



ANEXO
Relatório
das Atividades
das Estruturas
da **ASSP**



ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL
DOS PROFESSORES



ÍNDICE

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES	5
ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS	52
ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS	57
PROJETOS	63

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES

DELEGAÇÃO DOS AÇORES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Substituição do pavimento da sala de convívio e espaços adjacentes.

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 16

2.4 – Justificação sumária

A situação pandémica foi impeditiva da operacionalização das atividades que não se realizaram.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 24

3.1.2 – Não Associados - 5

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 9

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foi feito um apelo junto dos associados, no sentido de aderirem ao projeto da Direção Nacional que visava que, cada associado fizesse, pelo menos, outro associado. Sempre que possível, em conversa informal com docentes procurou-se divulgar e valorizar a ASSP de modo a que se associassem.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Não houve

6.2.2 – Breve comentário

Não tivemos ninguém com disponibilidade para o efeito.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Decorreu normalmente.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

A maioria das atividades propostas no Plano de Atividades implica a presença dos associados na Delegação, o que imprimia uma grande dinâmica à vida associativa. Infelizmente, por razões pandémicas, isso não foi possível, o que fez da Delegação um espaço sem a vitalidade habitual. Nas poucas atividades que funcionaram foram cumpridas as normas emitidas pela Direção Regional de Saúde, e conseqüentemente foi reduzido o número de participantes.

Não obstante a situação já referida foi substituído o pavimento da sala de convívio.

Pelas razões referidas, não cumprimos todos os objetivos, no entanto houve o cuidado de manter os associados informados, de dar voz aos àqueles que propuseram atividades que não implicavam a presença física, salientando-se o facto do projeto "Presença Amiga" ter estado sempre em ação.

Quando não é possível cumprir os objetivos a que nos propomos o desalento surge muitas vezes, mas há que ser resiliente e não abdicar do propósito fundamental desta associação - A SOLIDARIEDADE.

DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Sem alterações a registar.

1.2 – Recursos humanos

A Delegação do Algarve tem uma colaboradora.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 5

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

O ano de 2021 refletiu uma quebra acentuada ao nível de participação nas atividades previstas e na própria construção de novas propostas.

A razão prende-se com a continuação da pandemia e das regras impostas pelas DGS.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 6

3.1.2 – Não Associados - 2

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi possível criar ações específicas de angariação de associados pedidos, devido às condições no cumprimento das normas da DGS.

4.2 – Número de Escolas visitadas -**4.3 – Número de associados participantes nas visitas -****4.4 – Número de novos associados -****5. "Acontecer"****5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -****5.2 – Forma de divulgação**

Comunicação interna através do e-mail da Delegação e redes sociais.

6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP****6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Não****6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Não****6.1.3 – Outros elementos relevantes****6.2 – Facebook****6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook****6.2.2 – Breve comentário****7. Participação em atividades promovidas a nível nacional****7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Grande preocupação em resolver de forma possível e através dos canais existentes (telephone, e-mail, rede social), e os desafios que iam surgindo de forma dar resposta às preocupações / questões dos associados.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O ano de 2021, foi um ano cheio de desafios, tendo no entanto superado com sucesso alguns deles.

Destacamos o 40º aniversário da ASSP, que embora cancelado uma vez, acabou por ser realizado noutra data, envolvendo no evento um número significativo de associados.

Também nos empenhamos, na dinamização e gestão do apartamento do Clube Alvor Féria, conseguindo uma taxa de ocupação superior a 95% de junho a outubro.

As dificuldades sentidas, predem-se essencialmente com os tempos e as regras impostas pelos pandémicos que atravessamos.

Não estamos satisfeitos com os resultados conseguidos, mas temos consciência que tudo fizemos para minimizar as adversidades que nos iam surgindo.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Porque a Sede da Delegação era na Residência, não foram desenvolvidas quaisquer atividades presenciais devido à pandemia.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 1

5.2 – Forma de divulgação

A divulgação foi feita através dos meios habituais: Facebook e e-mail.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Durante 2021 não foram realizadas atividades na Delegação, devido à pandemia, pelo que a página não foi atualizada. Apenas foi publicada a edição de dezembro do Acontecer.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. A única funcionária que exerce funções na Delegação (administrativa) é avaliada em função da muito maior prestação de serviço à Residência, que ainda não pôde ser realizada por motivo de baixa médica da avaliadora, a Directora Técnica.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Como acima é referido, devido à pandemia, as atividades presenciais previstas não puderam ser realizadas, em virtude de a Sede da Delegação ser nas instalações da Residência. Com o recente arrendamento de um espaço para as instalações da Delegação, confiamos vir a poder desenvolver algumas das atividades previstas para 2022.

DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Problemas relacionados com a pandemia.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 61

3.1.2 – Não Associados - 56

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Encontros efetuados na Delegação com o objetivo de angariar sócios.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Mail, Facebook

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Eventos realizados, documentação.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diariamente

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

A funcionária continua a corresponder às nossas expectativas

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Os problemas causados pela pandemia dificultaram o cumprimento do plano de ação. No entanto, já no final do ano, houve uma maior adesão às atividades desenvolvidas. Assim os objetivos foram atingidos parcialmente.

A Direção continua empenhada e com muita vontade de trabalhar

As dificuldades maiores estão relacionadas com o medo que os associados têm do contágio

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Devido à Covid 19 e à falta duma plataforma elevatória os pisos superiores do edifício não estão a ser utilizados estando as Actividades a ser ministradas na cave (Pavilhão e duas salas) e no R/ch.

