

ANEXO



ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL
DOS PROFESSORES



ÍNDICE

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES	5
ATIVIDADES DO NÚCLEO	50
ATIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS	53
ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS	57

VIII - ANEXO - RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DAS ESTRUTURAS DA ASSP

ATIVIDADES DAS DELEGAÇÕES

DELEGAÇÃO DOS AÇORES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Reforço da iluminação de um dos espaços de trabalho.

Substituição do pavimento do ginásio.

Colocação de vinil em vidraças para proteção.

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 13

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

Duas das atividades não se realizaram por falta de monitores.

Na comemoração do Dia do Professor preparamos e concretizamos uma homenagem ao professor Rubens Pavão que não constava do Plano de Atividades.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 150

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 13

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 3

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

As nossas atividades, a sua divulgação nos órgãos de comunicação social e a forma como recebemos todos os participantes, têm sido os meios mais apelativos para angariação de novos associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 0

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 0

4.4 – Número de novos associados - 26

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

e-mail para todos os associados e outras delegações.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Criação de um Clube de leitura da ASSP Açores e divulgação no Facebook (clube de leitura ASSP açores).

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Desatualizado

6.2.2 – Breve comentário

Indisponibilidade de colaboradores para este trabalho.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

Decorreu da melhor forma possível. Temos uma ótima funcionária que contribui bastante para a eficiência e para o bom ambiente na concretização das nossas atividades.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano anual de atividades foi cumprido de forma satisfatória.

Os objetivos a que nos propusemos foram atingidos.

Em relação ao ano anterior pensamos que estamos a continuar a dinâmica implementada por atividades com projeção fora de portas, nomeadamente, clube de leitura e outros eventos abertos à comunidade

As maiores dificuldades prendem-se com a falta de colaboradores para algumas atividades.

A Direção, neste momento, está satisfeita com o funcionamento da delegação. Todavia, preocupa-nos a recorrente indisponibilidade de associados para os órgãos sociais da ASSP.

DELEGAÇÃO DO ALGARVE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Não existem alterações nos espaços.

1.2 – Recursos humanos

Continuamos com uma funcionária.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 9

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

Algumas das atividades propostas, não mereceram interesse por parte dos associados, pelo que tivemos necessidade de reformular o plano de atividades.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 91

3.1.2 – Não Associados - 67

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 10

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Conversas informais por parte de alguns dos associados mais presentes e dos elementos dos órgãos sociais.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 1

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
O processo de avaliação decorreu de forma normal.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
O Plano de Atividades não foi cumprido na totalidade e teve necessidade de ser reformulado. Continuamos com muita dificuldade na participação dos associados mais novos por estarem ainda com atividades letivas e com alguma falta de tempo para as outras.
Numa política de proximidade tentamos chamar os associados mais velhos a atividades compatíveis com a sua idade.

DELEGAÇÃO DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Não houve

1.2 – Recursos humanos

Não houve

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 12

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Não foi possível realizar o passeio de outono porque não houve inscrições suficientes, embora tivéssemos apresentado duas alternativas.

Só foi possível editar dois números do Acontecer e, mais uma vez, não foram enviados conteúdos para o site. É, sem dúvida um aspeto a melhorar. O Clube de Francês não funcionou por falta de inscritos. Realizamos uma atividade que não estava prevista no PAO que consistiu num agradável passeio a S. Jacinto para conhecer a o novo ferry boat elétrico que culminou num agradável almoço de convívio em que participaram 32 associados da ASSP.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 87

3.1.2 – Não Associados - 83

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não se desenvolveram novas ações diretas junto das escolas mas tentámos, através da dinamização das atividades, promover a visibilidade da ASSP e tentar captar mais associados o que tem acontecido, embora em menor número do que aquele que gostaríamos.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

A divulgação da folha "Acontecer" é feita através de lista de e-mail e da sua publicação na página do Facebook.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Quinzenal

6.2.2 – Breve comentário

A página do Facebook tem 650 seguidores, 16% de homens e 84% de mulheres, maioritariamente com idade superior a 55 anos e residentes em Aveiro e concelhos limítrofes. Nos últimos 28 dias teve 1223 visualizações e alcançaram-se 302 pessoas, 26 interações e 3 novos seguidores.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A funcionária Camila Pereira teve um desempenho excelente, pelo que o processo decorreu sem qualquer problema

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)

- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas

- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O plano de Atividades foi cumprido, na sua maioria, conforme o descrito acima, sendo a maior parte dos objetivos conseguidos. Consideramos que a nossa Delegação tem conseguido desempenhar um papel importante pois, com as suas atividades, tem conseguido envolver cidadãos seniores contribuindo para a sua socialização e proporcionando-lhes agradáveis momentos de convívio, cultura e também desenvolvimento cognitivo.

DELEGAÇÃO DE BEJA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

As atividades decorreram na sede da Delegação de Beja e na Escola Diogo de Gouveia. As atividades exteriores aconteceram nos locais visitados, quer pelo grupo de jovens, quer pelos associados e amigos

1.2 – Recursos humanos

As atividades foram dinamizadas por associados e por convidados, não havendo qualquer custo para a Associação.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 23

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

As atividades não realizadas, por falta de recursos humanos.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 120

3.1.2 – Não Associados - 46

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 8

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Visita à Escola Básica de 2º e 3º ciclo- Beja

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 2

4.4 – Número de novos associados - 7

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

Facebook; Email- Associados; WhatsApp

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Três vezes por mês

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
22/06	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

O processo de avaliação do funcionário envolveu todos os elementos da direção. Houve itens que não se adequavam à realidade desta delegação, uma vez que é o único funcionário. Foi-lhe lançado nível pois doutra forma seria prejudicado, na avaliação final.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Consideramos que a maior dificuldade, foi a participação pouco ativa da maioria dos associados. Um dos avanços mais positivo, em relação aos anos anteriores foi o envolvimento de mais crianças/ jovens, nas atividades da associação.

