrigo da Medida Converte +, a 1 de novembro 2019.

Foi aceite um estágio com o IEFP da psicóloga Carina Nave Rodrigues, desde maio de 2019 a fevereiro 2020. Esta colaboração tem proporcionado atividades de uma enorme mais valia para a delegação/associação.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 56

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 6

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 9

2.4 – Justificação sumária

Com o dinamismo que tem caracterizado a delegação, surge como natural o reajustamento da realização de atividades.

Um não se realizam por falta de adesão às propostas e outras surgem por resposta a necessidades ou desafios apresentados por associados. Não houve quebra no número de atividades ao longo do ano.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 70

3.1.2 – Não Associados - 59

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 14

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 8

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Realizaram-se visitas a três escolas – reuniões com os diretores de Agrupamento e uma bibliotecária no sentido de criar condições de abertura divulgação da ASSP nas diversas escolas, a atividades e sessões para alunos e/ou professores. Essa abertura existe agora mais consistente, espera-se, portanto, maior facilidade em prosseguir o caminho já iniciado.

Há um apelo aos associados para que cada um traga um novo associado.

A participação nas feiras de S. João e de Saberes e Fazer foram igualmente momentos e espaços de divulgação da ASSP, esperando que possam trazer dividendos em número de novos associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 10

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 8

5.2 – Forma de divulgação

Via email para associados e amigos.

Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora;

Por correio, via CTT, para 96 Associados (os que não recebem por email).

Exemplares disponíveis na Sede.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - sim**6.1.3 – Outros elementos relevantes**

As atividades realizadas na Delegação são divulgadas através de cartazes, de SMS e no Facebook, sendo também muito partilhadas por associados nos seus próprios perfis.

No início do ano letivo, as atividades são igualmente divulgadas nos placards da Câmara Municipal.

Compreendendo o enorme trabalho de atualização do site oficial da ASSP, não podemos deixar de lamentar o atraso com que, por vezes, a informação da delegação é divulgada.

6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**

Diária

6.2.2 – Breve comentário

A atualização do Facebook é realizada de acordo com a necessidade de divulgação de atividades ou resposta a mensagens com pedidos de informação.

Assim, pode ser diária ou, no mínimo, 4 vezes por semana.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional**7.1 – Festa de aniversário 2019**

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 19

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 4

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-presidente para a área Financeira
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-presidente para a área Financeira
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-presidente para a área Financeira

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

As avaliações decorreram de forma tranquila e dentro dos parâmetros previstos. O funcionário Pedro Lino foi avaliado em abril/2019 aquando do término do 1.º contrato. Obteve uma pontuação de Bom (4,27).

A colaboradora Cidália Barreto foi avaliada em novembro obtendo uma avaliação de Bom (4,25). Procedeu à sua autoavaliação e, depois da heteroavaliação, analisaram-se os itens da mesma, dialogando sobre todos os aspetos. Entre outros aspetos positivos, realçamos a empatia criada com os associados e utentes, bem como com as instituições parceiras.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O Plano de Actividades foi cumprido, praticamente na totalidade do previsto. Na dinâmica da ação, poucas foram as atividades que ficaram por realizar e outras houve que, não estando previstas, fez todo o sentido realizar.

A implantação da ASSP Évora nas escolas sofreu algum incremento, motivado pela participação na organização dos 50 anos da Escola EB 2,3 André de Resende, com envolvimento de elementos da direcção. Através da ASSP, teve lugar uma conferência para alunos e professores, nessa escola, sobre André de Resende e o Renascimento e o grupo de Cante atuou no jantar de confraternização. As reuniões com os diretores de Agrupamentos deram o aval dos mesmos às visitas programadas às respetivas escolas, o que vai permitir uma melhor divulgação da nossa ação e uma maior intervenção através de propostas de atividades a realizar nas escolas. Por isso, estamos esperançados que em 2020 possamos mostrar mais resultados positivos neste âmbito.

De realçar a participação nas reuniões do CLASE (Conselho Local de Ação Social de Évora) e na UREP (Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo), que mobiliza bastante esforço da direcção, mas com visível reconhecimento da comunidade.

A participação na Feira de S. João e na Feira de Saberes e Fazeres, com envolvimento do grupo do Gang da Agulha/Colher de Pau, foram momentos intensos de divulgação da ASSP junto da comunidade.