1.2 – Recursos humanos

11 Formadores, 1 Director Técnico Centro de Convívio e um Técnico de Informática pontualmente, 1 Administrativa e 1 Auxiliar de Serviços Gerais

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 11

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Estavam previstas as atividades História dos Grandes Pintores, Espanhol, Desenho, Floricultura, História da Arte e não se realizaram por falta de inscrições ou inscrições em nº insuficiente. Algumas ainda poderão vir a funcionar.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 59

3.1.2 – Não Associados - 27

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 6

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 11

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Devido à Pandemia não visitámos todas as Escolas que pretendíamos mas temos enviado todas as informações via email ou através dos nossos Embaixadores nas Escolas onde existem. Visitámos as Escolas Sec Avelar Brotero, D. Dinis e Eugénio de Castro.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

Afixação na sede e envio através da mailing list e FB

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Frequente

6.2.2 – Breve comentário

Sempre que há novidades comunicamos no FB e na página da Delegação e comunicamos aos associados que frequentam as Actividades.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. A avaliação decorreu de forma consensual

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de Atividades foi cumprido tendo sido alcançados todos os objetivos.

Fizemos um protocolo de Cooperação com a Associação das Cozinhas Económicas Rainha Santa Isabel(ACERSI) e alugámos o apartamento da Rua dos Combatentes da Grand Guerra, 78-A a estudantes por 700€ mensais.

Fizemos Palestras, Magusto e abrimos inscrições para o almoço de Natal que foram preenchidas, mas que, devido a um caso de Covid numa das funcionárias que vinha preparar o almoço, não se pôde realizar.

A Campanha de Natal a favor da ACERSI mostrou a solidariedade dos nossos Associados.

A Direcção gostaria de poder contar com a plataforma elevatória para poder utilizar os pisos superiores do edifício com outras Atividades e apesar de todas as diligências feitas e os Projetos aprovados pela CMC vemos as coisas arrastarem-se devido à inércia das Empresas primeiramente contratadas e temos apenas um ano para pedir o alvará.

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Durante 2021, não foi possível, mais uma vez, concretizar as obras necessárias em toda a sede, o que tem sido explicado em relatórios anteriores: pintura interior e exterior, incluindo os muros e o pavilhão multiusos, salitre nas paredes, assim como manchas de humidade provocadas por infiltrações. Os caixilhos de todas as janelas, ainda originais desde a 1ª construção do edifício (anos 40 do século 20), reclamam muita atenção, devido à escamação da pintura e deformação dos caixilhos, provocando algumas dificuldades na abertura e fecho. Também as janelas da sala utilizada pela advogada da ASSP e a do wc, no 1.º andar, deixam entrar água. Ainda em 2021, no final, fomos informados de algum investimento que ajudará a minorar estes problemas, não os dando todos como resolvidos.

1.2 – Recursos humanos

Continuou-se com as duas funcionárias, uma administrativa e uma Auxiliar de Serviços Gerais, sendo que o vencimento desta continua a ser parcialmente pago pela Delegação. Foi um ano bastante difícil, devido à pandemia, com a Administrativa com alguns períodos em teletrabalho e a Auxiliar ausente durante várias semanas interpoladas, devido a isolamento por sua própria doença covid, assim como pelos filhos. O contacto com os associados foi-se, de algum modo, perdendo. Os frequentadores de algumas atividades deixaram de as frequentar e os elementos da direção, com alguma ajuda da funcionária administrativa, quando não estivesse em teletrabalho, colmataram algumas necessidades no serviço externo, na preparação dos espaços para a realização das atividades diárias e na abertura e fecho das instalações em horário pós-laboral. Acrescente-se a estes 10 recursos (funcionárias e Direção) 38 dinamizadores voluntários de diferentes atividades, por exemplo *Conversas à Volta de...*, *CineASSP*, *Roda de Leituras*, guias em exposições e visitas, *Cante*, *Venda de Natal*, *Apresentação de Livro*, *Gang da Agulha...*, e o voluntariado de proximidade. Acrescente-se ainda 8 dinamizadores não voluntários, sendo 5 de atividades regulares.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 45

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 11

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 22

2.4 – Justificação sumária

Muitas das atividades inscritas no Plano não puderam ser realizadas devido às restrições impostas para salvaguarda da saúde de todos, face à situação de Pandemia que no início de 2021 piorou. Assim, *Conversas à Volta de...* foram concretizadas (mais que o previsto), quer utilizando a comunicação digital (plataforma Zoom) com publicação no Youtube (8 *Conversas à Volta de...*) e muitas visualizações, quer usando as instalações (9 *Conversas à Volta de...* em regime presencial), de acordo com o plano de contingência estabelecido para os diferentes espaços. Também algumas Oficinas de Línguas se realizaram utilizando a referida plataforma. Investiu-se essencialmente em algumas atividades realizadas no exterior, como por exemplo

Caminhadas que, sendo inicialmente quinzenais, passaram a ser semanais, visitas guiadas ao património local, visitas guiadas a exposições patentes em espaços amplos e com grupos reduzidos, muitas vezes desdobrados. As atividades físicas (Pilates e TaiChi) foram decorrendo conforme os diferentes momentos de alívio no confinamento e respeitando o estabelecido para o respetivo espaço de funcionamento. Participámos em Olhão e Faro na comemoração do 40º aniversário da ASSP*. Iniciámos a atividade *À Volta das Palavras**, que queremos tornar regular. No âmbito da participação no CLASE (Conselho Local de Ação Social de Évora) e na UREP (Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo) estivemos presentes em todas as reuniões e colaborámos nas seguintes atividades:

- contribuição para a realização do filme *"Feira de Saberes e Fazeres"**;
- Forum digital da Sociedade Civil;
- Elaboração do Guia *"Atlas do Idoso"**;
- participação nas iniciativas do Mês Maior. Fomos convidados, pela Câmara Municipal, a marcar para os nossos associados uma *visita encenada aos bastidores do Teatro Garcia de Resende**, após recuperação do edifício.