A Direção deve repensar estratégias, de forma a envolver mais associados, nas atividades, assim com na angariação de novos.

DELEGAÇÃO DE COIMBRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 15

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 5

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 4

2.4 – Justificação sumária

Não se verificaram inscrições para algumas das atividades vinicialmente programadas: Historia de Arte, História da Música, Espanhol, Fotografia .

As atividades não programadas tiveram a ver com a parceria da Assp com o Gabinete de Gerontologia da Câmara Municipal de Coimbra, com quem fazemos equipa, juntamente com os vários organismos de Apoio Social do concelho.

Participação no Encontro de Delegações no Porto.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 57

3.1.2 – Não Associados - 32

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 10

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Festa da comemoração dos 50 anos do 25 de abril com participação de convidados externos, e de dois coros, para alem da participação do grupo de Teatro nos jardins da Casa. Festa de encerramento de atividades Com Sardinhada e atuação do grupo de Italiano, duas turmas e do grupo de Teatro. Reunião com os formadores/ animadores no início do ano letivo, para delineação de estratégias comuns de atuação e divulgação da nossa Associação. Magusto e Festa de Natal com almoço e atuação dos Grupos de Literatura Portuguesa e Grupo de Teatro.

Visita cultural ao Mosteiro de Celas, guiada, em colaboração com a CMCoimbra.

Participação no Encontro Sénior da Comunidade intermunicipal de Coimbra na Mealhada, Participação no Espetáculo “Velhos são os Trapos” e participação no Encontro Sénior de Coimbra, Caves de Coimbra G.Teatro cogrupde teatro

4.2 – Número de Escolas visitadas - 1

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 300

4.4 – Número de novos associados - 10

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

À semelhança de anos transatos, privilegiámos formas de divulgação rápidas e baratas. Através da nossa mailing list, em atualização permanente, e com a colaboração do nosso Diretor Técnico, divulgamos tudo em tempo real. A rede Facebook também é utilizada com muita frequência.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 -

Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Embora tenhamos, ao longo do ano, referido que o site da delegação de Coimbra se encontrava totalmente desatualizado, não obtivemos feedback positivo.

Registamos, porém, com apreço, que, neste momento, se encontra atualizado e este será mais um instrumento a utilizar com benefícios indubitáveis.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Frequentemente e sempre que se justifique

6.2.2 – Breve comentário

Temos tido o cuidado de publicitar/publicar todas as realizações da vida associativa nesta rede social, pois parece-nos que a informação chega rapidamente a mais pessoas. Utilizamos esta rede para postarmos fotos e vídeos das nossas atividades (sempre que elas nos chegam via formadores e/ou formandos)

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
-------	-------------------------	---	--------------------------	---

18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A avaliação dos funcionários decorreu com toda a normalidade, com autoavaliação e heteroavaliação feita pela Direção da Associação.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

DELEGAÇÃO DE ÉVORA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Apesar de em 2022 se ter procedido a uma reparação nos teto e paredes do r/ch e do 1o piso, verificou-se que esta reparação não evitou que as infiltrações voltassem a provocar bastantes danos, sendo que, em períodos de chuva mais intensa e prolongada chove dentro de alguns espaços.

Continuou-se a rentabilizar o Pavilhão através da disponibilização do mesmo mediante donativos. Os contratos com a empresa para erradicação dos roedores do jardim, e impedimento da sua entrada nos dois edifícios, assim como com a APPACDM para a manutenção do jardim, continuam a ser necessários. Com esta última instituição participou uma voluntária, representando a Direção no dia de trabalho semanal.

1.2 – Recursos humanos

Continuamos com uma funcionária administrativa (Cidália Barreto) e uma Auxiliar de Serviços Gerais com 4h diárias, em substituição de Sílvia Graxinha, com baixa desde abril de 2022.

O contacto com os associados e outros elementos da comunidade, nomeadamente instituições, continuou a fazer-se através do serviço administrativo e, para lá do horário deste, com a Auxiliar. Uma voluntária contactou os associados no dia dos seus aniversários.

Acrescente-se aos 13 recursos que incluem funcionárias, elementos da Direção e Assembleia Regional, cerca de 30 dinamizadores voluntários de diferentes atividades. Acrescente-se ainda 6 dinamizadores de atividades regulares, não voluntários.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 48

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 8

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 10

2.4 – Justificação sumária

Não se proporcionaram as condições para a realização de algumas atividades previstas no Plano, mas houve algumas não previstas, pensadas após a entrega do Plano 2024 ou propostas por outras entidades/instituições.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 670

3.1.2 – Não Associados - 195

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 45

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 5

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Visitámos sedes de dois Agrupamentos fora de Évora, visitas organizadas com a colaboração de associados a trabalhar nos referidos locais assim como com a das respectivas Direções. Foram duas reuniões participadas, nas quais apresentámos a ASSP a quem não a conhecia e respondemos a dúvidas. Também consideramos o contacto direto com alguns professores que visitaram a nossa sede de forma espontânea, a maioria já com o objetivo de se associar.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas * - 4

4.4 – Número de novos associados ** - 37

NOTAS:

**Os associados presentes conseguiram mobilizar outros professores não associados para as referidas reuniões.

** 37 novos associados que só produziram um aumento de 23 já que faleceram 3 e desistiram 11.

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

Expedições via e-mail e CTT (versão em papel, impresso pela CME):

- por email ou WhatsApp para associados e amigos, também para as Direções das restantes Delegações;

- por CTT, para cerca de 90 associados (os que não recebem por outra via).