Continua a ser importante haver outro colaborador, com um horário de, pelo menos, 4 horas, para ajudar na organização e manutenção da casa. No entanto, há alturas em que o movimento diário exigiria mais tempo de permanência para colaborar com a outra funcionária.

Muito relevante se tem vindo a manifestar o âmbito do trabalho abrangido pelo Estágio profissional em ligação com o IEFP, da psicóloga clínica Carina Nave. A seguir, e pela sua importância, vamos detalhar o seu trabalho.

Resumo de atividades do ano 2019 – Estágio em Psicologia

“ATL Ao Redor de Mim” – Este ATL contemplou um conjunto de atividades direcionadas a crianças dos 7 aos 10 anos e dos 11 aos 14 anos, divididas num total de 10 sessões, com o fim último de promover competências sociais e pessoais nas crianças. Trabalhámos a empatia, o espírito e trabalho de equipa, a comunicação e a assertividade, estratégias de resolução de problemas, a autoestima e a inteligência emocional, e assim procurámos contribuir para reduzir os altos índices de violência entre pares nas escolas. Foram realizadas um total de 3 edições deste ATL, onde obtivemos resultados que revelaram uma melhoria significativa nas competências trabalhadas em quase todas as crianças que participaram no ATL.

“Grupo de Desenvolvimento Pessoal e Comunitário” – Este grupo de atividades de desenvolvimento pessoal e comunitário tem como objetivos promover o envelhecimento ativo e a inclusão, prevenir o isolamento social e afetivo, promover a manutenção das capacidades cognitivas, estimular competências pessoais e sociais e providenciar suporte social. Está dividido num conjunto de 8 sessões por edição com frequência semanal, onde são trabalhadas a comunicação e assertividade, a autoconsciência e inteligência emocional, a autoestima e as funções cognitivas. Foi concluída uma edição do grupo, sendo o feedback dos participantes positivo e bastante significativo, pelo que relatam ter tido um impacto notório e positivo no seu dia-a-dia e desenvolvimento pessoal.

Consultas de Psicologia – O Gabinete de Apoio Psicológico tem como objetivos proporcionar o local adequado e seguro à partilha de dificuldades e necessidades de desenvolvimento pessoal ou relacionados com a saúde/bem-estar psíquico e mental e disponibilizar ajuda e aconselhamento psicológico adequado ao pedido e necessidades do cliente.

Foram acompanhadas 3 pessoas durante o ano de 2019, num total coletivo de 34 sessões com duração de 45 a 60 minutos por sessão. Foram realizadas avaliação e intervenção psicológica onde, na maioria dos casos, já se revelam à data melhorias face às necessidades identificadas.

Rastreios Psicológicos – No âmbito da ação no gabinete de apoio psicológico, foram oferecidos rastreios psicológicos gratuitos com o objetivo de proporcionar um breve momento de avaliação de sintomas psicopatológicos e alteração das funções cognitivas, com respetivas recomendações terapêuticas e relatório adequado, com o fim último de promover o gabinete e angariar clientes. Foram atendidas em rastreio 2 pessoas durante o ano de 2019. Ao contrário do esperado, este momento não teve a adesão antecipada e não foram angariados novos clientes.

Workshop “Motivação e Desenvolvimento Pessoal” – Neste workshop realizado a 26 de novembro de 2019, com duração de 2 horas, foram trabalhados conceitos relacionados com a motivação e o desenvolvimento pessoal. Mais concretamente, foram explorados conceitos como motivação, necessidades, objetivos, autoestima e análise de forças e competências.

Foram também partilhadas dicas práticas de como, no dia-a-dia, trabalhar estes conceitos com busca ao desenvolvimento e crescimento pessoal contínuo. Embora a adesão ao workshop também não

tenha sido a esperada (estiveram presentes 5 pessoas), a ação de formação decorreu com tranquilidade, conforme programado, e as avaliações feitas pelos participantes foram positivas, onde relataram ter adquirido conhecimentos e práticas passíveis de aplicar no seu quotidiano.

Voluntariado de Proximidade – A participação nas ações de voluntariado de proximidade surge com o objetivo de disponibilizar apoio psicológico a quem este é de difícil acesso, promovendo competências de socialização e comunicação, a iniciativa e a proatividade, oportunidades de manutenção das funções cognitivas remanescentes e implementando estratégias de coping adaptativas. Foram realizadas 3 visitas a 1 beneficiária, com duração de 90 minutos por visita. Foram trabalhadas competências sociais e pessoais, através de jogos e atividades, bem como foram exploradas questões anímicas pela conversação. Foram também utilizadas técnicas de reminiscência enquanto treino cognitivo, juntamente com alguns jogos para treino de funções executivas. Segundo relata a beneficiária em causa, estas visitas têm causado um impacto positivo significativo na sua vida, não só pela oportunidade de partilha de histórias e experiência de vida, como pela oportunidade de treinar e trabalhar para melhorar aspetos da sua função cognitiva que sente estarem cada vez mais deteriorados.