No âmbito do voluntariado de proximidade: promovemos a realização de 3 *Concertos de Natal ** em ERPIs, em colaboração com os Grupos Académicos da Universidade de Évora; fizemos *Visitas à Janela**, telefonemas e, aproveitando este meio, promovemos contactos a que demos o nome de *Uma Surpresa ao Ouvido**, com leitura de textos literários;

Construímos, em formação - acção, um *Programa de Gestão de Voluntariado**. Inscrevemos a Delegação numa formação dada pela Associação Pista Mágica, financiada pelo programa VOAHR (Voluntariado Organizado para uma Acção Humanitária de Referência) cofinanciado por fundos europeus (Active Citizens Fund) e parceiros nacionais.

Para homenagear a Mulher e, assim, comemorar o seu dia, organizámos uma sessão literária: *Escritos de Mulheres, sobre Mulheres, ditos por Homens**. Também publicámos no canal YouTube depoimentos de algumas mulheres sobre a sua vida profissional e o reflexo na sua vida pessoal e familiar, a que demos o nome de *Modos de Ser Mulher**.

A Delegação também participou regularmente no Boletim Informativo e editou 6 números da Folha Acontecer. Esta está a ser feita por uma associada voluntária.

* Atividades não inscritas no Plano de Atividades

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 150

3.1.2 – Não Associados - 51

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 38

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 8

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Estavam previstas visitas às escolas o que não foi concretizado devido às restrições motivadas pela Pandemia. No entanto, foram feitos alguns contactos por elementos da Direção, por associados não pertencentes aos órgãos sociais, utilizando o seu conhecimento pessoal de outros colegas.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 8

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 6

5.2 – Forma de divulgação

Seis expedições via e-mail e CTT (versão em papel, impresso pela CME): por email para associados e amigos; por CTT, para cerca de 90 Associados (os que não recebem por email). Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Para conhecimento dos associados e da comunidade em geral, as atividades realizadas na Delegação são também divulgadas através de cartazes, afixados nos placards que a Câmara Municipal tem pela cidade, na Agenda Cultural da Câmara Municipal, por e-mail, SMS e no Facebook, sendo também muito partilhadas por associados nos seus próprios perfis.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária

6.2.2 – Breve comentário

A atualização do Facebook é realizada de acordo com a necessidade de divulgação de atividades ou resposta a mensagens com pedidos de informação. Assim, pode ser diária ou, no mínimo, 4 vezes por semana.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
19/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
30/10	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	x	Presidente da Delegação	x
25/11	Presidente da Mesa da AR	x	Presidente da Delegação	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O Processo de avaliação decorreu sem incidentes, dentro dos parâmetros previstos. As funcionárias Cidália Barreto e Sílvia Graxinha foram avaliadas em outubro com a menção de Bom, na sequência da análise da auto e heteroavaliação.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de Atividades não foi cumprido em parte do que estava previsto devido à situação extraordinária que se tem vindo a viver desde março. Por isso, fez todo o sentido que outras atividades se realizassem, apesar de não estarem previstas. O aumento da implantação da ASSP Évora nas escolas continuou, assim, comprometido. Estamos esperançados de que, em 2022, possamos mostrar mais resultados positivos neste âmbito, assim se altere a situação sanitária. De realçar a participação nas reuniões do CLASE (Conselho Local de Ação Social de Évora) e na UREP (Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo) neste caso com atividades de Natal que mobilizaram alguns elementos da direção, assim como um grupo de voluntárias, com visível reconhecimento da comunidade. Para 2022, enquanto a pandemia durar, continuaremos a privilegiar o contacto com os associados e comunidade, seja através de Conversas.../ Conferências, seja com atividades ao ar livre, visitas a exposições, etc, sempre com o nº de participantes possível e o cumprimento das regras impostas pela DGS.

Queremos também aprofundar o nosso Programa de Voluntariado, nas vertentes já existentes e implementar os novos projetos nele inscritos.

Antes da elaboração deste relatório, ainda em 2021, a DN propôs-nos que, em 2022, em colaboração com a Delegação de Beja, organizemos um Encontro de Delegações assim como a comemoração do 41º Aniversário da ASSP. É algo em que nos empenharemos!

DELEGAÇÃO DE GUIMARÃES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Em 2021 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos não houve alterações a registar.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 6

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Por motivo da situação pandémica não foi possível realizar o tradicional Jantar de Natal, nem o passeio anual da ASSP.

O atelier Café Filosófico foi realizado diversas vezes no formato online, para evitar o seu cancelamento.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 5

3.1.2 – Não Associados - 24

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 3

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Em 2021 a maioria das escolas estava fechada ao público, e com acesso muito condicionado.