Divulgação na página da ASSP e Facebook da ASSP Évora. Há exemplares disponíveis, na Sede, para os frequentadores da mesma e para oferecer a professores das escolas que visitarmos.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Regular

6.2.2 – Breve comentário

A funcionária dos serviços administrativos fez esta atualização sempre que houve novas atividades a serem anunciadas e saiu um novo exemplar do "Acontecer". Quando se considerou pertinente, fez-se a publicação das mesmas, em síntese, para semana seguinte.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
-------	-------------------------	---	--------------------------	---

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
18/07 Extraod	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
O processo de avaliação da funcionária Cidália Barreto decorreu com normalidade e de acordo com o respetivo Regulamento, tendo-lhe sido atribuída a menção de Excelente. A Auxiliar de Serviços Gerais, Sílvia Graxinha, não foi avaliada por se encontrar em situação de baixa médica desde Abril 2023.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Por variadas razões, houve objetivos não cumpridos no nosso plano para 2024 o que não comprometeu o nosso grau de satisfação pois desenvolvemos atividades não programadas, também de qualidade.

“Entrar” nas escolas, uma atividade novamente programada para 2024, viu, finalmente, iniciada a sua concretização. Visitámos Agrupamentos de escolas fora da cidade de Évora e reunimos com um conjunto de professores em Reguengos de Monsaraz e Vila Viçosa. Continuámos as boas relações com alguns dos Agrupamentos da nossa cidade, nomeadamente dando resposta a solicitações dos mesmos para participarmos em atividades suas, assim como nossas. Damos o exemplo da colaboração com o grupo Coral do Núcleo de S. João da Madeira em que tivemos a cedência do espaço do Refeitório de uma Escola para que pudéssemos oferecer o almoço aos visitantes.

O projeto “Embaixadores ASSP nas Escolas” não se concretizou, por falta de oportunidade e tempo para o organizar, estando diretamente ligado ao trabalho que idealizamos realizar

com as Direções e professores dos Agrupamentos dos diferentes concelhos, não esquecendo os nossos associados dessas localidades. É um projeto previsto para começar a aprofundar-se em 2025.

Continuamos a constatar que a ASSP é bastante mais conhecida do que por vezes pensamos, no entanto ainda associada a uma instituição gerida por e para professores aposentados.

ATIVIDADES REALIZADAS (previstas e não previstas) e NÃO REALIZADAS:

Educação e Juventude:

- Continuação da Colaboração com bibliotecas escolares:
- Professores nossos associados, convidados por nós, para falarem com grupos de alunos sobre Escritores escolhidos pelos responsáveis pelas bibliotecas escolares, "Parlamento dos Jovens", a "Escola antes e depois do 25 de Abril", estes dois no âmbito da comemoração dos 50 anos do 25 de Abril.

Desenvolvimento Social:

- Voluntariado de Proximidade - tendo em conta o nosso público alvo, maioria com mais de 65 anos, já com muitos problemas de solidão, um pequeno grupo de voluntários fez-lhes telefonemas ou visitas periódicas.
- Apoio em Português Língua não Materna, Uma professora voluntária deu continuidade às aulas a alunos estrangeiros, quer presencialmente, na sede, quer por zoom, sendo este o meio privilegiado a partir de setembro. A mesma voluntária deu apoio em PLNLM para freiras que habitam o Convento da Cartuxa.
- Participação no CLASE/UREP - sendo o CLASE uma plataforma de atuação em parceria alargada entre os organismos do setor público e privado, neste ano participámos na elaboração do Plano de Ação para 2024 e em algumas ações programadas na Unidade de Rede de Envelhecimento Positivo (UREP).

Cultura e Lazer:

- Oficinas: Inglês, Italiano, TIC, Artes Plásticas, Música, Dança, Coral, Teatro, Gang da Agulha/ Colher de Pau.
- À Descoberta do Património Esquecido – alia-se o interesse cultural, ao convívio e ao exercício físico. Realizaram-se 18 Caminhadas, com almoço convívio.
- Exposição-Venda de Natal - um mês, no edifício da Delegação, nos dias úteis, com trabalhos e produtos elaborados por colegas associadas e não associadas;
- Comemorações: Carnaval, Dia da Mulher, Dia da Poesia, Magusto, Aniversários. Mantivemos as Rodas de Leituras (9), CINEassp (7), Apresentação de Livros (4), Visitas guiadas a

Monumentos e Exposições (4), Conversas à Volta de...(8), e outras atividades já iniciadas em anos anteriores e também previstas no Plano.

- Venha Tomar Café Connosco – consistiu na possibilidade do associado ou não associado, sob o pretexto do café/chá, passar algum tempo na Delegação com um membro da Direcção ou amigos e assim envolvê-los na vida associativa. Com a atividade também se pretendia obter alguns fundos pois o Associado poderia contribuir, se assim o quisesse, com um pequeno donativo. Foi uma atividade que não atingiu totalmente os objetivos pretendidos, principalmente por exigir permanências fixas na sede. Poderemos melhorar os resultados preparando melhor esta atividade.

Saude e Desporto:

Nesta área, cumpriu-se o previsto no Plano de Atividades.

Viagens e Passeios:

9 passeios de um dia, a diferentes regiões.

Projetos de visibilidade:

- Feira de S. João - participámos com um stand na Feira de S. João (10 dias), integrada nas festas da cidade. Divulgámos a ASSP junto de colegas do distrito e de outras regiões. Angariámos alguns fundos com a venda de produtos e de bolos, oferecidos por associados e amigos. 30 associados voluntariaram-se para permanecerem no stand em escala de serviço.
- Boletim Informativo, houve um grupo de trabalho para decidir com que textos a Delegação participaria nesta revista. Verificou-se o mesmo com a publicação do Acontecer. Continuamos a partilhar esta folha com todas as Delegações.
- Não concretizámos a “Melhoria da secção da Delegação no sítio eletrónico da ASSP”, tal como o tínhamos previsto no Plano.
- Não dinamizámos o nosso Jardim com atividades e “Encontros para Café”.
- “Vamos Salvar os Moinhos do Degebe” – projeto de sensibilização das populações e de entidades oficiais para levar às 5 aldeias ribeirinhas a exposição “Moinhos do rio Degebe - História e memórias”. Continuou-se o trabalho iniciado em 2023, tendo a Exposição sido apresentada durante largos períodos nas localidades de S. Manços, Vendinha e Nossa Senhora de Machede, com abertura divulgada para cada localidade. Paralelamente foram recolhidos depoimentos a idosos residentes em ERPI's das zonas referidas e realizadas atividades com alunos das escolas. O projeto tem continuidade em 2025 com o Concelho de Portel.