Está a verificar-se um crescente interesse por estas atividades por parte dos associados e até não associados que começam a conhecer o trabalho realizado. A necessidade é, sem dúvida, muito grande e a possibilidade de resposta pela Associação traria benefícios. A oferta destes serviços é uma forma de diversificar e ir ao encontro de necessidades notoriamente sentidas por associados e professores. Consideramos muito positiva a adesão dos associados ao ato eleitoral e o facto de termos colegas que integram a Direção e a Mesa da Assembleia Regional, estando ainda no ativo. Um ato de esperança e de solidez da ASSP em Évora.

DELEGAÇÃO DE GUIMARÃES

1. Caraterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Em 2019 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, em 2019 teve início um estágio profissional na área de educação, não havendo mais alterações significativas a registar.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 32

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 7

2.4 – Justificação sumária

Atividades previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram (por projeto):

Ações de formação propostas não se realizaram, pois foram substituídas pelo Congresso, que não estava originalmente no PAO.

Algumas das atividades previstas no âmbito dos Eventos, nomeadamente, a Gala Emoções, o Jantar com Fado e o Passeio anual, não foram realizadas porque a delegação centrou os seus esforços na realização no Congresso e do Aniversário nacional da ASSP.

Ações no âmbito do projeto ASSP' Assessoria não se realizaram, porque não houve nenhum pedido de atendimento, apesar de ser um serviço permanentemente disponível aos associados. Da mesma forma, não se realizaram ações de formação parental. No entanto, foi estabelecida uma parceria com a Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Guimarães, para desenvolver ações em parceria nesta temática.

Atividades não inscritas no Plano de Atividades:

- A realização do Congresso e 38.º Aniversário não estava prevista no Plano de Atividades e Orçamento, pois foi apenas no final do ano de 2018 que este desafio foi lançado à Delegação.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 671

3.1.2 – Não Associados - 365

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 30

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 39

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação junto das escolas através da criação de parcerias para o desenvolvimento de projetos e intervenção na comunidade educativa, tais como: Oficina do Empreendedor (Ensino Secundário); Oficina do Desenvolvimento Pessoal (2.º e 3.º ciclos do Ensino Básico); Oficina do Pensamento Crítico (pedida pela Câmara Municipal para ser implementada em todas as escolas do 1.º ciclo);

Estabelecimento de contacto direto e pessoal com professores, através das reuniões com Diretores de Turma e Professores Titulares de todos os alunos do ASSP'XL;

Continuação da realização do estudo diagnóstico com a CPCJ (onde apoiamos a função de mediadores com as escolas);

Apresentação da ASSP (novas brochuras...);

Foco na procura e estabelecimento de novos protocolos, com vantagens para associados, em todos os serviços, e respetiva divulgação;

Criação de novas atividades específicas para professores (formações...);

Foco na divulgação mais específica e ajustada aos diferentes públicos (por grupos: parceiros, professores...);

Fomento da comunicação com os parceiros no sentido de ativar as vantagens e parcerias;

Foco na presença da ASSP nas escolas enquanto ator interveniente;

Aposta em projetos de visibilidade e na pertença em redes da concelhia (rede social; planos municipais; integração de crianças e jovens em risco nas nossas atividades; ...).

4.2 – Número de Escolas visitadas - 9

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Em todos os números publicados (fevereiro, outubro e dezembro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer é publicado no nosso Facebook, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos na nossa base de dados.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? – Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é frequentemente utilizada através da colocação de notícias, divulgação de atividades da Delegação e dos seus parceiros e com a publicação do ACONTECER.

A página no site também é utilizada para divulgar os Órgãos Sociais locais, imagens da nossa

sede social e a descrição de todos os projetos desenvolvidos e previstos no Plano de Atividades.

Em cada um dos projetos apresentamos de forma sumária os seus objetivos e as suas valências.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

A nossa página do Facebook é atualizada quase diariamente. Temos procurado manter a página atrativa e informativa.