Desta forma, o nosso contacto com as escolas foi feito maioritariamente por email. Foco na divulgação mais específica e ajustada aos diferentes públicos (por grupos: parceiros, professores...); Fomento da comunicação com os parceiros, no sentido de ativar as vantagens e parcerias - atividades que no ano passado foram muito difíceis de executar devido à pandemia; Facebook, Instagram e uso da mailing list, ativo, dinâmico e interativo.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 4

4.4 – Número de novos associados -

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Em todos os números publicados (janeiro, março, abril e novembro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer foi, e é, publicado no nosso Facebook, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos da nossa base de dados.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? – Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é utilizada através da colocação de notícias, divulgação de atividades da Delegação e dos seus parceiros. Salientamos que era mais usada por nós, quando tínhamos acesso direto à mesma para publicação.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

2 vezes por semana

6.2.2 – Breve comentário

O Facebook é utilizado para divulgar as nossas atividades e respetivas fotografias, bem como, outras notícias dos nossos parceiros institucionais considerados relevantes.

Além disso, também colocamos a descrição de todos os projetos e apresentamos, de forma sumária, os seus objetivos e as suas valências.

Este ano decidimos ainda fazer um perfil no Instagram, com publicações diferenciadas, por forma a chegar a mais público.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
19/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
30/10	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	x	Presidente da Delegação	
25/11	Presidente da Mesa da AR	x	Presidente da Delegação	

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação ativa e colaborativa de todos os envolvidos.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Foi com satisfação que dinamizámos a generalidade do nosso Plano de Atividades, proposto para 2021, tendo em conta todas as limitações vividas ao longo deste ano. Claro que era também um plano menos ambicioso que o habitual e ajustado à realidade que vivemos.

A exclusão de algumas atividades, como o passeio anual voltou a ser uma necessidade imposta pela pandemia causada pelo Covid-19. Dentro de todos os constrangimentos vividos

neste ano atípico, que foi 2021, estamos convictos de que atingimos os objetivos a que nos propusemos. Continuámos a pautar a nossa ação com base nos valores da educação não-formal, da inclusão social e cidadania, em parceria com o Município de Guimarães.

As maiores dificuldades continuam a prender-se com a angariação de novos associados, a comunicação com os associados e no desenvolvimento de atividades/projetos capazes de gerar forte atração para este público, tendo em conta também a concorrência de outras instituições fortemente implementadas no concelho, vocacionado para destinatários seniores.

DELEGAÇÃO DE LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 10

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 17

2.4 – Justificação sumária

As medidas sanitárias devido à Covid-19 implicaram a não realização de grande parte das atividades previstas, sobretudo as de convívio/comemoração.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 100

3.1.2 – Não Associados - 10

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi feita nenhuma.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 4**5. “Acontecer”****5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2****5.2 – Forma de divulgação**

A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço eletrónico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook**6.1 – Página da Delegação do site da ASSP**

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional**7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Delegação não tem funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

As medidas sanitárias estabelecidas, para fazer face à Covid-19, afetaram o cumprimento do Plano de Atividades (e dos seus objetivos), uma vez que impediram a concretização de grande parte das atividades previstas, nomeadamente, as de convívio/comemoração; isto teve implicações negativas nas receitas da Delegação, visto que, habitualmente, são as atividades com mais participantes (associados e não associados).

- As atividades concretizadas incluem-se nas rubricas Cultura e Lazer e Projetos de Visibilidade. É o caso de: Clube do Livro, Oficinas de Artes Decorativas e Inglês; visita guiada, em Leiria, às Exposições "Casa Comum" e "Aware" (6 e 8 de julho); Comemoração do Dia Mundial do Professor e realização do Magusto.

- Devido às limitações impostas pela pandemia, não parece razoável comparar as atividades da Delegação no ano de 2021 com as de 2020.

-As maiores dificuldades encontradas durante o ano de 2021 foram provocadas pelas medidas sanitárias relacionadas com a Covid-19, como consta acima.

-Tendo em conta o acima referido quanto ao cumprimento do Plano de Atividades, a Direção da Delegação considera importante ter realizado as atividades mencionadas, mas manifesta alguma insatisfação/frustração por não ter podido concretizar as restantes. A Direção manifesta a sua satisfação com o facto de ter sido prorrogado o prazo constante da escritura de cedência do terreno para a construção da Casa do Professor e a sua preocupação pelo facto de não se ter concretizado ainda o estabelecimento de uma parceria que viabilize essa construção.

-Quanto ao futuro, a ação da Direção da Delegação será condicionada pela situação da pandemia, esperando-se que melhore e, assim, permita concretizar as atividades do Plano. A Direção continuará a estabelecer protocolos com entidades que proporcionem benefícios aos Associados; por outro lado, quanto à Casa, a Direção irá empenhar-se, junto da Direção Nacional, para que estabeleça a parceria acima mencionada.

DELEGAÇÃO DE LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 10

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 5

2.4 – Justificação sumária

Atividades iniciadas no início de outubro e rapidamente interrompidas com o novo desenvolvimento da pandemia.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 25

3.1.2 – Não Associados - 4

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Contactos pessoais com professores que utilizam o serviço de alojamento na A.C e ex-colegas.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Por endereço eletrónico para os associados e para todas as Delegações da ASSP.
Impresso em papel para a Casa Albarraque Costa e para a Residência de Carcavelos.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

No ano de 2021, devido aos problemas já referidos que impediram uma realização de atividades, com uma regularidade habitual, não enviamos os Cronogramas para o Site o que passaremos a fazer logo que possível.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Pontual

6.2.2 – Breve comentário

As notícias no Facebook focaram-se nas atividades desenvolvidas na Casa de Carcavelos ou na Casa Albarraque Costa.

Foram também publicadas notícias colocadas no Facebook de outras Delegações e de associados da nossa Delegação.

Sempre que consideramos interessantes publicamos notícias de caráter geral.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
19/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
30/10	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Foi feita a avaliação, mas devido ao encerramento da Delegação e ao lay-off regista-se a falta de elementos de avaliação.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Por motivos derivados das restrições impostas pela pandemia não foi possível desenvolver satisfatoriamente o plano de atividades propostos.