Relações institucionais:

- continuou-se com respostas/solicitações a instituições públicas e privadas para participação em atividades comuns:
- Escolas, Salesianos, que cederam o Auditório para o Encontro de Coros em que também participou o Coral de S. João da Madeira, e a Fundação Eugénio de Almeida que ofereceu aos visitantes daquele Núcleo uma visita guiada e uma prova de vinhos na sua Adega.
- CME: por exemplo AEC's, Participação na Feira "Meia de Évora", ...
- Associações, etc
- Outras instituições: CCDRÉvora, Autarquias, Universidade, ...
- Continuamos a receber o apoio da CME na impressão a cores da folha Acontecer, que é enviada por CTT para cerca de 90 associados.

DELEGAÇÃO DE GUIMARÃES

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

A Delegação continua com a nossa sede, sediada num imóvel (tipo T3), propriedade da ASSP. Em 2024, a loja que servia de sede ao projeto ASSP' XL, em contrato de arrendamento, foi comprada pela ASSP. Este espaço está dividido da seguinte forma: Sala de coordenação; Sala de convívio; 3 salas de estudo; 2 casas de banho; Entrada / Recepção.

1.2 – Recursos humanos

Relativamente aos recursos humanos, regista-se o seguinte:

- a) 1 Psicóloga / Coordenadora técnica (tempo inteiro);
- b) 2 Professoras Ensino Básico (tempo inteiro);
- c) 9 Professores de várias áreas e níveis de ensino (prestação de serviços);
- d) 1 Empregada de limpeza (prestação de serviços).

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 29

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades – 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 3

2.4 – Justificação sumária

Não se realizou o Programa de Orientação Escolar e Vocacional, por não ter número mínimo de inscritos.

Não se realizou o Passeio Anual, uma vez que fizemos a celebração do aniversário da ASSP, a nível nacional, em Guimarães, evento que não tinha sido programado e ocupou os nossos recursos.

Não se realizou o programa de Educação Parental, uma vez que não foi solicitado por nenhuma escola.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 20

3.1.2 – Não Associados - 496

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 10

3.2.2 – Outros voluntários – 34

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 15

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Foco na divulgação mais específica e ajustada aos diferentes públicos (por grupos: parceiros, professores/as), usando diversos meios de comunicação (email institucional, redes sociais).

Fomento da comunicação com os parceiros, no sentido de ativar as vantagens e parcerias que possam ser atrativas;

Facebook, Instagram e uso da mailing list ativo, dinâmico e interativo;

Divulgação dos projetos e iniciativas nacionais e locais;

Estabelecimento de protocolos com as direções dos agrupamentos das escolas, onde é dinamizado o *XL na Escola*, que visam o compromisso de divulgar a ASSP na sua comunidade docente.

Divulgação de projetos nacionais junto do público local (por ex.: as ações do Centro de Formação Alice Maia Magalhães).

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 4

4.4 – Número de novos associados - 14

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano – 4

5.2 – Forma de divulgação

Em todos os números publicados (janeiro, maio e outubro), esforçamo-nos para manter a estrutura apresentada e disponibilizada pela Direção Nacional, contribuindo para a uniformização da imagem da ASSP. O Acontecer é sempre publicado nas nossas redes sociais, no site oficial da ASSP e enviado por email para todos os contactos da nossa base de dados.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 – Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

A página da Delegação de Guimarães do site da ASSP é utilizada através da colocação de notícias, divulgação de atividades da Delegação e dos seus parceiros.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

4 vezes por semana

6.2.2 – Breve comentário

O Facebook é utilizado para divulgar as nossas atividades e respetivas fotografias, bem como, outras notícias dos nossos parceiros institucionais, consideradas relevantes e atividades de âmbito nacional.

Além disso, também colocamos a descrição de todos os projetos e apresentamos, de forma sumária, os seus objetivos e as suas valências.

Também usamos um perfil no Instagram, com publicações diferenciadas, por forma a chegar a um maior número de pessoas, que tem tido uma crescente abrangência.

Em ambas as redes sociais, as publicações são pensadas, diferenciando o que se publica no mural, de forma permanente, e o que se publica de forma temporária usando apenas os *stories*.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02

Presidente da Delegação

X

Presidente da Mesa da AR

X

22/06	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
No que concerne ao processo de avaliação de desempenho, este decorreu com normalidade e contou com a participação ativa e colaborativa de todos/as os/as envolvidos/as.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

O ano de 2024 foi um ano de grande satisfação, chegando ao fim com o nosso Plano de Atividades cumprido na generalidade, de forma muito positiva,

Continuámos a pautar a nossa ação com base nos valores da educação não-formal, da inclusão social e da cidadania, e num trabalho colaborativo e integrado na Rede Social de Guimarães, juntamente com as outras Entidade do Terceiro Setor e em proximidade com os Agrupamentos de Escolas, cuja colaboração tem sido cada vez mais interativa.

Foi com muita alegria que celebramos o aniversário da ASSP em Guimarães, acolhendo o universo nacional da associação, num momento de grande alegria, integrado num programa de elevada qualidade cultural e recreativa.

A concretização da aquisição do imóvel que serve de base a projetos, como o projeto ASSP' XL, foi um ponto alto do ano 2024. Esta realização veio dar força a toda a equipa, fortalecendo a importância e validação do nosso trabalho no terreno, bem como, reforçando a perspetiva de continuidade e crescimento da Delegação. Conseguimos aumentar o património da ASSP, fruto do trabalho desenvolvido ao longo dos anos.

As maiores dificuldades continuam a prender-se com a angariação de novos associados, a comunicação com os associados seniores e no desenvolvimento de atividades/projetos capazes de gerar forte atração para este público em específico, tendo em conta também a concorrência de outras instituições, fortemente implementadas no concelho, vocacionada para destinatários seniores.