É um bom meio de comunicação para divulgar as atividades realizadas por nós e pelos nossos parceiros e, serve também, para expormos o trabalho realizado, com álbuns de fotografias, que é um ponto forte na nossa página.

De referir que a nossa página tem registado um aumento contínuo, tendo atualmente 1751 gostos na página.

7. Participação em atividades promovidas a Nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação ativa e colaborativa de todos os envolvidos.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O Plano de Actividades proposto para 2019 foi cumprido na globalidade, sendo que as atividades que não se realizaram foram substituídas por novos projetos ou reagendadas. Desta forma, estamos convictos de que atingimos os objetivos a que nos propusemos, pautados pelo aumento de clientes nos projetos (onde o passa a palavra tem sido o melhor veículo de divulgação, reconhecendo a qualidade dos nossos serviços), o fortalecimento de projetos e das condições de sustentabilidade económica da delegação.

No que diz respeito ao desempenho da delegação, que agora fecha um ciclo, a avaliação é muito positiva e prevê-se a realização de um novo plano estratégico a médio prazo que diagnostique as necessidades atuais e desenhe novos desafios e projetos.

Ao longo de 2019 continuamos a pautar a nossa ação com base nos valores da educação não-formal, da inclusão social e cidadania, em parceria (cada vez mais fortalecida) com o Município de Guimarães e em escolas de todos os níveis de ensino. É também com muito agrado que registamos o aumento do número de associados, ainda que abaixo do desejado por nós.

As dificuldades maiores continuam a prender-se com a comunicação com os associados e no desenvolvimento de atividades/projetos capazes de gerar forte atração, à exceção das viagens, dos jantares/convívios. A outra, e já conhecida dificuldade, centra-se na angariação de novos associados, por estes mesmos motivos já referidos anteriormente.

Este ano de 2019 optamos por investir mais ainda em projetos de voluntariado para associados e conseguimos realizar algumas ações (nomeadamente, o Projeto Movimento Transformers e o Projeto Guimarães Acolhe). Não obstante, este desafio permanece e irá acompanhar-nos no futuro.

Analisando o trabalho desenvolvido em 2019 e pela sensibilidade que temos da partilha com outras delegações, continuamos a sentir que vivemos desafios diferentes e alinhados com a realidade de cada uma, e nesse sentido, é para nós importante registar que a relação com a escola, com os professores, com o município, com os demais parceiros é muito produtiva. Contudo, temos enorme dificuldade em converter este foco de atração em novos associados! Estamos totalmente convencidos de que o trabalho com a comunidade é fundamental para a visibilidade e reconhecimento da ASSP e que a abordagem aos associados é uma área sensível, para a qual necessitamos de apoio, quer das outras delegações, quer da DN.

Entendemos que no futuro próximo dever-se-á investir no Serviço de Voluntariado Europeu, para jo-

vens professores; desenvolver projetos nas áreas educativa e inclusão social; trabalhar novas formas de angariar associados; e colaborar na operacionalização do Planeamento Estratégico da ASSP. Por fim, em 2020 a Delegação terá uma nova liderança, na qual há a maior esperança e crença na continuidade do crescimento sustentado da delegação e da maximização do impacto que tem criado em toda a sua intervenção.

DELEGAÇÃO DE LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 25

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

- Oficina de Informática – não se efetivou, porque não foi possível arranjar, em tempo oportuno, quem, em regime de voluntariado, assegurasse o seu funcionamento regular.
- Projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria – não foi feita a reformulação do projeto (para aumentar o número de camas), por não ter sido estabelecida, em devido tempo, nenhuma parceria com outra entidade para a construção e utilização da Casa.
- Participação no Conselho Local de Ação Social de Leiria – não aconteceu, por impossibilidade de estar presente nas duas reuniões convocadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 370

3.1.2 – Não Associados - 50

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 12

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi feita nenhuma.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 5

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 5

5.2 – Forma de divulgação

- A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço eletrônico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 24

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 4

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice Presidente
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice Presidente
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice Presidente

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
-------	-----------------------	-------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------	-------	-------------------------------------

06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Delegação não tem funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

- Cumprimento do Plano de Atividades

O Plano foi cumprido quanto às atividades incluídas nas rubricas Educação e Juventude, Saúde e Desporto, Viagens, Cultura e Lazer (exceto Informática), Projetos de Visibilidade (exceto Participação no Conselho Local de Ação Social de Leiria) e Projetos Nacionais (exceto Construção da Casa do Professor em Leiria). As atividades desenvolvidas foram avaliadas, genericamente, de forma muito positiva; as que registaram mais participantes (associados e não associados) foram as de convívio/comemoração incluídas em Cultura e Lazer e as incluídas em Viagens, que proporcionaram bons momentos de convívio, tiveram uma componente cultural e originaram mais receitas (necessárias para a sustentabilidade da Delegação).