Recuperamos algumas atividades em outubro, também posteriormente suspensas.

Recuperamos o alojamento local.

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 7

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 4

2.4 – Justificação sumária

O motivo das 4 atividades que não se realizaram deveu-se ao aumento do número de casos positivos na RAM.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 4

3.1.2 – Não Associados - 5

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 3

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Sensibilização da A.S.S.P. através de atividades sociais, culturais, convívios, feiras e divulgação nas escolas.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 4

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 10

4.4 – Número de novos associados - 13

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

Devido ao cancelamento das atividades não se publicou a Acontecer.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021 - 1

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanalmente

6.2.2 – Breve comentário

Fazemos questão de partilhar no facebook todas as ações que são promovidas ao longo do ano.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A relação dos elementos da direção com à assistente técnica foi harmoniosa e bastante produtiva.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Infelizmente não se conseguiu cumprir na totalidade o plano de atividades porque a pandemia ainda persiste.

Conseguimos pôr em prática algumas atividades outdoor e tivemos a preocupação de divulgar a ASSP em diversos momentos/eventos.

Perspetivas futuras muita persistência, convicção e acreditar na essência desta associação.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Não se registou qualquer alteração

1.2 – Recursos humanos

Não se registou qualquer alteração

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 10

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 50

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários - 5

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 1

5.2 – Forma de divulgação

Considerando que todas as atividades são amplamente divulgadas na nossa página do Facebook, entendemos que a folha "Acontecer" seria uma duplicação da mesma informação.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Negociaram-se objetivos de desempenho e procedeu-se à respetiva monitorização.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Dentro dos condicionalismos provocados pela pandemia, podemos dizer que os objetivos a que nos propusemos foram cumpridos, recorrendo por vezes a meios informáticos (ZOOM).

DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Alteração do mobiliário tornando-o mais adequado aos espaços e atividades aos espaços e atividades

1.2 – Recursos humanos

Professor de pintura – 1 voluntário

Animador das passeatas – 1 voluntário

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 8

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 139

3.1.2 – Não Associados - 35

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Devido à situação pandémica não foram feitas ações nas escolas para angariação de novos Associados

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

On-line

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanal

6.2.2 – Breve comentário

Feedbacks positivos por parte dos Associados

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários. Foi realizada de acordo com o regulamento em vigor.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano de atividades foi sendo cumprido com as dificuldades inerentes à situação pandémica. As sessões presenciais das aulas de yoga não puderam ser realizadas devido à situação pandémica e à exiguidade dos nossos espaços. Desistiu-se das aulas on-line devido à simultaneidade dos horários proposta pela Direção Nacional para as aulas de yoga.

Apesar da situação pandémica, propiciaram-se sessões individuais de apoio ao uso das novas tecnologias.

Realizaram-se ainda aulas de desenho e pintura com um nº reduzido de participantes tendo em conta as normas da DGS.

Planeou-se a criação de um Gabinete de Apoio ao Docente na sequência da participação da DR em sessões de planeamento de projetos da Rede Social do Porto.

Conseguimos ainda fazer visitas guiadas e viagens, videoconferências e almoços de confraternização como contactos periódicos com os nossos Associados via email que foram bem acolhidos.

Apesar das dificuldades mencionadas continuamos motivados para concretizar o nosso plano de ação assim a situação pandémica o permita

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Contrato sem termo de Lucília Maria Gouveia Charana Gomes, em 21 de maio de 2021.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 33

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 2

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 17

2.4 – Justificação sumária

Por cumprimento das normas sanitárias em vigor devido à pandemia COVID19, não se realizaram algumas das atividades previstas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 111

3.1.2 – Não Associados - 43

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 10

3.2.2 – Outros voluntários - 4

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foram efetuados contactos com todos os Agrupamentos de Escolas do Distrito (via e-mail); Realizadas reuniões com as Escolas Superiores do Instituto Politécnico de Santarém (Educação, Saúde e Gestão).

Efetuada reuniões com Diretores de Agrupamentos da cidade.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 7

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 11

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

CTT

E-mail

Facebook

Site

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diário

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Lucília Gomes – Muito Bom.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O Plano de Atividades tinha sido gisado na espetativa de um regresso à normalidade, pelo alívio das medidas sanitárias provocadas pela COVID19. Assim, como tal não se verificou o cumprimento das atividades planeadas ficou em 45,3%.

Relativamente ao desempenho da Delegação foi revelado uma maior eficácia no seu funcionamento, decerto devido ao trabalho da funcionária contratada. Referimo-nos à manutenção e atualização das redes sociais da Delegação e correio eletrónico; a uma resposta mais celere às solicitações da Direção Nacional (apresentação de contas, elaboração de mapas e gestão da base de dados dos Associados); ao acompanhamento das ações de formação e atividades; à permanente necessidade de catalogação dos livros que chegam à nossa Biblioteca e também zelar pela manutenção do espaço dado que temos quatro hóspedes. Muito gostaríamos que o nosso empenho fosse compensado com a angariação de novos associados.

DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Alteração da sede da Delegação para o centro da cidade, Largo da Misericórdia. Com esta intervenção pretende-se obter maior visibilidade da Delegação e melhorar a acessibilidade dos associados da ASSP.