Continuamos a trabalhar no sentido de definir o nosso papel junto da comunidade local, potenciando o reconhecimento da ASSP e da sua missão.

DELEGAÇÃO DE LEIRIA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Não houve alterações.

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram – 3

2.4 – Justificação sumária

Não se realizaram as seguintes atividades:

- Oficina de Informática – por não ter sido possível arranjar, em tempo oportuno, quem, em regime de voluntariado, assegurasse o seu funcionamento regular.
- Comemoração do Aniv. da ASSP – por falta de interesse dos participantes habituais.
- Projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria – por não ter havido avanços nas diligências, a cargo da Direção Nacional, para estabelecer uma parceria com uma entidade credível interessada na sua construção e utilização e por, em Agosto, a C M Leiria ter procedido à reversão do direito de superfície relativo ao terreno cedido.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 340

3.1.2 – Não Associados - 35

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 10

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foi feita nenhuma.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 5

5. “Acontecer”

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 2

5.2 – Forma de divulgação

A Folha foi enviada por email aos associados cujo endereço eletrónico a Delegação conhece e por correio normal (DM) aos restantes associados. O envio da Folha por correio normal origina

um aumento de despesa e a sua qualidade é menor, uma vez que, por uma questão de custos, tem sido impressa a preto e branco (enquanto a versão enviada por email é a cores).

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

A Delegação não dispõe de Facebook.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A Delegação não tem funcionários

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

- Cumprimento do Plano de Atividades

O Plano foi cumprido (com as exceções referidas em 2.4) quanto às atividades incluídas nas rubricas Educação e Juventude, Viagens, Cultura e Lazer e Projetos de Visibilidade. As atividades desenvolvidas foram avaliadas, genericamente, de forma muito positiva; as que registaram mais participantes (associados e não associados) foram as de convívio/comemoração incluídas em Cultura e Lazer e as incluídas em Viagens, que proporcionaram bons momentos de convívio, tiveram uma componente cultural e originaram mais receitas (necessárias para a sustentabilidade da Delegação).

- Objetivos (atingidos e não conseguidos)

Foram atingidos os seguintes objetivos: divulgar a ASSP e a Delegação de Leiria; proporcionar o convívio entre associados e não associados; comemorar datas significativas para os associados; fomentar a socialização através da partilha de experiências e saberes; contribuir para a cultura e a formação permanente dos associados; informar regularmente os associados das atividades previstas e realizadas; melhorar os níveis de satisfação dos associados, disponibilizando atividades e benefícios. - Não foram conseguidos os seguintes objetivos: aumentar o número de associados; iniciar o processo de construção da “Casa do Professor”.

- Melhorias e/ou avanços detetados em relação ao ano anterior

Houve algumas melhorias na organização das atividades de convívio/comemoração e nas viagens.

- Maiores dificuldades encontradas

A maior dificuldade encontrada foi aumentar o número de associados da Delegação. De facto, a solidariedade própria da nossa Associação, as atividades desenvolvidas e as vantagens resultantes dos protocolos estabelecidos não foram suficientes para conseguir que as novas inscrições fossem em maior número e que as desistências fossem em menor número; naturalmente, a falta de concretização do projeto de construção da “Casa do Professor” em Leiria foi um entrave para alcançar esses desejos quanto a inscrições e desistências.

- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Tendo em conta o referido acima em “Cumprimento do Plano de Atividades”, a C. Administrativa da Delegação manifesta, por um lado, a sua satisfação com o grau de cumprimento do Plano de Atividades e, por outro lado, a sua insatisfação/frustração com a diminuição do número de associados e com o facto de a ASSP não ter aproveitado o terreno cedido em direito de superfície, em 2006, pela CML (que, em agosto, o reverteu), para nele construir a Casa do Professor.

Quanto ao futuro, a Comissão Administrativa fará diligências no sentido de ser constituída uma lista, para que venha a ser eleita uma Direção para a Delegação; por outro lado, procurará estabelecer protocolos e organizar viagens e outras atividades de cultura e lazer, que sejam “produtos” aliciantes para os professores, de modo a aumentar o número de associados.

DELEGAÇÃO DE LISBOA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Melhoramento das condições de habitabilidade e de conforto.

Foram realizadas obras de reparação dos tetos e paredes que ficaram danificados na sequência de infiltrações ao longo do tempo.

- Reparação das janelas e dos aparelhos de ar condicionado;
- Remodelação dos 13 quartos, através de reparações necessárias, aquisição de mobiliário e têxteis de cama e banho;
- Remodelação dos espaços comuns.

1.2 – Recursos humanos

Contratação de duas funcionárias, uma vez que as funcionarias que pertenciam ao quadro de pessoal deixaram de ter vínculo à ASSP.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 6

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

A CADL tomou posse em janeiro de 2024. O nosso objetivo inicial incidiu na remodelação do espaço físico que se encontrava a precisar de obras imediatas. Investimos na melhoria das condições de conforto para quem beneficia do alojamento e dos serviços disponibilizados na CAC. Pelo que nos foi difícil organizar um plano de atividades diversificado. Contudo, a CADL promoveu algumas iniciativas com sucesso.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 55

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 5

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Não foram planeadas atividades específicas para angariação de novos associados, as atividades foram divulgadas nas redes sociais e através de newsletters, foram abertas ao público em geral e constituíram momentos de visibilidade da ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas -

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados -

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

Não existe uma periodicidade definida, sempre que se organizam atividades as mesmas são divulgadas nas redes sociais e através de newsletters.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A avaliação decorreu com normalidade e contou com a participação colaborativa das funcionárias

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)

- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
 - Não tínhamos plano de atividades;
 - Os objetivos delineados, quando tomamos posse, foram cumpridos;
 - É evidente a melhoria no espaço físico da casa;
 - Nas atividades promovidas sentimos grande dificuldade de adesão por parte dos Associados. Apesar de os elementos da CADL, não estarem dedicados a tempo inteiro à Delegação, foi possível realizarmos melhorias evidentes na estrutura do espaço físico, tornando acolhedor funcional e moderno.
 - Queremos num futuro próximo dinamizar atividades com periodicidade definida e captar novos Associados.
 - Pretendemos criar condições para se proceder a eleições para uma Direção para a Delegação de Lisboa, de forma que os elementos tenham uma dedicação total à Delegação para uma maior visibilidade e dinamismo.