- Objectivos (atingidos e não conseguidos)

Foram atingidos os seguintes objetivos: divulgar a ASSP e a Delegação de Leiria; proporcionar o convívio entre associados e não associados; comemorar datas significativas para os associados; fomentar a socialização através da partilha de experiências e saberes; contribuir para a cultura e a formação permanente dos associados; informar regularmente os associados das atividades previstas e realizadas; melhorar os níveis de satisfação dos associados, disponibilizando atividades e benefícios. - Não foram conseguidos os seguintes objetivos: aumentar o número de associados; iniciar o processo de construção da "Casa do Professor".

- Melhorias e/ou avanços detetados em relação ao ano anterior

Registaram-se melhorias a nível da organização das Viagens e das atividades de Cultura e Lazer (especialmente, das atividades de convívio/comemoração); isto foi importante, sobretudo, por terem sido

as que envolveram mais participantes (associados e não associados).

- Maiores dificuldades encontradas

A maior dificuldade encontrada foi aumentar o número de associados da Delegação. De facto, a solidariedade própria da nossa Associação, as atividades desenvolvidas e as vantagens resultantes dos protocolos estabelecidos não foram suficientes para conseguir que as novas inscrições fossem em maior número e que as desistências fossem em menor número; naturalmente, a falta de concretização do projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria foi um entrave para alcançar esses desejos quanto a inscrições e desistências.

- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspetivas futuras

Tendo em conta o referido acima em “Cumprimento do Plano de Atividades”, a Direcção da Delegação manifesta, por um lado, a sua satisfação com o grau de cumprimento do Plano de Atividades e, por outro lado, a sua insatisfação/frustração com a diminuição do número de associados e a situação do projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria, que não avançou pela razão referida no ponto 2.4. No entanto, uma vez que a Direcção Nacional admite ser possível a construção, se houver uma entidade credível interessada numa parceria para a construção e utilização da Casa, foi importante a elaboração de um “memorando de entendimento” com duas entidades no sentido de ser “explorada” essa possibilidade. - Quanto ao futuro, a Acção da Direcção da Delegação, recentemente eleita, será naturalmente marcada pelo facto de a sua composição ser praticamente igual à anterior (só um dos suplentes é diferente); assim, continuará a estabelecer protocolos e a organizar viagens e outras atividades de cultura e lazer, que sejam “produtos” aliciantes para os professores, de modo a aumentar o número de associados. Por outro lado, quanto à Casa, a Direcção irá empenhar-se, junto da Direcção Nacional, para que explore todas as potencialidades do “memorando” acima referido, de modo a conseguir que o projeto avance.

DELEGAÇÃO DE LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

Contratação com horário parcial de uma funcionária com funções diversas.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 24

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Numero reduzido de inscrições não permitiu a realização de algumas viagens.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 110

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 7

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 2

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Angariação por contactos em atividades, visitas e eventos vários.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 53

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Mail, suporte papel e Facebook

NOTA: a Delegação divulga mensalmente o cronograma das atividades a desenvolver na sede e na Casa de Carcavelos.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Foi dada a informação que o site se encontrava em remodelação, pelo que ficamos a aguardar.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Constante

6.2.2 – Breve comentário

Publicados:

- Cronogramas
- Acontecer
- Notícias sobre eventos vários

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 18

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 4

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Avaliação desenvolveu-se normalmente e em conformidade com o estipulado nas duas Casas da Delegação.

Devido a período prolongado de doença da DT, houve um atraso no envio final.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

PA foi realizado na generalidade.

Objectivos (atingidos e não conseguidos)

Atingiram-se parcialmente os objetivos.

Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior

Presença e maior interesse revelado pelos Associados nos vários acontecimentos.

Maiores dificuldades encontradas

Angariação de Associados e Voluntários

Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspetivas futuras

Melhorar e cumprir os objetivos com que nos comprometemos perante os Associados que nos escolheram para um novo mandato.

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

O motivo das 6 atividades não se realizarem deveu-se à falta de inscrições.