1.2 – Recursos humanos

A Delegação de Setúbal não tem pessoal afeto aos serviços.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades -

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Por dificuldades de disponibilidade dos membros da Delegação não foram realizadas atividades em 2021

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram realizadas ações destinadas à angariação de associados

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

Não foram efetuadas publicações

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Não foram realizadas publicações

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Não foram realizadas publicações

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

A Delegação de Setúbal não tem funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Por dificuldades de disponibilidade dos membros da Delegação não foram realizadas atividades em 2021

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

O nosso colaborador Pedro Menino continua nas suas funções administrativas, assegurando a abertura e o funcionamento da Delegação mantendo contactos com os Associados e assegurando a manutenção e renovação dos protocolos com diversas entidades.

A divulgação presencial da ASSP nas Escolas do Distrito de Viseu, ainda que continue a ser muito difícil devido à situação pandémica, tem merecido a atenção necessária, continuando-se a desenvolver esforços nesse sentido, através de contactos com as Direções dos Agrupamentos.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 21

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 5

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 12

2.4 – Justificação sumária

Devido à pandemia, à falta de inscrições ou inscrições insuficientes, houve um número significativo de atividades que não se realizaram.

Apesar disso, ainda se realizaram as seguintes atividades **não inscritas** no P.A. :

-Comemoração do 25 de Abril via zoom, onde se destacou a presença de um Capitão de Abril.

-Almoço de Outono para assinalar a abertura do ano 2021-2022.

-Convívio de São Martinho com uma visita ao Museu do Caramulo.

- No âmbito da atividade *O Tempo e o Homem: Passeios por Viseu*, realizaram-se duas visitas (*De Vissaium a Viseu e No Tempo das Catedrais*) guiadas por um Historiador e um Arqueólogo.

-Organização de uma Campanha Solidária de Natal a favor da Cáritas Distrital e da Cáritas Diocesana.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 195

3.1.2 – Não Associados - 10

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários - 7

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A pandemia continua a ser o maior obstáculo para angariação de novos sócios, tendo limitado a presença do nosso colaborador Pedro Menino nas escolas. No entanto houve contactos com as direções da escolas, tendo sido enviada documentação relativa à divulgação da ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 4

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Via postal, via e-mail e página de perfil do Facebook.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2021? - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação? - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária

6.2.2 – Breve comentário

Vão se publicando novas informações, quer da Delegação, quer da Direção Nacional, à medida que vão surgindo.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

06/03	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
19/06	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>
30/10	Presidente da Delegação	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

20/05	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>
25/11	Presidente da Mesa da AR	<input checked="" type="checkbox"/>	Presidente da Delegação	<input type="checkbox"/>

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Ao longo do ano de 2021 os efeitos da pandemia continuaram a fazer sentir-se no regular funcionamento das atividades programadas.

Em consequência, os objetivos não foram totalmente conseguidos, ainda que tivesse havido um grande esforço em diversificar as ofertas aos Associados bem como em divulgar e angariar novos associados.

Esperamos que, em breve, estejam reunidas todas as condições para que o nosso colaborador Pedro Menino possa cumprir a sua principal função.

Apesar da instabilidade e da incerteza dos tempos, congratulamo-nos por termos reunido todos os esforços no sentido de continuar a construir pontes culturais, promover um olhar mais solidário e justo entre as pessoas e criar mais oportunidades de vivências enriquecedoras.

ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Realizaram-se alterações na Casa de Banho Assistida do 1º andar:

Foi alterada a estrutura divisória de exposição para o duche;

Ampliou-se porta de entrada e colocou-se uma porta de correr.

Foram também adquiridas duas cadeiras de banho em substituição das antigas por estarem inoperáveis.

1.2 – Recursos humanos

Necessidade de contratação de AAD's para garantir o funcionamento de equipas em espelho, bem como para a substituição de baixas médicas e ausências decorrentes de isolamentos por força da pandemia e motivos de saúde. Reforço de cuidadores com recurso a empresa externa.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 52

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 20

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 23

2.4 – Justificação sumária

Devido à situação da pandemia, as atividades desenvolvidas tiveram que ser adaptadas e reformuladas, sem prejuízo, na sua maioria, da sua realização e respetivo objetivo.

O não cumprimento de algumas atividades resultou de procedimentos relacionadas com a Covid-19 e pelo facto de os residentes estarem confinados à Estrutura Residencial.

As atividades que consistiam na interação com a comunidade (escolas, outras instituições, grupos, associações), e outros organismos públicos tiveram que ser suspensos durante os períodos mais críticos da pandemia. Apenas as visitas aos museus foram possíveis de se realizar por apresentarem as condições necessárias para os nossos residentes circularem com proteção e segurança.

Algumas saídas a praia/parques e caminhadas foram possíveis salvaguardando as condições de segurança e proteção dos residentes. Outras atividades foram realizadas em formato on line, utilizando para isso as plataformas digitais existentes, como o Zoom e a rede social Facebook. Verificou-se que as alternativas encontradas (jogos multimédia) foram essenciais para assegurar o bem-estar físico, emocional, psicológico e mental dos residentes. De salientar que, durante o confinamento, essas mesmas plataformas constituíram uma ferramenta imprescindível para a realização do contacto entre residentes e respetivos familiares.

Além da reestruturação das atividades à nova realidade social, está sempre implícita a sua adaptação consoante a dinâmica grupal existente.

Nas atividades que não estavam contempladas no Plano constatou-se a preocupação e sensibilidade do Corpo Técnico e dos colaboradores da Casa do Professor de Aveiro às atividades propostas pela comunidade envolvente, a temáticas relacionadas com o Idoso e com as suas vivências, bem como proporcionar aos mesmos outras experiências diferentes de vivenciar a sua existência, de uma forma integrante e criativa na comunidade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 45

3.1.2 – Não Associados - 15

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Sem alteração.