DELEGAÇÃO DA MADEIRA

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Não houve alterações

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 16

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

O número reduzido de inscrições em algumas atividades prende-se com o excesso de oferta que a R.A.M. disponibiliza gratuitamente à população com mais de 55 anos, razão pela qual temos que reinventar e apresentar atividades inovadoras e aliciantes.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados – 85

3.1.2 – Não Associados - 35

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 4

3.2.2 – Outros voluntários - 6

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

A A.S.S.P. através de atividades socioculturais, recreativas/lazer, almoços/convívios, feira das vontades e divulgação nas escolas foi possível angariar novos associados.

Foi também elaborado um flyer de divulgação da Associação que foi distribuído na Feira das Vontades, escolas e nas redes sociais.

Tendo em conta a importância de angariar novos associados, a Direção A.S.S.P. Madeira procurou dinamizar atividades distintas que tiveram grande aceitação por parte dos associados e amigos, o que pode ser comprovado por aumento de inscrições e reinscrições.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 7

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 5

4.4 – Número de novos associados - 15

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Foram publicadas todas as atividades desenvolvidas por esta associação, acompanhadas de vários registos fotográficos

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Semanalmente

6.2.2 – Breve comentário

Todos os eventos realizados pela Associação são partilhados no Facebook, Verificamos que alguns associados consultam diariamente.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
O processo decorreu de forma positiva, fruto do bom entendimento entre os elementos da direção e a funcionária,

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas

- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
O plano de atividades foi cumprido, exceto duas atividades,

Objetivos foram bons.

Gostaríamos de salientar que o facto de termos aberto inscrições nas múltiplas atividades a não sócios e amigos, permitiu-nos angariar novos associados.

O grau de satisfação da Direção da Delegação é bom, desafiante e motivante.

DELEGAÇÃO DE PORTALEGRE

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Não se registou qualquer alteração.

1.2 – Recursos humanos

Não se registou qualquer alteração.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 132

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

O número 132, resulta da soma (estimativa) das atividades desenvolvidas, multiplicada pelas semanas que o ano contém, (Outubro a Julho) ao que se juntam os almoços temáticos, viagens e TERTÚLIAS.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 106

3.1.2 – Não Associados - 18

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 3

3.2.2 – Outros voluntários - 1

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Entrevistas com os diretores das as escolas da cidade, inclusivé o Instituto Politécnico de Portalegre.

Contatos informais com colegas conhecidos e amigos.

Divulgação da ASSP, no Podcast “Acontece com os professores”, da Rádio Portalegre, página do Facebook, email.

Na época natalícia, participação do Grupo Coral, em vários eventos e ntrga de material, produzido pelo Atelier “Ponto por ponto”.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 4

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 11

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

Considerando que todas as atividades são amplamente divulgadas na nossa página do Facebook, entendemos que a folha "Acontecer" seria uma duplicação da mesma informação.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Não

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação – Não

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

3 vezes semana

6.2.2 – Breve comentário

Também enviamos emails a todos Associados e a uma outra lista de amigos, tentando encontrar novos associados.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☒
22/06	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
26/09	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	☒	Presidente da Mesa da AR	☐
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
28/11	Presidente da Delegação	☒	Presidente da Mesa da AR	☐

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Foi de comum acordo.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
Dentro dos condicionalismos que afetam todo o interior do país, cumprimos o Plano de Atividades proposto.

No que toca ao Objetivo (novos associados) conseguimos angariar alguns.
Apesar das desistências e dos óbitos, o saldo ainda é positivo (3 associados novos).

Entendemos que estamos a “virar a página”, porque os frequentadores das atividades são maioritariamente professores, o que não acontecia até agora.

A maior dificuldade sera oferecer aos colegas mais jovens algo que lhes seja atraente.

Sendo que, o nosso maior desejo, deste a criação da delegação, foi a construção de uma residência para professores, em Portalegre, o nosso grau de satisfação é baixo, entre os elementos da Direção, bem como entre os associados mais antigos.

DELEGAÇÃO DO PORTO

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Não houve alterações

1.2 – Recursos humanos

Psicólogo Clínico – Nuno Teixeira

Professora de Matemática – Marta Freire

Professoras de Yoga – Teresa Basto e Ana Filipa Sousa

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 20

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 229

3.1.2 – Não Associados - 114

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 2

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 4

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Os novos Associados têm sido angariados através do contacto e participação nas nossas Atividades e por pretenderem acesso ao seguro de saúde e na perspectiva de poderem vir a ocupar 1 lugar na Residência, no futuro.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 2

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 6

4.4 – Número de novos associados - 49

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Facebook, e-mail e consulta na Sede.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Embora tenham sido enviados os Acontecer nº 30 e 31 não foram publicados no site da ASSP.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diário

6.2.2 – Breve comentário

A página do facebook da ASSP-Porto é muito visitada e apreciada pelos Associados e instituições parceiras.

Criou-se um grupo no facebook (Amigos da ASSP) para os amigos e que também é dinâmico e apreciado.

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
26/09	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Com normalidade.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

A adesão às atividades propostas foi muito grande e tem vindo a aumentar a participação de Associados nas atividades bem como a presença de amigos que, em alguns casos, passam a Associados.

Em relação ao ano anterior, houve um aumento significativo do número e qualidade de atividades.

O apoio ao estudo da disciplina de Matemática continua a ter procura

DELEGAÇÃO DE SANTARÉM

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Sem alteração.