Outras atividades sociais realizadas anualmente:

Convívio de Natal, Aniversário e encerramento das atividades.

Visitas não previstas.

3- Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 5

3.1.2 – Não Associados - 6

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 3

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação da ASSP através de atividades sociais e culturais.

Convívios:

- Flyers, emails, Facebook

- Feiras

- Exposição de Pintura

- Visitas às Escolas

4.2 – Número de Escolas visitadas - 5

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 10

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

A associada encarregada do Acontecer não teve disponibilidade para fazê-lo por motivo de saúde.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - 1

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanalmente

6.2.2 – Breve comentário

Sempre que é oportuno vamos partilhando no Facebook para chegar aos associados e á comunidade em geral.

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A compreensão mutua entre os elementos da Direcção com a escrituraria Graça Pestana facilitou os objetivos pretendidos, ou seja, avaliar as suas competências.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O excesso de atividades existentes na comunidade educativa é um impedimento no cumprimento do nosso plano de atividades.

A estadia nas nossas instalações foi idêntica ao ano anterior.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 17

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 4

2.4 – Justificação sumária

O Plano de atividades não foi cumprido na sua totalidade, muito por falta de motivação dos Associados, talvez pela elevada idade média e, noutros casos, por falta de dinamizador(es) com formação adequada.

Note-se que mesmo para as atividades concretizadas a participação não tem sido muito elevada.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 107

3.1.2 – Não Associados - 82

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 5

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Visita a duas escolas acompanhadas por elemento enviado pela Direção Nacional. Todavia destas visitas não resultaram novos associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 7

5 "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2**5.2 – Forma de divulgação**

Fundamentalmente por correio eletrónico e na página do “Facebook”.

6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP**

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

A página do “Facebook” da delegação tem-se revelado um instrumento fundamental na Comunicação com os Associados.

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional**7.1 – Festa de aniversário 2019**

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 22

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 3

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

30-11

Delegado da Delegação

x

Presidente da Delegação

Outro

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A delegação conta apenas com uma funcionária. Nessa medida o processo de avaliação decorreu de forma pacífica.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O Plano de atividades não foi, na nossa perspetiva, cumprido, sendo que o principal motivo da não concretização das atividades não realizadas a não adesão dos Associados.

Uma das maiores dificuldades encontradas foi a captação de novos Associados. As captações de Associados não resultaram das visitas às escolas, mas de contactos individuais.

Perceciona-se uma certa desmotivação, e algum afastamento, da generalidade dos associados. Uma das evidências dessa desmotivação revela-se no baixo número de associados nas assembleias regionais e mesmo nas reuniões da Direcção.

DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caraterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 16

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

Por falta de interessados não se realizaram algumas atividades.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 242

3.1.2 – Não Associados - 193

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 6

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 11

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A participação nas atividades por docentes não associados levou a que alguns deles se inscrevessem como Associados

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 50

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Propõe-se melhor coordenação entre o responsável pela Comunicação da ASSP e a funcionária da Delegação para este efeito.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

Tem havido reações positivas à página.

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Manuela Sampaio
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Correu bem.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O Plano de Actividades foi cumprido em grande parte e melhorado, tendo-se superado os objetivos propostos. Verificou-se o crescimento do número de Associados e de actividades permanentes na Sede da Delegação.

Uma das maiores dificuldades foi a falta de qualidade da rede de internet e o relacionamento com o funcionário da Casa da Torre. A Direcção eleita vai tentar melhorar o relacionamento citado.

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Criação de um espaço na cave para instalação da Biblioteca Feliciano Medeiros Garcia, inaugurada em 5 de dezembro.

1.2 – Recursos humanos

Lucília Maria Gouveia Charana Gomes, desde 1 de agosto de 2019.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 6

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 4

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Por falta de disponibilidade dos Oradores (2.3)

Por oportunidades surgidas (2.4)

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 217

3.1.2 – Não Associados - 126

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação da ASSP com contactos pessoais e institucionais.

Presença em conferências ou outros eventos ligados à ação social ou educação, como é o caso da Conferência sobre Educação Inclusiva, que se realizou em santarém e aproveitamos para divulgar a ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 4

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

– Forma de divulgação

Correios

E-mail

Facebook

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Não houve possibilidade de "alimentar" o site em 2019.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Quando possível

6.2.2 – Breve comentário

Falta de oportunidade

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 5

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 3

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
-------	-----------------------	-------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------	-------	--------------------------

06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Não houve avaliações.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

O nosso objetivo principal continua a ser a angariação de novos associados a par com a sustentabilidade financeira da Delegação.