Adaptações de alguns espaços devido à Pandemia.

1.2 – Recursos humanos

Saída da Escriturária de 1ª, que tinha a função de Recepcionista e da Enfermeira a tempo inteiro. Tendo a Escriturária Principal e o Encarregado de Armazem assumido a Recepção e os cuidados de enfermagem passaram a ser feitos por prestadores de serviços Segundo a sua disponibilidade.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 19

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 4

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Devido à situação pandémica, nomeadamente a proibição de acesso de pessoas estranhas à Residência, as atividades habitualmente realizadas por Voluntários e outras, foram limitadas e condicionadas.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 39

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários -

RESIDÊNCIA DE PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Construção de um ginásio no R/C da ERPI

1.2 – Recursos humanos

N.A

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 19

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 18

2.4 – Justificação sumária

Independentemente da situação que atravessámos em 2021- Pandemia- foi possível cumprir com o plano de atividades proposto, proporcionando uma boa qualidade de vida aos nossos utentes.

Salientamos que, por orientações da DGS só não cumprimos com a atividades que implicavam saídas ao exterior /convívio próximo entre utentes (não respeitando o distanciamento físico).

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 26

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

A adaptação constante às novas necessidades surgidas pelos diversos surtos, condicionou a utilização de alguns espaços antes disponíveis para atividades, nomeadamente a Biblioteca, o salão Peres Claro e o Bar.

1.2 – Recursos humanos

Colaboração acrescida do estágio profissional de psicologia

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 16

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Devido às dificuldades, restrições e incertezas vividas na Residência ao longo destes últimos 2 anos, motivadas pela pandemia, o plano de atividades foi sofrendo alterações e adaptação às circunstâncias do momento. Por isso, qualquer contabilização, em número, como é solicitado neste modelo de relatório, dificilmente será fiel ao que foi, efetivamente desenvolvido.

Nota: a maior parte das atividades, devido à ordem de isolamento por piso, tiveram de ser realizadas por 3 vezes, para os 3 pisos, o que fez triplicar o número das mesmas.

As atividades não inscritas no plano, foram diversas e pontuais, consoante as condições e necessidades dos residentes no momento, daí serem incontabilizáveis.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 50

3.1.2 – Não Associados - 5

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS**CASA ALBARRAQUE COSTA****1. Caracterização sumária do Alojamento em 2021**

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
605	14	42	

2. Comentários:

Divulgamos, no início do ano letivo 21/22 a reabertura da Casa, junto de professores deslocados da sua residência habitual. Foram apresentadas novas tabela de preços e a estratégia tem resultado. Por vários motivos os Associados que habitualmente procuravam a nossa Casa estão de volta. Na Casa A.C., Sede da Delegação de Lisboa, realizam-se também atividades para Associados.

APARTAMENTO - ALVOR

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2021

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
		34	90

2. Comentários:

Consideramos que o apartamento de Alvor foi um desafio ganho. Foram necessários alguns melhoramentos, em especial para tornar o espaço mais acolhedor. Derivado a este facto, só ficou disponível no final de junho, tendo o mesmo estado sempre ocupado durante todos os meses de verão e parte do mês de outubro.

CASA DA TORRE

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Abertura de uma passagem com porta do quarto 2 para o quarto 3, possibilitando a rentabilização deste, através do acesso à casa-de-banho daquele, na tipologia de quarto familiar, até 5 pessoas. Esta nova modalidade registou mais procura do que o apartamento, tornando mais rentável a operação.

1.2 – Recursos humanos

Com a saída de um colaborador, a Casa da Torre tem agora apenas um colaborador ao serviço.

1.3 – Alojamento

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
459	326	145	164

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 18

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

As actividades religiosas resultam da programação de recitação mensal do Rosário na Capela (17 de Janeiro, 15 de Março, 15 de Abril, 15 de Junho, 15 de Julho, 15 de Agosto, 9 e 12 de Setembro, 15 de Novembro e 16 de Dezembro). A ASSP também promoveu na Igreja Paroquial de Sobrosa a mesma oração nos dias 10, 11, 14 e 15 de Setembro. No dia 15 de Setembro foi celebrada a Missa da Festa de Nossa Senhora das Dores na Igreja Paroquial, devido ao facto de as condições meteorológicas serem adversas e a capacidade da Capela estar reduzida a 20 pessoas devido à pandemia.

A celebração prevista para o mês de Fevereiro não se realizou devido ao confinamento geral. Todas as celebrações realizadas na Capela foram organizadas de acordo com as orientações específicas da Direcção-Geral da Saúde.

As actividades culturais vão sendo agendadas de acordo com as solicitações e oportunidades, sendo de destacar:

- 1) Visita à Casa e Capela no âmbito do projecto Festival de Artes da Madeira em Paredes, no dia 13 de Maio;
- 2) Espectáculo teatral "O que ficou", pela companhia Astro Fingido, promovido Pelouro da Cultura do Município de Paredes, no dia 8 de Outubro, com intensa preparação nos dias precedentes;

- 3) Visita à Capela e Casa no âmbito da caminhada solidária promovida pelo Rotary Club de Paredes, no dia 23 de Outubro;
- 4) Filmagens para o programa “Assim é Portugal” da TV MAX (Brasil), por iniciativa do Pelouro da Cultura do Município de Paredes, no dia 1 de Novembro.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 3

3.1.2 – Não Associados - 517

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Facebook

4.1 – Facebook

4.1.1 – Periodicidade de atualização do Facebook - Mensal

4.1.2 – Breve comentário

São feitas periodicamente publicações de divulgação de eventos da Casa e Capela e fotografias dos espaços, tanto nesta rede social como no Instagram.

5. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação e perspetivas futuras

Devido à pandemia, a Casa da Torre esteve encerrada ao público nos meses de Janeiro, Fevereiro e Março. As actividades planeadas foram cumpridas, à excepção do período de confinamento geral (Fevereiro). Todas as actividades tiveram de ser adaptadas às normas da DGS, nomeadamente obrigatoriedade do uso de máscara, distanciamento social, desinfeção das mãos com solução de base alcoólica e estabelecimento de sentidos únicos de circulação.

O número de participantes subiu ligeiramente.

Relativamente ao alojamento, no segundo trimestre registaram-se valores residuais. Com o abrandamento das medidas de combate à pandemia, verificou-se uma retoma da procura a partir do terceiro trimestre, que se estendeu ao quarto trimestre. O crescimento foi de tal ordem que, em apenas meio ano, foram largamente ultrapassados praticamente todos os indicadores, à excepção do número de hóspedes, facilmente justificado pelas estadas de longa duração, fazendo de 2021 o melhor ano de sempre na Casa da Torre. Comparativamente a 2018, que tinha sido o melhor ano, o n.º de dormidas subiu 40%, o n.º de quartos subiu 65% e o n.º de noites subiu quase 60%. A percentagem de estrangeiros é de 29%, continuando dentro da média.

Quanto aos eventos, foram agendados, reagendados e cancelados festas de aniversários, comunhões e baptizados, tendo sido realizados apenas dois eventos, devido às restrições derivadas da pandemia.

Em relação às actividades culturais e religiosas, a Casa da Torre garante toda a segurança para a realização das mesmas. Quando as condições meteorológicas são favoráveis, consegue até constituir-se como alternativa a auditórios e salões, pois o espaço exterior é bastante amplo e permite grandes grupos com o devido distanciamento entre os participantes.

Para 2022, esperamos que se mantenha a procura pelo alojamento, uma vez que a Casa da Torre tem encontrado potencial de crescimento ao dar resposta ao cliente que apenas precisa de alojamento, sem permanecer durante o dia, dado que possui as condições ideais para esse segmento.

Espera-se que, caso a pandemia abrande, se retome a actividade relacionada com os eventos, quer os realizados na Casa, quer os que ocorrem na envolvente e nos trazem hóspedes indirectamente.

CASA EM PECHÃO

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Não existiram alterações a registar

1.2 – Recursos humanos

A colaboradora é a mesma da Delegação.

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 4

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 12

3.1.2 – Não Associados - 6

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 1

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -1

Projeto

A ASSP EM TERRAS DE SANTA MARIA

1. Caracterização sumária do projeto/espço caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

O PTSM desenvolve as suas atividades num espaço alugado pela ASSP e numa sala cedida pela Câmara Municipal de S. João da madeira.

1.2 – Recursos humanos

Desde Setembro de 2021 o PTSM reduziu o número de funcionários para 2. Existem 5 colaboradores a RV no Centro de Estudos e 3 nos Centros Infantis e 1 nas atividades com adultos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 6

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

A não realização de todas as atividades previstas deveu-se a contingências causadas pelo pandemia.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 40

3.1.2 – Não Associados - 47

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2021

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Durante o ano 2020 desenvolveram-se a maioria das atividades previstas no plano de atividades. Tendo em conta a situação pandémica foi difícil chegar ao contato presencial com novos colegas, nomeadamente nos Agrupamentos de Escolas.

Sempre que possível foi dado a conhecer as vantagens e os objectivos da ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. Facebook

5.1 – Facebook

5.1.1.– Periodicidade de atualização do Facebook -

5.1.2– Breve comentário

6. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

O processo de avaliação dos Recursos Humanos decorreu com normalidade

7. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

A maioria das atividades previstas no plano de atividades do PTSM foram cumpridas com o empenho e dedicação de todos os colegas e voluntários.

O ano de 2021 foi mais um ano de grande instabilidade causada pela pandemia. As sucessivas paragens nos períodos letivos causaram consequências na recuperação do número de inscrições e consequente consolidação orçamental do PTSM.

Tendo em conta o aumento da empregabilidade dos professores torna-se cada vez mais difícil encontrar colegas para colaborar com o PTSM.

A equipa do PTSM, apesar de mais reduzida, continua motivada e empenhada em recuperar um projeto que dá a conhecer a ASSP na região.

Projeto

ASSP'XL & Distâncias Off

1. Caracterização sumária do projeto/espço caso tenha havido alterações em 2021

1.1 – Espaços

Em 2021 não ocorreram alterações ao nível dos espaços na Delegação de Guimarães. De ressaltar que, fruto das parcerias estabelecidas no âmbito do projeto *Distâncias Off*, temos dinamizado algumas das nossas iniciativas na Junta de Freguesia de Creixomil.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, de referir a afetação de alguns recursos humanos ao projeto *Distâncias Off*.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 11

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 4

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 1

2.4 – Justificação sumária

Estava prevista a realização do Campo de Férias Residencial XL, contudo tal não foi possível, devido à situação pandémica.

Por outro lado, desenvolvemos um conjunto de atividades que não estava inicialmente previsto, fruto da candidatura realizada ao programa público Bairros Saudáveis, que financiou o projeto *Distâncias Off*.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 8

3.1.2 – Não Associados - 126

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 8

3.2.2 – Outros voluntários - 27

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 11