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 35

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 9

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

As viagens programadas tiveram alguma dificuldade na adesão por parte dos Associados.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 270

3.1.2 – Não Associados - 195

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 11

3.2.2 – Outros voluntários - 15

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Continua a ser difícil a adesão de colegas, alegando sempre o custo da cota. A componente solidária da ASSP é por poucos valorizada. Continua a ser mais fácil a angariação por convite individual, por parte de elementos da Direção e outros Associados.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 10

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 3

4.4 – Número de novos associados - 30

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 4

5.2 – Forma de divulgação

- CTT
- E-mail
- SMS
- Facebook
- Site*

* Lamentamos não poder utilizar o site da ASSP para divulgação da Associação dada a sua desatualização.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim

6.1.3 – Outros elementos relevantes

Nota: Os Acontecer da Delegação foram todos enviados e não estão no site.

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

Diária

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
26/09	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
Decorreu normalmente.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras
Os objetivos foram na generalidade cumpridos.
As Tardes Culturais mereceram o apláuso dos nossos Associados, bem como as viagens

realizadas. Quanto a estas registaram-se desistências que levaram ao cancelamento de duas viagens.

As obras de recuperação e de beneficiação da sede estão planificadas e orçamentadas. O diálogo com a Autarquia – Câmara e Junta de Freguesia aprofundou-se e já temos garantia de apoio para as obras a efetuar.

Pretendemos continuar a contribuir para a afirmação da ASSP com o mesmo grau de dedicação.

DELEGAÇÃO DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Uma sala partilhada na Escola Secundária Sebastião da Gama.

1.2 – Recursos humanos

Não teve recursos humanos contratados em 2024, o Apoio à Delegação foi dado pelos membros da Comissão Administrativa.

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades -

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 8

2.4 – Justificação sumária

Por falta de recursos da Delegação Distrital de Setúbal, só foi possível efetuar visitas às escolas secundárias do concelho de Setúbal.

Foram afixados cartazes da ASSP, divulgada a Formação do CFAMM e folhetos da ASSP.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 2

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 2

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Divulgação nas escolas secundárias do concelho de Setúbal da Delegação de Setúbal, com exposição na sala dos professores

4.2 – Número de Escolas visitadas - 8

4.3 – Número de associados participantes nas visitas -

4.4 – Número de novos associados - 3

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 1

5.2 – Forma de divulgação

Divulgação da localização da Sede da Delegação na Escola Sebastião da Gama.

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -**6.1.3 – Outros elementos relevantes**

A Delegação de Setúbal não tem site.

6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook****6.2.2 – Breve comentário****7. Participação em atividades promovidas a nível nacional****7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

24/02	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
22/06	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
26/09	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
28/11	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.
A Delegação de Setúbal não teve funcionários no ano de 2024

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Por falta de recursos da Delegação de Setúbal não foi possível cumprir o Plano de Atividades de 2024.

Em 2024 a Delegação de Setúbal não teve Direção, funcionou com o Apoio de uma Comissão Administrativa.

DELEGAÇÃO DE VISEU

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 25

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 16

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 6

2.4 – Justificação sumária

Pelo facto de não haver número de inscrições suficientes, houve actividades que não se realizaram.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 386

3.1.2 – Não Associados - 57

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 6

3.2.2 – Outros voluntários - 14

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 6

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Sempre com o objetivo de divulgar as vantagens de ser Associado e dar a conhecer os novos projetos da Associação, nomeadamente as formações do Centro de Formação Alice Maia Magalhães, o colaborador Pedro Menino, contactou todas as Escolas do distrito através de email/telefone, tendo estado presencialmente nalgumas delas, onde dialogou com Professores e distribuiu e afixou folhetos, flyers e brochuras com informação detalhada sobre a ASSP.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas - 4

4.4 – Número de novos associados - 1

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano - 3

5.2 – Forma de divulgação

Via postal, via e-mail e página de perfil do Facebook e nos vários grupos do whatsapp

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 - Sim

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação - Sim**6.1.3 – Outros elementos relevantes**

Partilhámos as informações sobre o CFAMM, assim como as nossas atividades e programas a desenvolver.

6.2 – Facebook**6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook**

Diária

6.2.2 – Breve comentário**7. Participação em atividades promovidas a nível nacional****7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)**

24/02	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
22/06	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
26/09	Presidente da Delegação		Presidente da Mesa da AR	

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x
28/11	Presidente da Delegação	x	Presidente da Mesa da AR	x

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

Em 2024, o Plano de Atividades foi globalmente cumprido. Houve Atividades propostas que não foram realizadas devido à falta de inscrições. No entanto, realizaram-se 16 atividades não previstas no Plano de Atividades. Notamos que cada vez mais, os associados não querem vincular-se a atividades que se desenvolvam com muita frequência. Contudo, temos esperança que, no futuro, haja uma maior participação.

Núcleo de São João da Madeira

"A ASSP EM TERRAS DE SANTA MARIA"

1. Caracterização sumária da Delegação caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

O Núcleo ASSP S. João da Madeira desenvolve as suas atividades num espaço alugado pela ASSP e numa sala cedida pela Câmara Municipal de S. João da Madeira. As atividades desportivas são desenvolvidas num espaço de um parceiro, Associação Cultura e Desporto de S. João da Madeira, que gentilmente nos cede um polivalente para as atividades desportivas.

1.2 – Recursos humanos

Durante o ano de 2024 o PTSM/ Núcleo contou com 2 funcionários com carácter definitivo. Existem 6 colaboradores a RV no Centro de Estudos e 2 nos Centros Infantis e 1 nas atividades com adultos. Contamos ainda com 16 voluntários

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 4

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

Durante o ano de 2024 foram cumpridas as atividades previstas e realizadas outras não previstas em virtude da crescente solicitação do Coro ASSP – SJM.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 85

3.1.2 – Não Associados - 40

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais -

3.2.2 – Outros voluntários - 16

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários -

4. Evolução do número de associados ao longo de 2024

4.1 – Ações específicas de angariação de novos associados (breve descrição)

Durante o ano de 2024 foram feitas visitas aos agrupamentos de escolas assim como a promoção da ASSP dentro das atividades desenvolvidas pelo núcleo, nomeadamente no Coro. Realizou-se formação promovida pelo Centro de Formação Alice Maia Magalhães no mês de Outubro, mês do professor. Esta atividade é organizada pela ASSP SJM.