Julgamos ter cumprido com empenho e lealdade os objetivos do Plano de Atividades da ASSP. Quanto ao nosso Plano, independentemente do seu rigoroso cumprimento, tem sido do agrado dos nossos associados, principalmente no que toca aos protocolos negociados, convívios e viagens.

DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caraterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Não houve alteração dos espaços

1.2 – Recursos humanos

Não se registaram admissões

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Foram cumpridas as atividades e os objetivos propostos.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 40

3.1.2 – Não Associados - 10

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 40

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Através de contactos informais na cidade com outros colegas

Divulgação da boa imagem da Casa do Professor.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Através do site da Casa dos Professores de Setúbal.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Não é utilizado

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 30

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 6

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente e Tesoureiro
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? Vice-Presidente e Tesoureiro
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Apesar de ter havido 3 colaboradoras que não concordaram com a sua avaliação o processo decorreu normalmente e sem conflitos.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

Como ficou anteriormente registado foi dado cumprimento ao Plano

Conseguimos 50 novos associados que foi um aumento em relação ao ano anterior

Registámos ao longo do ano uma melhoria nas relações com a Diretora Técnica

Não encontrámos casos de grande dificuldade que mereçam registo

Pensámos ter efetuado uma boa gestão e financeiramente melhorámos em relação ao ano anterior, perspetivamos continuar a ter bons resultados

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 32

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 5

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 14

2.4 – Justificação sumária

Reconhecemos, agora, que as atividades previstas

eram muito ambiciosas para os recursos humanos de que dispúnhamos. Daí só se terem cumprido 18 das 32 atividades previstas, às quais se acrescentaram mais 5 não previstas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 552

3.1.2 – Não Associados - 22

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 4

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A falta de recursos humanos não nos permitiu visitar as escolas. Apenas se inscreveram 3 associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Através de e-mail e de correio normal para quem não tem endereço eletrónico.

6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP**

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Está em curso a atualização da página da Delegação do site da ASSP.

6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**

Conforme a necessidade

6.2.2 – Breve comentário

O facebook tem sido essencialmente utilizado para a publicitação das atividades que se vão realizar.

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional**7.1 – Festa de aniversário 2019**

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação - 16

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 2

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? representantes da Comissão Administrativa
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? representantes da Comissão Administrativa
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>	Quem? representantes da Comissão Administrativa

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input checked="" type="checkbox"/>
-------	-----------------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------	-------	-------------------------------------

06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	x
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras

A Delegação de Viseu funcionou estes últimos quatro anos apenas com três elementos, o que tornou muito difícil a sua gestão. Fez-se um esforço para se manterem as atividades habituais, embora algumas não tenham continuado, ou por falta de inscrições, ou por falta de professor/animador.

Estamos persuadidos que, com o contrato agora efetuado, no ano de 2020 se irão atingir muitos dos objetivos que não se têm podido concretizar.

ACTIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Realização de obras para a inclusão de uma nova casa de banho.
Colocação de novo sistema de segurança com bloqueio de portas.

1.2 – Recursos humanos

Contratação de Psicóloga, anteriormente prestadora de serviços (recibos verdes).
Contratação de Animadora para assegurar atividades aos sábados.
Reforço de equipa de AADirecta e ASGerais para garantir período de férias.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 53

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 20

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 10

2.4 – Justificação sumária

É possível verificar que as atividades propostas foram, na sua maioria, realizadas. Apesar de serem programadas com antecedência, não são rígidas, ajustando-se à dinâmica institucional.

O não cumprimento deveu-se a imprevistos e constrangimentos que aconteceram na Estrutura Residencial, ao Utente ou a fatores externos (pessoas externas à instituição que são convidadas a participar na atividade e não puderam comparecer, o que impossibilita a sua realização). No entanto, na maioria das vezes, houve uma grande receptividade e disponibilidade, tanto dos Utentes como das pessoas convidadas.

Para além disso, sempre que foi necessário, existiu uma reestruturação constante da atividade consoante a dinâmica grupal existente.

De salientar que também foram acrescentadas atividades que não estavam contempladas no Plano, o que reflete a preocupação e sensibilização do Corpo Técnico da Casa do Professor de Aveiro às atividades propostas pela comunidade envolvente, a temáticas relacionadas com o Idoso e com as suas vivências bem como proporcionar outras experiências diferentes que os façam vivenciar a sua existência de uma forma integrante criativa na comunidade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 982

3.1.2 – Não Associados - 602

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 30

3.2.2 – Não voluntários - 85

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Gabinete de Psicologia
Gabinete de Fisioterapia

1.2 – Recursos humanos

Contratação de Enfermagem a tempo inteiro;
Psicóloga a tempo parcial.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 31

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 10

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Por motivos diversos houve atividades que não se realizaram, tendo sido substituídas por outras.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 41

3.1.2 – Não Associados - 153

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 8

3.2.2 – Não voluntários - 3

RESIDÊNCIA DE PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Procedeu-se à reconversão, de parte, do open space em um quarto triplo;

Dois quartos individuais passaram a duplos; construção de mais um wc junto à sala de refeições; substituição de todo o pavimento da sala de refeições.

1.2 – Recursos humanos

Manteve-se o mesmo número de funcionários ao serviço.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 97

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Apesar no ponto 2.1 estarem mencionadas apenas 97 atividades, foram realizadas mais 3 que não estavam previstas, contudo salientamos que 100 é um numero irreal pois diariamente são feitas atividades de acordo com a predisposição e ou patologias dos /das utentes. Como tal a Direção Técnica considera que o plano de atividades é individual e ou grupal, diário continuo e dinâmico.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 16

3.1.2 – Não Associados - 3

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1- Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Reorganização dos espaços: Biblioteca; Gabinetes técnicos

1.2 – Recursos humanos

Foi admitido a 3 de junho um Chefe de Divisão para a função de coordenação da Residência Casa dos Professores

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 17

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

A Atividade não inscrita foram:

A participação do Coral dos “Amigos do Hospital de S. Bernardo”

A participação do grupo Cantares da UNISETI (Universidade da Terceira Idade de Setúbal)

Tarde animada pelo Cantor Leandro

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 60

3.1.2 – Não Associados - 15

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 12

3.2.2 – Não voluntários - 1

ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS

CASA ALBARRAQUE COSTA

- 1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019**
 - 1.1 – Espaços**
 - 1.2 – Recursos humanos**

- 2. Número Atividades desenvolvidas**
 - 2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -**
 - 2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -**
 - 2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -**
 - 2.4 – Justificação sumária**

- 3. Número total de participantes nas Atividades**
 - 3.1 – Número de participantes**
 - 3.1.1 – Associados -**
 - 3.1.2 – Não Associados -**

 - 3.2 – Animadores**
 - 3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -**
 - 3.2.2 – Outros voluntários -**
 - 3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -**

- 4. Evolução do número de associados ao longo de 2019**
 - 4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)**
 - 4.2 – Número de Escolas visitadas -**
 - 4.3 – Número de associados participantes nas visitas -**
 - 4.4 – Número de novos associados -**

- 5. “Acontecer”**
 - 5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -**
 - 5.2 – Forma de divulgação**

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação -

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras.

Dormidas	Outro	Hóspedes
878	280	385

Nota: Informação de maio a dezembro de 2019

CASA DA TORRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2019

1.1 – Espaços

Sem alterações.

1.2 – Recursos humanos

Sem alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 29

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

As atividades religiosas resultam da programação de celebrações mensais na capela.

As atividades culturais vão sendo agendadas de acordo com as solicitações e/ou iniciativas da Casa da Torre.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 65

3.1.2 – Não Associados - 1194

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 7

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2019

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não aplicável.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2019? -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook
Semanal

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível Nacional

7.1 – Festa de aniversário 2019

7.1.1 – Número total de participantes da Delegação -

7.1.2 – Número de participantes dos Órgãos Sociais da Delegação - 2

7.2 – Presenças nos Conselhos Nacionais (assinale, pf, com X)

09-03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
15-06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____
26-10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>	Quem? _____

7.3 – Presenças nas AND (assinale, pf, com um X)

30-03	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
06-07 extraordinária	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>
30-11	Delegado da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Outro	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Actividades
- Objectivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detectados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direcção da Delegação e perspectivas futuras.

A Casa da Torre registou uma participação mais numerosa nas celebrações religiosas e de um grupo mais consolidado ao longo de 2019.

A nível cultural, foi mais procurada para a realização de eventos, desde visitas a apresentações e reuniões.

Paralelamente, a aposta na promoção de eventos festivos tem tido um retorno, que se traduz na realização de várias festas de aniversário e outras.

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
236	140	128	88