4.2 – Número de Escolas visitadas - 3

4.3 – Número de associados participantes nas visitas – 20

4.4 – Número de novos associados - 32

5. "Acontecer"

5.1 – Número de edições publicadas durante o ano -

5.2 – Forma de divulgação

6. Site e Facebook

6.1 – Página da Delegação do site da ASSP

6.1.1 – Publicado o Plano de Atividades para 2024 -

6.1.2 – Publicados os Acontecer da Delegação -

6.1.3 – Outros elementos relevantes

6.2 – Facebook

6.2.1 – Periodicidade de atualização do Facebook

6.2.2 – Breve comentário

7. Participação em atividades promovidas a nível nacional

7.1 – Presenças nos Conselhos Consultivos (assinale, pf, com X)

24/02	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
22/06	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
26/09	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐

7.2 – Presenças nas Assembleias Regionais (assinale, pf, com um X)

21/03	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
18/07 Extraod	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐
28/11	Presidente da Delegação	☐	Presidente da Mesa da AR	☐

8. Avaliação do desempenho

- Breve comentário à forma como decorreu o processo de avaliação dos funcionários.

9. Comentário Final, tentando abordar os seguintes pontos:

- Cumprimento do Plano de Atividades
- Objetivos (atingidos e não conseguidos)
- Melhorias e ou avanços detetados em relação ao ano anterior
- Maiores dificuldades encontradas
- Grau de satisfação da Direção da Delegação e perspetivas futuras

As atividades previstas no plano de atividades do Núcleo realizaram-se com dedicação de todos os colegas e voluntários.

O ano de 2024 foi um ano de apresentação de novas atividades.

A equipa do Núcleo, continua motivada e empenhada dar continuidade a um projeto diferente e que se dá a conhecer a ASSP na região.

É de notar uma das inscrições dos associados nas atividades do Núcleo.

Existe uma clara melhoria da execução em relação aos anos anteriores.

A Câmara Municipal tem sido preponderante para as parcerias realizadas com várias entidades da região.com o município.

ACTIVIDADES DAS RESIDÊNCIAS

RESIDÊNCIA DE AVEIRO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Pintura da sala de convívio

Retirada de bides de todos os quartos

Manutenção vária necessária e exigida pela Unidade de Saúde Pública

1.2 – Recursos humanos

Diretora Técnica a tempo inteiro

Não renovação de vários contratos com renovação da equipa

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 5

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 30

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 20

3.2.2 – Não voluntários -

RESIDÊNCIA DE CARCAVELOS

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Sem alteração

1.2 – Recursos humanos

Sem alteração

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 38

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 6

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram - 2

2.4 – Justificação sumária

No decorrer do ano forma desenvolvidas diversas atividades conforme o plano anual exposto: 25 das atividades pretenderam comemorar os feriados e datas comemorativas. Para além disso decorreram 13 atividades com periodicidade semanal ou mensal. Em algumas atividades foram incluídas as famílias e o contacto com o exterior de forma promover a inclusão dos residentes na sociedade.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 39

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 10

3.2.2 – Não voluntários -

RESIDÊNCIA DE PORTO

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Remodelação do pavimento do Jardim – colocação de lajes em cimento

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 26

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

As actividades previstas foram todas implementadas com a taxa de sucesso pretendida. Houve a possibilidade de desenvolver actividades que não estavam previstas no PA e que envolveram todos os profissionais da ERPI bem como a colaboração de Associados da ASSP e alunos da ESE- Escola Superior de Educação.

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados -

3.1.2 – Não Associados -

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários -

3.2.2 – Não voluntários - 1

RESIDÊNCIA DE SETÚBAL

1. Caracterização sumária da Residência caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

1.2 – Recursos humanos

2. Número de Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 67

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 3

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 80

3.1.2 – Não Associados - 20

3.2 – Animadores

3.2.1 – Voluntários - 40

3.2.2 – Não voluntários - 2

ATIVIDADES INFRA-ESTRUTURAS

CASA ALBARRAQUE COSTA

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2024

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
2806	252	282	334

2. Comentários:

O alojamento esteve aberto de janeiro a julho de 2024 e de setembro a dezembro de 2024. No mês de agosto esteve encerrado para remodelação de todo o espaço.

APARTAMENTO - ALVOR

1. Caracterização sumária do Alojamento em 2024

Dormidas	Quartos	Hóspedes	Dias de alojamento
122		43	

2. Comentários:

A ocupação foi de Junho a Outubro.

Não houve quaisquer reclamações quanto ao serviço de manutenção e às instalações.

Há necessidade de substituição do fogão/ forno por já não estar em condições de utilização devido à antiguidade do equipamento.

CASA EM PECHÃO

1. Caracterização sumária da Casa, caso tenha havido alterações em 2024

1.1 – Espaços

Espaços sem alterações.

1.2 – Recursos humanos

2. Número Atividades desenvolvidas

2.1 – Inscritas no Plano de Atividades - 1

2.2 – Não inscritas no Plano de Atividades - 1

2.3 – Previstas no Plano de Atividades e que não se realizaram -

2.4 – Justificação sumária

3. Número total de participantes nas Atividades

3.1 – Número de participantes

3.1.1 – Associados - 26

3.1.2 – Não Associados - 37

3.2 – Animadores

3.2.1 – Elementos dos Órgãos Sociais - 4

3.2.2 – Outros voluntários -

3.2.3 – Outros dinamizadores não voluntários - 1







ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL
DOS PROFESSORES